



เกณฑ์การพิจารณารางวัล รัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2561





กำหนดการ

08.30 น. – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 น. – 09.05 น.	กล่าวรายงาน โดยรักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ สคร. (นางสาวรสสา กาญจนสาย)
09.05 น. – 09.25 น.	กล่าวเปิดงานสัมมนา โดยรองปลัดกระทรวงการคลัง (นายอำนาจ ปรีมนวงศ์)
09.25 น. – 10.20 น.	ชี้แจงเกณฑ์รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2561 โดยรักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษา ด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ สคร. (นางสาวรสสา กาญจนสาย) และบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
10.20 น. – 10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	ความสำเร็จจากรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2560
10.30 น. – 10.50 น.	➤ รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น โดยประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม บมจ. ปตท. (นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร)
10.50 น. – 11.10 น.	➤ รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น โดยผู้อำนวยการ อ.ส.ค. (ดร.ณรงค์ฤทธิ์ วงศ์สุวรรณ)
11.10 น. – 11.30 น.	➤ รางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเด่น โดยผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน สายงานลูกค้ารายย่อย และองค์กรชุมชน (นายกิตติพงษ์ บุญยั้ง)
11.30 น. – 12.00 น.	ชี้แจงรายละเอียดโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร (โครงการพีเลี้ยง) โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
12.00 น. – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน



ประเด็นนำเสนอสำหรับเกณฑ์การพิจารณาประเภทรางวัล

1

ประเภทรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2561

2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล ประจำปี 2561



1

ประเภทรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2561

🏆 ประเภทรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

1. กลุ่มรางวัลที่ใช้ข้อมูล
ผลการดำเนินงานจากระบบ
ประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ



2. กลุ่มรางวัลที่รัฐวิสาหกิจ
ส่งเข้าประกวด





1

ประเภทรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2561

1. กลุ่มรางวัลที่ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ

1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี

2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น

4. รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น

4.1 พัฒนาการองค์กรดีเด่นในภาพรวม

4.2 ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ

4.3 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น

6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น



“รางวัลเกียรติยศ” เป็นรางวัลที่มอบให้รัฐวิสาหกิจที่สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานได้ดีเด่นอย่างต่อเนื่อง

โดยจะมีการพิจารณามอบให้ในประเภทรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น และรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น ที่ได้รับรางวัลดีเด่นติดต่อกันเป็นปีที่ 3



2. กลุ่มรางวัลที่รัฐวิสาหกิจ ส่งเข้าประกวด

7. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อมดีเด่น

8. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น

9. รางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเด่น

10. รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนา
ดีเด่น

NEW!



1

ประเภทรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2561



ประเภทรางวัล และจำนวนรางวัล*

1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยม ประจำปี

1.1 กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
1.2 กลุ่มสถาบันการเงิน 1.3 กลุ่มอื่นๆ

- จำนวนรางวัลไม่เกิน 1 รางวัล/กลุ่ม -

แบ่งกลุ่ม

2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

- จำนวนรางวัลไม่เกิน 3 รางวัล -

3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น

- กลุ่มที่ 1 จำนวนรางวัลไม่เกิน 2 รางวัล
- กลุ่มที่ 2 จำนวนรางวัลไม่เกิน 2 รางวัล

4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น

4.1 พัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวม
4.2 พัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ
4.3 พัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- จำนวนรางวัลไม่เกิน 3 รางวัล -

5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น

- จำนวนรางวัลไม่เกิน 3 รางวัล -

6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น

- จำนวนรางวัลไม่เกิน 3 รางวัล -

7. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น (CSR)

- จำนวนรางวัลไม่เกิน 3 รางวัล -

8. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น

- จำนวนรางวัลไม่เกิน 3 รางวัล -

9. รางวัลประชาธิปไตยรัฐวิสาหกิจดีเด่น

- จำนวนรางวัลไม่เกิน 3 รางวัล -

10. รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น

- จำนวนรางวัลไม่เกิน 3 รางวัล -

NEW!

* จำนวนรางวัลจะขึ้นอยู่กับพิจารณาตามความเหมาะสมของคณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น”

ขั้นตอนที่ 1

- รส. ที่มีคะแนนประเมินผลฯ หัวข้อ บทบาทคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ปี 2560 ตั้งแต่ 4.5000 (หรือตามที่กำหนด)
- พิจารณาประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง นำมาพิจารณาประกอบ ตามความเหมาะสม
- สำหรับรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้ระบบ SEPA ทางที่ปรึกษาจะมีแบบสอบถามและการตรวจสอบเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม



ขั้นตอนที่ 2

1. (1) **ข้อมูลพื้นฐาน**ที่เป็นรูปธรรม เช่น ระยะเวลาการทำหน้าที่ของกรรมการแสดงบทบาทในการกำหนดนโยบายและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่รัฐวิสาหกิจรางวัลเกี่ยวกับคณะกรรมการที่ได้รับ (ถ้ามี)
(2) **Incidents** ที่เกี่ยวข้องหรือสะท้อนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ (เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณา/สอบถามตอน Site Visit)**
2. รายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ** ได้แก่
 - จุดเด่น และ จุดด้อยของคณะกรรมการ (สรุปจากแบบประเมินตนเอง)
 - กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับองค์กร



ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) / เข้าพบองค์กร *

หมายเหตุ :
* การสัมภาษณ์เชิงลึก/เข้าพบองค์กร จะพิจารณาตามความเหมาะสม

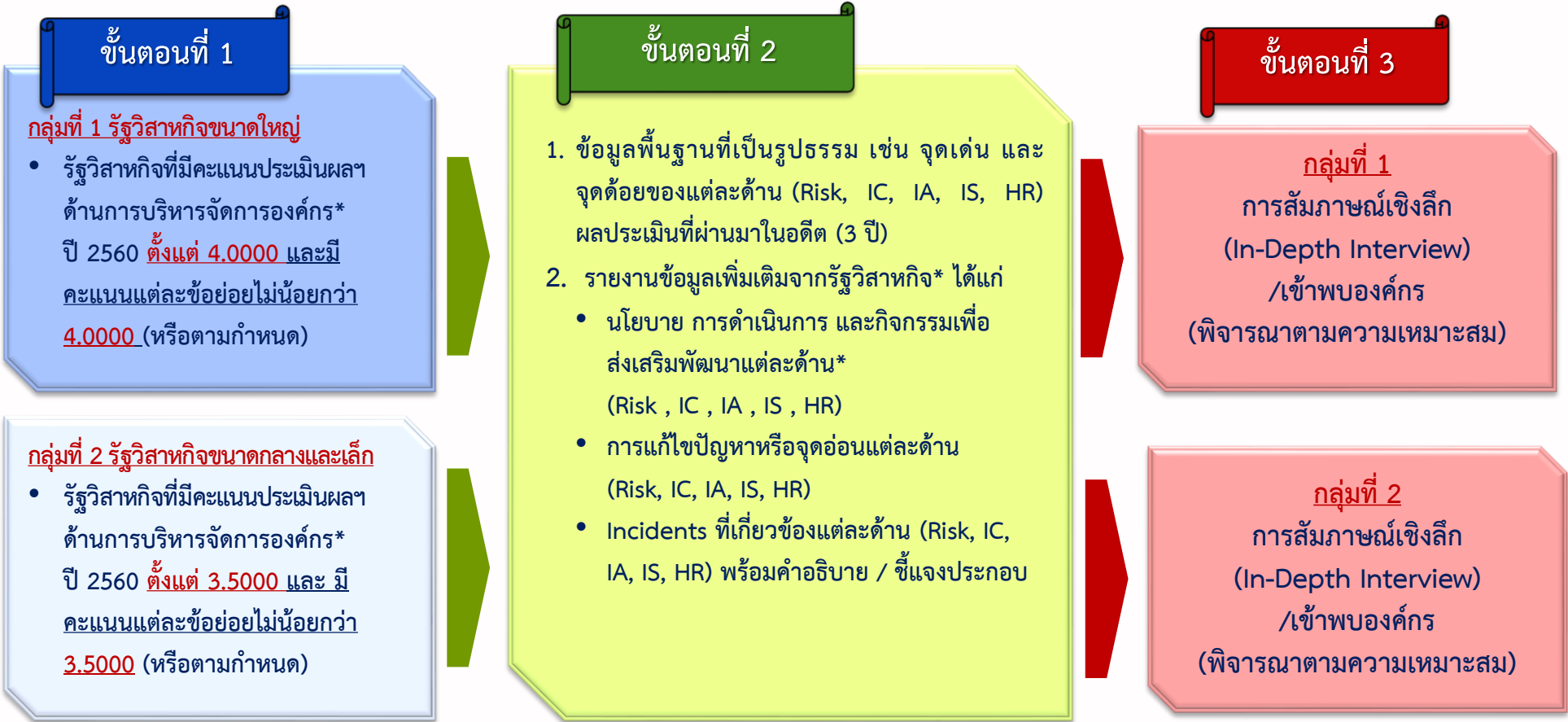
หมายเหตุ : ** ในปี 2561 พิจารณารายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

1. ความสอดคล้องของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจกับยุทธศาสตร์ของประเทศ
2. สอบถามเกี่ยวกับ Initiative หรือแผนงานสำคัญที่เชื่อมโยงกับ Thailand 4.0



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “การบริหารจัดการองค์กรดีเด่น”



หมายเหตุ :

- สำหรับรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้ระบบ SEPA ที่ปรึกษา จะมีแบบสอบถามและตรวจสอบเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม
- ไม่นับรวมการประเมินบทบาทของคณะกรรมการ

หมายเหตุ : * ในปี 2561 พิจารณารายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

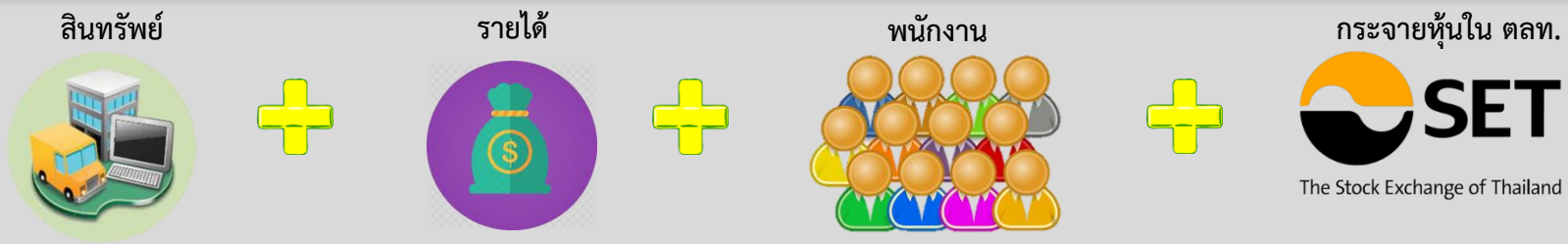
- การนำประเด็น Thailand 4.0 มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก รางวัล “การบริหารจัดการองค์กรดีเด่น” (ต่อ)

ปัจจัยในการ
แบ่งกลุ่ม



กลุ่ม	รัฐวิสาหกิจ					
กลุ่มที่ 1 ขนาดใหญ่ (18 แห่ง)	กทพ.	กปน.	กปภ.	กฟน.	กฟผ.	กฟภ.
	กรุงไทย	ธ.ก.ส.	ธอส.	ปณท	ปตท.	บกท.
	ทอท.	ออมสิน	อสมท	ทีโอที	รฟท.	กสท.
กลุ่มที่ 2 ขนาดกลางและเล็ก (36 แห่ง)	กกท.	กคช.	กทท.	กนอ.	กยท.	วว.
	สธค.	สบพ.	สสร.	ขสมก.	ททท.	ธพว.
	ธพส.	ธสน.	อ.ต.ก.	อ.ส.ค.	อคส.	อจน.
	ธอท.	บขส.	บตท.	บวท.	บสย.	อต.
	อพวช.	อก.	อส.	บอท.	รง.พ.	รพม.
	รยส.	โรงพิมพ์ฯ	อสป.	อสพ.	อสส.	ออป.



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น : “รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวม”

ขั้นตอนที่ 1

- รัฐวิสาหกิจที่มีคะแนนประเมินผลาภาพรวมที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน ต่อเนื่อง 2 ปีติดต่อกัน (ปี 2558-2560) โดยฐานคะแนนปี 2559 ไม่เกิน 4.0000 (หรือตามที่กำหนด)
- พิจารณาการกระจายตัวของส่วนเพิ่มของคะแนน



ขั้นตอนที่ 2

1. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นรูปธรรม
 - ผลประกอบการด้านการเงิน และด้านที่ไม่ใช่การเงินที่สำคัญ
 - แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนาองค์กร (พิจารณาจากข้อ 3 การบริหารจัดการองค์กร)
2. ข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ** ได้แก่
 - สิ่งสำคัญที่ทำให้สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการบริหารองค์กรรูปแบบใหม่ที่น่าสนใจ (ถ้ามี)
 - ปัญหาและอุปสรรคและการแก้ไข
 - Incidents ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ พร้อมคำอธิบาย/ชี้แจง ประกอบ



ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) /เข้าพบองค์กร *

หมายเหตุ :
* การสัมภาษณ์เชิงลึก/เข้าพบองค์กร จะพิจารณาตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ** ในปี 2561 พิจารณารายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจดังนี้

- การนำประเด็น Thailand 4.0 มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาองค์กร



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น : “ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ”

ขั้นตอนที่ 1

- รัฐวิสาหกิจที่มีคะแนนประเมินผลฯ ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ ที่ดีขึ้นอย่างชัดเจนต่อเนื่อง 2 ปี ติดต่อกัน (ปี 2558-2560) (หรือตามที่กำหนด)
- พิจารณาการกระจายตัวของส่วนเพิ่มของคะแนน

ขั้นตอนที่ 2

1. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นรูปธรรม
 - ผลการดำเนินงานและการพัฒนาที่เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ
 - แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนาระบบสารสนเทศ ที่สำคัญ
2. รายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ** ได้แก่
 - สิ่งสำคัญที่ทำให้สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการบริหารองค์กรรูปแบบใหม่ที่นำมาใช้ (ถ้ามี)
 - ปัญหาและอุปสรรคและการแก้ไข
 - Incidents ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ พร้อมคำอธิบาย/ชี้แจง ประกอบ
 - การพิจารณาข้อมูลในเชิงคุณภาพเพิ่มเติม โดยเฉพาะประเด็นที่มีต่อการพัฒนา และเป็นการพัฒนาที่มีนัยสำคัญมากน้อยเพียงใด

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) / เข้าพบองค์กร *

หมายเหตุ :
* การสัมภาษณ์เชิงลึก/เข้าพบองค์กร จะพิจารณาตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : **ในปี 2561 พิจารณารายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

- การนำประเด็น Thailand 4.0 มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสารสนเทศ



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น : “ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล”

ขั้นตอนที่ 1

- รส. ที่มีคะแนนประเมินผลฯ ด้านการ
บริหารทรัพยากรบุคคลที่ดีขึ้น
อย่างชัดเจนต่อเนื่อง 2 ปีติดต่อกัน
(ปี 2558-2560) (หรือตามที่
กำหนด)
- พิจารณาการกระจายตัวของ
ส่วนเพิ่มของคะแนน

ขั้นตอนที่ 2

1. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นรูปธรรม
 - ผลการดำเนินงานและการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง
กับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ
 - แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนาระบบ
การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ
2. รายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ** ได้แก่
 - สิ่งสำคัญที่ทำให้สามารถพัฒนาได้
อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการบริหารองค์กร
รูปแบบใหม่ที่น่าสนใจ (ถ้ามี)
 - ปัญหาและอุปสรรคและการแก้ไข
 - Incidents ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ
พร้อมคำอธิบาย/ชี้แจง ประกอบ
 - การพิจารณาข้อมูลในเชิงคุณภาพเพิ่มเติม
โดยเฉพาะประเด็นที่มีต่อการพัฒนา และ
เป็นการพัฒนาที่มีนัยสำคัญมากน้อยเพียงใด

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์เชิงลึก
(In-Depth Interview)
/เข้าพบองค์กร *

หมายเหตุ :

* การสัมภาษณ์เชิงลึก/เข้าพบองค์กร
จะพิจารณาตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : **ในปี 2561 พิจารณารายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

- การนำประเด็น Thailand 4.0 มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ทรัพยากรบุคคล



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “ผู้นำองค์กรดีเด่น”

ขั้นตอนที่ 1

ผู้นำของ รส. ที่เป็น short list รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น และต้องมีคะแนนประเมินผลภาพรวม ปี 2560 ตั้งแต่ 4.5000* (หรือตามที่กำหนด)**

หรือ รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่นภาพรวม และอยู่ในตำแหน่งอย่างน้อย 2 ปี

หมายเหตุ:
รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่นจะ ไม่พิจารณาผู้ที่รักษาการ ในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด

หมายเหตุ :
ประเภทรางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น กำหนดให้ผู้ที่ได้รับรางวัลผู้นำองค์กรในปีที่ผ่านมา จะไม่ได้รับการพิจารณาอีกในปี 2561

ขั้นตอนที่ 2

- พิจารณาจากข้อมูลพื้นฐานในปี 2560 และพิจารณาผลงานเพิ่มเติมย้อนหลัง 2 ปี ประกอบ ได้แก่
 - 1) ผลประกอบการตามภารกิจ
 - 2) ผลประกอบการทางการเงิน
 - 3) การดำเนินการตามนโยบาย
 - 4) การบริหารจัดการ
- ข้อมูลพื้นฐาน
 - 1) กลยุทธ์ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หรือ ที่ทำให้สามารถพัฒนาองค์กรได้
 - 2) ปัญหาและอุปสรรคและการแก้ไข
 - 3) Incidents ที่สำคัญขององค์กร พร้อมคำอธิบาย/ชี้แจงประกอบ ข้อมูลจากแบบสอบถามที่ผู้นำ (ผู้บริหารสูงสุด) ตอบกลับ ได้แก่
 - 3.1) วิสัยทัศน์ของผู้นำ
 - 3.2) การถ่ายทอดวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติ
 - 3.3) บทบาทของผู้นำในการสร้างกลยุทธ์ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หรือ ที่ทำให้สามารถพัฒนาองค์กรได้
 - 3.4) บทบาทของผู้นำในการแก้ไขปัญหา
 - 3.5) การให้ความสำคัญ และการดำเนินการด้าน CG, CSR ของผู้นำ และ
 - 3.6) การให้ความสำคัญ และการดำเนินการเพื่อพัฒนาองค์กรให้ ยั่งยืน ของผู้นำ

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) / เข้าพบองค์กร (การสัมภาษณ์ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ) *

หมายเหตุ :
* การสัมภาษณ์เชิงลึก/เข้าพบองค์กร จะพิจารณาตามความเหมาะสม



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น”

ขั้นตอนที่ 1

รัฐวิสาหกิจที่มีคะแนนประเมินหัวข้อเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศปี 2560 ตั้งแต่ 4.5000 คะแนนขึ้นไป (หรือตามที่กำหนด) **

ขั้นตอนที่ 2

- พิจารณาข้อมูลจากแบบสอบถาม รายงานประจำปี องค์ประกอบและช่องทางสื่อสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจโดยครอบคลุม
- 1.นโยบาย แนวปฏิบัติ และผู้ดูแลรับผิดชอบการรายงานและเปิดเผยข้อมูล
 - 2.กรอบหลักการ/มาตรฐานสากลที่ใช้อ้างอิง เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ Global Reporting Initiative เป็นต้น
 - 3.จำนวนสื่อและช่องทางที่รัฐวิสาหกิจเปิดเผยข้อมูล
 - 4.ความครบถ้วนและคุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติที่ดีโดยทั่วไป เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ Global Reporting Initiative เป็นต้น
 - 5.ความพึงพอใจของผู้ได้ข้อมูลข่าวสารของรัฐวิสาหกิจ
 - 6.พัฒนาการด้านการรายงานและเปิดเผยข้อมูลของรัฐวิสาหกิจเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
 - 7.การต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption)
 - 8.รายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Development: SD ตามแนวทางสากล)
 - 9.ความเห็นของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) /เข้าพบองค์กร *

หมายเหตุ :

* การสัมภาษณ์เชิงลึก/เข้าพบองค์กร จะพิจารณาตามความเหมาะสม

หมายเหตุ :

** พิจารณารวมถึงรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “รัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี”

ขั้นตอนที่ 1

- พิจารณารัฐวิสาหกิจ ที่มีคะแนนประเมินผลฯ ภาพรวม ปี 2560 ตั้งแต่ 4.5000* (หรือตามที่กำหนด)**
- และเป็นรัฐวิสาหกิจที่ผ่าน การคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ในรางวัลอื่นที่สะท้อนความเป็นองค์กร “ดีเด่น” ได้แก่ รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น, รางวัลการบริหารจัดการจัดการองค์กรดีเด่น เป็นต้น

หมายเหตุ: **

- มีการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจออกเป็น 3 ประเภท คือ กลุ่มสาธารณูปโภค กลุ่มสถาบันการเงิน และกลุ่มอื่นๆ
- รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้ จะไม่มีสิทธิรับรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น และรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น

ขั้นตอนที่ 2

- ผลงานที่เป็นรูปธรรมของแต่ละกิจการของรัฐวิสาหกิจเพื่อแสดงประสิทธิภาพ และ Performance ในภาพรวม
- รายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ*** ได้แก่
 - จุดเด่น และ จุดด้อยขององค์กร
 - กลยุทธ์ ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ
 - ปัญหาและอุปสรรคและการแก้ไข
 - รางวัลที่ได้รับ (ถ้ามี)
 - Incidents ที่สำคัญขององค์กร นอกเหนือจากที่ที่ปรึกษาสรุปไว้แล้ว (เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณา/ สอบถามในช่วงการสัมภาษณ์เชิงลึก / เข้าพบองค์กร)

หมายเหตุ: *** ในปี 2561 พิจารณารายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

- การนำประเด็น Thailand 4.0 มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) / เข้าพบองค์กร *

หมายเหตุ :

* การสัมภาษณ์เชิงลึก/เข้าพบองค์กร จะพิจารณาตามความเหมาะสม



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “การดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น”

ขั้นตอนที่ 1

รัฐวิสาหกิจส่งรายงานการดำเนินงานโครงการเข้าประกวด



ขั้นตอนที่ 2

ข้อมูลจากแบบสอบถามที่ส่งให้รัฐวิสาหกิจตอบกลับตามหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล

1. แนวปฏิบัติการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ 25)
 - 1.1 บทบาทของคณะกรรมการฯ ในการส่งเสริมการดำเนินงานด้าน CG และ CSR ขององค์กร
 - 1.2 ความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน
 - 1.3 พนักงานและผู้ใช้แรงงานได้รับการดูแลและปฏิบัติอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม
 - 1.4 ความใส่ใจในเรื่องของสิ่งแวดล้อม เพิ่มประเด็นในการให้ความสำคัญ/การสร้างความตระหนักในเรื่องสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการผลิตการให้บริการ หรือการดำเนินงานขององค์กร
 - 1.5 การดำเนินธุรกิจด้วยความไม่เอาเปรียบ
 - 1.6 การไม่เอาเปรียบผู้บริโภค
 - 1.7 การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
 - 1.8 การจัดทำรายงานด้าน CSR
2. โครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ส่งเข้าประกวด (ร้อยละ 75)
 - 2.1 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม



ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์เชิงลึก / เข้าพบองค์กร (การเยี่ยมชมโครงการ ซึ่งคณะกรรมการจะพิจารณาตามความเหมาะสม)



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “นวัตกรรมดีเด่น”

8. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น

- จำนวนรางวัลไม่เกิน 3 รางวัล -



รางวัลนวัตกรรมดีเด่น

- การคิดสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ บริการใหม่ กระบวนการผลิตหรือกระบวนการบริการใหม่
- การปรับปรุงหรือดัดแปลง ผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการผลิต หรือกระบวนการบริการที่มีอยู่เดิม
- โดยใช้ความรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะและประสบการณ์ทางเทคโนโลยี หรือการจัดการมาพัฒนา
- เพื่อให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ การให้บริการ และยกระดับศักยภาพการแข่งขันขององค์กรสู่ความยั่งยืน

รางวัลความคิดสร้างสรรค์ (นวัตกรรม)

- ความคิดใหม่จากการ ริเริ่ม ประยุกต์ หรือผสมผสาน (Combining หรือ Synthesizing) ที่ไม่มีใครคิด ประยุกต์ หรือทำในเรื่องนั้นมาก่อน หรือความคิดใหม่จากการเปลี่ยนแปลง (Change) ปรับปรุง จากเดิมที่มีอยู่
- ความคิดนี้ไม่จำเป็นต้องมีรายละเอียดที่สมบูรณ์ แต่ต้องสามารถตั้งเป็นสมมติฐาน หรือความคิดที่มีรายละเอียดเบื้องต้น ที่พร้อมจะสมารถนำไปศึกษา ทดลอง และเผยแพร่ เพื่อขยายผลสู่การนำไปปฏิบัติจริงต่อไป



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “นวัตกรรมดีเด่น” (ต่อ)

รางวัลนวัตกรรมดีเด่น

ขั้นตอนที่ 1

รัฐวิสาหกิจส่งรายงานการดำเนินงานโครงการเข้าประกวด

เกณฑ์คัดกรอง

- เป็นผลิตภัณฑ์ กระบวนการ หรือขั้นตอนที่ “จับต้องได้/ใช้ได้” ไม่ใช่เพียง “ความคิดใหม่”
- มี “ความใหม่” จากการปรับปรุง /พัฒนา /ต่อยอด หรือ ประดิษฐ์/คิดค้นขึ้นใหม่
- มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการผลิตและสร้างนวัตกรรม
- เกิดจากบุคลากรภายในของรัฐวิสาหกิจ หรือ การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในรัฐวิสาหกิจ นำมาใช้จริง และเกิดผลเชิงบวกต่อรัฐวิสาหกิจ อย่างเป็นรูปธรรม (ไม่เกินปี 2557)
- ไม่มีกรณีฟ้องร้องหรือพิพาททางกฎหมาย

ขั้นตอนที่ 2

ข้อมูลจากแบบสอบถามที่ส่งให้รัฐวิสาหกิจตอบกลับ

1. การบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างนวัตกรรมภายใต้กรอบนโยบายภาครัฐ เช่น Thailand 4.0 และ Digital Economy เป็นต้น ในรัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 20)

- นโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานด้านนวัตกรรม (ร้อยละ 5)
- ระบบการบริหารจัดการนวัตกรรม (ร้อยละ 6)
- การจัดสรรทรัพยากรด้านนวัตกรรม (Resource Allocation) (ร้อยละ 4)
- การจัดให้มีกิจกรรม และช่องทางการสื่อสารด้านนวัตกรรม (ร้อยละ 5)

2. ชิ้นงานนวัตกรรมที่ส่งเข้าประกวด (ร้อยละ 40)

- ระดับ “ความใหม่” ของนวัตกรรม (ร้อยละ 20)
- ระดับความสอดคล้องและสนับสนุนความสำเร็จของ ภารกิจ/ ธุรกิจของรัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 10)
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรในการสร้างนวัตกรรม (ร้อยละ 10)

3. ผลลัพธ์เชิงบวก/ประโยชน์ของนวัตกรรมที่ส่งเข้าพิจารณาที่มีต่อ รส. (ร้อยละ 40)

- ผลลัพธ์เชิงบวก/ประโยชน์ทางการเงิน (ร้อยละ 20)
- ผลลัพธ์เชิงบวก/ประโยชน์ด้านที่ไม่ใช่การเงิน (ร้อยละ 20)

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) /เข้าพบองค์กร (คณะกรรมการจะพิจารณาตามความเหมาะสม)



หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “นวัตกรรมดีเด่น” (ต่อ)

รางวัลความคิดสร้างสรรค์ (นวัตกรรม)

ขั้นตอนที่ 1

รัฐวิสาหกิจส่งรายงานการดำเนินงานโครงการเข้าประกวด

- เกณฑ์คัดกรอง**
- เป็น “ความคิดสร้างสรรค์” ที่มีเป้าหมายการสร้างสรรคชัดเจน เพื่อเพิ่มศักยภาพทางการแข่งขันของรัฐวิสาหกิจ หรือสร้างผลกระทบเชิงบวกแก่องค์กรอย่างมีสาระสำคัญ
 - เป็น “ความคิดสร้างสรรค์” ที่มี “ความใหม่” โดยสามารถเป็นการปรับปรุง /พัฒนาสิ่งประดิษฐ์ ผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการ หรือรูปแบบการดำเนินงานทางธุรกิจ ที่มีอยู่เดิม หรือการต่อยอด และสร้างสิ่งใหม่ทั้งในระดับองค์กร อุตสาหกรรม ประเทศ และระดับโลก
 - เป็น “ความคิดสร้างสรรค์” ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรของรัฐวิสาหกิจในการพัฒนาความสร้างสรรค์
 - เป็น “ความคิดสร้างสรรค์” ที่มีผลการศึกษา และวิเคราะห์วิจัยถึงความเป็นไปได้ทั้งในระดับกระบวนการผลิต และการตลาดที่จะสามารถถูกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ หรือเชิงสังคมได้จริงในอนาคต
 - เป็น “ความคิดสร้างสรรค์” ที่ไม่มีกรณีพิพาทเกี่ยวกับการถูกฟ้องร้อง หรือการเรียกร้องสิทธิความเป็นเจ้าของทางกฎหมาย
 - กรณีที่มีการส่ง “คิดสร้างสรรค์” ที่เคยได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา เข้ารับการพิจารณา “ความคิดสร้างสรรค์” ดังกล่าวต้องมีการพัฒนา/ปรับปรุงในแนวคิดแตกต่างจากปีที่ผ่านมาอย่างมีสาระสำคัญ

ขั้นตอนที่ 2

- ข้อมูลจากแบบสอบถามที่ส่งให้รัฐวิสาหกิจตอบกลับ
1. การส่งเสริมและผลักดันความคิดสร้างสรรค์ของรัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 20)
 - การจัดให้มีนโยบายเพื่อเสริมสร้างการมีความคิดสร้างสรรค์ (ร้อยละ 3)
 - การมีผู้รับผิดชอบการส่งเสริมการมีความคิดสร้างสรรค์ (ร้อยละ 2)
 - การบริการจัดการความรู้ เพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับการสร้างสรรค์ความคิดใหม่ๆ (ร้อยละ 5)
 - การจัดสภาพแวดล้อม ช่องทางสื่อสาร และกิจกรรมส่งเสริมการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (ร้อยละ 10)
 2. ความคิดสร้างสรรค์ของรัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 80)
 - การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และบุคลากรของรัฐวิสาหกิจในการสร้างความคิดสร้างสรรค์ (ร้อยละ 20)
 - ความแปลกใหม่ในเชิงสร้างสรรค์ของความคิด (ร้อยละ 20)
 - ความเป็นไปได้ในการนำไปใช้ในทางปฏิบัติ โดยมีกรอบแนวทางการแปลงความคิดสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน (ร้อยละ 20)
 - ผลลัพธ์ที่คาด ทั้งที่เป็นการเงิน และไม่ใช้การเงิน (ร้อยละ 20)

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) /เข้าพบองค์กร (คณะกรรมการจะพิจารณาตามความเหมาะสม)

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก รางวัล “ประชารัฐวิสาหกิจดีเด่น”

ขั้นตอนที่ 1

รัฐวิสาหกิจ
ส่งแผนงาน/ผลการ
ดำเนินงานโครงการ
ตามแบบฟอร์มที่
ออกแบบขึ้น

ขั้นตอนที่ 2

1. การมีส่วนร่วมของรัฐวิสาหกิจ ประชาชนและภาคีอื่น (ร้อยละ 30)
 - 1.1 การมีส่วนร่วมการวางแผนและการจัดการ
 - 1.2 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
 - 1.3 การจัดหาทรัพยากรมาสนับสนุนการทำงานร่วมกัน (Resource Sharing)
2. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและภาคีอื่น (ร้อยละ 30)
3. ประสิทธิภาพการดำเนินการ (ร้อยละ 20)
 - 3.1 ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ
 - 3.2 ประสิทธิภาพ (Input vs. Output)
 - 3.3 ประสิทธิผลของโครงการประชารัฐวิสาหกิจ (Result vs. Goal)
4. ความยั่งยืน (ร้อยละ 20)
 - 4.1 ความต่อเนื่องและการต่อยอด
 - 4.2 โอกาสการขยายผลและผลกระทบ

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์/
เข้าพบรัฐวิสาหกิจ
(การเยี่ยมชมโครงการ
ซึ่งจะพิจารณาตาม
ความเหมาะสม)

หมายเหตุ :

1. รัฐวิสาหกิจอาจส่งโครงการเพิ่มเติม กรณีที่โครงการที่มีการร่วมดำเนินการระหว่างรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจที่เป็นผู้เริ่มโครงการเป็นผู้ส่งโครงการเข้าประกวด
2. แนวทางการพิจารณา รัฐวิสาหกิจที่เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ อาจมีโอกาสได้รับรางวัลเช่นเดียวกับผู้เริ่มโครงการได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับระดับของการมีส่วนร่วมในโครงการดังกล่าว
3. รัฐวิสาหกิจที่มีการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการ เพื่อผลิตสินค้าหรือบริการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างยั่งยืน เป็นหนึ่งในตัวอย่างของรางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเด่น
4. รัฐวิสาหกิจควรส่งรูปภาพ หรือวีดีโอ หรือรายงานเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น”

10. รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น
- จำนวนรางวัลไม่เกิน 3 รางวัล -



ผลงาน

กรณีที่ 1 : รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น

I. การยกระดับการบริหารจัดการ

ในปี 2561 จะเป็นปีแรกของโครงการฯ ซึ่งทั้งภาครัฐวิสาหกิจต้องมีการกำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการดำเนินการ รวมทั้งกำหนดผลลัพธ์ในการร่วมกันยกระดับในแต่ละประเด็นของการพัฒนา และแสดงผลลัพธ์ในแต่ละกิจกรรมในช่วงปีได้

II. ความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์ (Collaboration)

- ตัวอย่าง :
1. การลดต้นทุน
 2. ใช้ประโยชน์จากทรัพยากร
 3. เพิ่มผลตอบแทนการลงทุน
 4. เสริมสร้างศักยภาพ/ความสามารถในการแข่งขัน
 5. Big Data

แผนงาน

กรณีที่ 2 : รางวัลความร่วมมือเพื่อพัฒนาเชิงดูเกียรติ

II. ความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์ (Collaboration)



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น” (ต่อ)

กรณีที่ 1 : รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น

I. การยกระดับการบริหารจัดการ

ขั้นตอนที่ 1

รัฐวิสาหกิจที่มีความร่วมมือระหว่างกันส่งแผนงาน/ผลการดำเนินงานโครงการตามแบบฟอร์มที่ออกแบบขึ้น*

หมายเหตุ :*

- รัฐวิสาหกิจที่เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการมีโอกาสได้รับรางวัลเช่นเดียวกับผู้ริเริ่มโครงการได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับระดับของการมีส่วนร่วมในโครงการดังกล่าว
- รัฐวิสาหกิจควรส่งรูปภาพ หรือวีดีโอ หรือรายงานเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ 2

1. การร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 40)
 - 1.1 การมีส่วนร่วมการวางแผนและการจัดการของคู่รัฐวิสาหกิจ
 - 1.2 การมีส่วนร่วมติดตามและแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน
 - 1.3 การจัดหาทรัพยากรมาสนับสนุน/ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Resource Sharing)
2. ความสำเร็จของการดำเนินงาน (ร้อยละ 40)
3. ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน (ร้อยละ 10)
4. ความยั่งยืน (ร้อยละ 10)
 - 4.1 ความต่อเนื่องและการวางแผนต่อยอดในระยะยาว

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์/การเยี่ยมชมโครงการ (พิจารณาตามความเหมาะสม)



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น” (ต่อ)

กรณีที่ 1 : รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น

- 1. การร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 40)
 - 1.1 การมีส่วนร่วมการวางแผนและการจัดการของคู่รัฐวิสาหกิจ
 - 1.2 การมีส่วนร่วมติดตามและแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน
 - 1.3 การจัดหาทรัพยากรมาสนับสนุน/ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Resource Sharing)

2. ความสำเร็จของการดำเนินงาน (ร้อยละ 40)

3. ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน (ร้อยละ 10)

4. ความยั่งยืน (ร้อยละ 10)



I. การยกระดับการบริหารจัดการ

- บทบาทของผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนร่วมในการวางแผนและการจัดการ เช่น การมอบหมายผู้รับผิดชอบชัดเจน การประชุมเพื่อกำหนดแผนงาน และติดตามงานร่วมกัน
- การร่วมจัดทำแผนส่งเสริมความร่วมมือเพื่อพัฒนาร่วมกัน หรือแผนยกระดับการบริหารจัดการ (พิจารณาแผนการดำเนินงาน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว)
- บทบาทของผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนร่วมในติดตามและแก้ไขปัญหา เช่น มีการติดตามผลการดำเนินงานร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน เป็นต้น
- ผู้บริหารและพนักงานสนับสนุนด้านการจัดหาทรัพยากร (บุคลากร เครื่องมือ/อุปกรณ์ /งบประมาณ) สำหรับการดำเนินงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุตามแผนงานที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- ความครบถ้วนของการดำเนินงานได้ตามแผนงานที่กำหนด รวมถึงการบรรลุผลตามเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนงานดังกล่าว
- ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านการบริหารจัดการองค์กรของ สคร.
- มีแผนงานที่ชัดเจนในระยะยาว ที่สะท้อนถึงการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างยั่งยืน



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น” (ต่อ)

กรณีที่ 1 : รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น

II. ความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์ (Collaboration)

ขั้นตอนที่ 1

รัฐวิสาหกิจที่มีความร่วมมือระหว่างกัน
ส่งแผนงาน/ผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแบบฟอร์มที่ออกแบบขึ้น*

หมายเหตุ :*

- รัฐวิสาหกิจที่เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการมีโอกาสได้รับรางวัลเช่นเดียวกับผู้ริเริ่มโครงการได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับระดับของการมีส่วนร่วมในโครงการดังกล่าว
- รัฐวิสาหกิจควรส่งรูปภาพ หรือวิดีโอ หรือรายงานเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ 2

1. การร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 30)
 - 1.1 การมีส่วนร่วมการวางแผนและการจัดการ
 - 1.2 การมีส่วนร่วมในการติดตามและแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน
 - 1.3 การจัดหาทรัพยากรมาสนับสนุน/ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Resource Sharing)
2. ความสำเร็จของการดำเนินงาน (ร้อยละ 30)
3. ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน (ร้อยละ 20)
4. ความยั่งยืน (ร้อยละ 20)
 - 4.1 ความต่อเนื่องและการวางแผนต่อยอดในระยะยาว

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์/
การเยี่ยมชมโครงการ
(พิจารณาตามความเหมาะสม)

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น” (ต่อ)

กรณีที่ 1 : รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น

1. การร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 30)

1.1 การมีส่วนร่วมการวางแผนและการจัดการ

1.2 การมีส่วนร่วมติดตามและแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน

1.3 การจัดหาทรัพยากรมาสนับสนุน/ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Resource Sharing)

2. ความสำเร็จของการดำเนินงาน (ร้อยละ 30)

3. ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน (ร้อยละ 20)

4. ความยั่งยืน (ร้อยละ 20)



II. ความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์ (Collaboration)

- ความคิดริเริ่มของความร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ
- บทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการมีส่วนร่วมการวางแผนและการจัดการ
- การกำหนดแผนระยะสั้นและระยะยาวในการสนับสนุนความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาของรัฐวิสาหกิจ
- คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมติดตาม และแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน
- คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมในการ จัดหาทรัพยากรมาสนับสนุนการทำงานร่วมกัน
- ความครบถ้วนของการดำเนินงานได้ตามแผนงานที่กำหนด รวมถึง การบรรลุผลตามเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนงานดังกล่าว
- ผลลัพธ์ของโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาระดับประเทศ (เช่น เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี เป็นต้น)
- มีแผนงานที่ชัดเจนในระยะยาว ที่สะท้อนถึงการดำเนินการอย่างยั่งยืน ผลผลิตที่เกิดขึ้นมีความยั่งยืน การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร การส่งเสริมการพัฒนาระดับประเทศอย่างยั่งยืน



2

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น” (ต่อ)

กรณีที่ 2 : รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาเชิงธุรกิจ

พิจารณาเฉพาะ II. ความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์ (Collaboration)

ขั้นตอนที่ 1

รัฐวิสาหกิจที่มีความร่วมมือระหว่างกันส่งแผนงาน/ผลการดำเนินงานโครงการตามแบบฟอร์มที่ออกแบบขึ้น*

หมายเหตุ : *

- รัฐวิสาหกิจที่เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการมีโอกาสได้รับรางวัลเช่นเดียวกับผู้ริเริ่มโครงการได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับระดับของการมีส่วนร่วมในโครงการดังกล่าว
- รัฐวิสาหกิจควรส่งรูปภาพ หรือวีดิโอ หรือรายงานเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ 2

1.การมีส่วนร่วมการวางแผนและการจัดการ (ร้อยละ 25)

- 1.1 บทบาทของคณะกรรมการฯ และผู้บริหารในการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ
- 1.2 บทบาทของรัฐวิสาหกิจที่มีความร่วมมือระหว่างกัน

2. คุณภาพของแผน (ร้อยละ 75)

- 2.1 เหตุผล และ/หรือ การวิเคราะห์การคัดเลือกความร่วมมือ
- 2.2 การกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย (ประโยชน์ที่เกิดขึ้น) ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม
- 2.3 การกำหนดบทบาทและผู้รับผิดชอบ งบประมาณ
- 2.4 การกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน กระบวนการที่ชัดเจน
- 2.5 ความยั่งยืน

ขั้นตอนที่ 3

การสัมภาษณ์/การเยี่ยมชมโครงการ (พิจารณาตามความเหมาะสม)



สามารถ Download แบบสอบถามได้ตาม QR Code หรือ Download ได้ที่ www.sepo.go.th

กรุณาส่งกลับที่ : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2561

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ชั้น 3 อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม-
แห่งประเทศไทย ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

****ขอให้รัฐวิสาหกิจนำส่งแบบรายงานประกอบการพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ทั้งในรูปเอกสารและไฟล์
ที่กรอกข้อมูลสมบูรณ์แล้ว (ในรูปแบบของ Microsoft Word)**
ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 เวลา 16.00 น**

หากมีข้อสงสัย โปรดติดต่อ :

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

นางสาวอุษณีย์ มหากิจศิริ	โทรศัพท์ 02-298-5880-7 ต่อ 2126 E-mail: ausanee_m@sepo.go.th
นายทายาท ชมเชย	โทรศัพท์ 02-298-5880-7 ต่อ 3117 E-mail: tayat_c@sepo.go.th
นางสาวปนิดา ปฐมมานิศ	โทรศัพท์ 02-298-5880-7 ต่อ 3147 E-mail: panita_p@sepo.go.th
นายธนรัตน์ รุ่งตระกูลไพบูลย์	โทรศัพท์ 02-298-5880-7 ต่อ 3149 E-mail: thanarat_r@sepo.go.th
นายวิวัฒน์ แผงโยธา	โทรศัพท์ 02-298-5880-7 ต่อ 3117 E-mail: wiwat_p@sepo.go.th

บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

■ รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น และรางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเด่น

นายยุทธนา สีน้าเงิน	โทรศัพท์ 02-032-3000 ต่อ 8218 หรือ 09-9323-2916 E-mail: yutthana@tris.co.th
นายณวัชร สุขวานิชวิชัย	โทรศัพท์ 02-032-3000 ต่อ 8223 หรือ 09-4919-6994 E-mail: nawat@tris.co.th
นางสาวรัชณี เวียงกระโทก	โทรศัพท์ 02-032-3000 ต่อ 8210 หรือ 08-9924-4537 E-mail: ratchanee@tris.co.th

■ รางวัลการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น (CSR)

นางสาววรรณฤดี มั่นโยทัย	โทรศัพท์ 0-2032-3024 ต่อ 8204 หรือ 08-1323-8003 E-mail: wunrudee@tris.co.th
นายจตุพิธ ทองประสิทธิ์	โทรศัพท์ 0-2032-3022 ต่อ 8202 E-mail: jatupith@tris.co.th

■ รางวัลนวัตกรรมดีเด่น (Innovation)

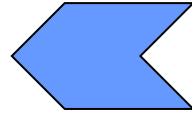
นายฐิติณัฐ วิวัฒน์ชาญกิจ	โทรศัพท์ 0-2032-3000 ต่อ 8209 หรือ 08-6891-6844 E-mail: thitinat@tris.co.th
นางสาวณัฐวี เฉลิมวิวัฒน์กิจ	โทรศัพท์ 0-2032-3023 ต่อ 8203 E-mail: nattawee@tris.co.th



QR Code :

เอกสารประกอบการชี้แจง

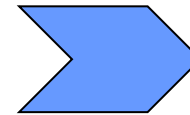
เกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2561



QR Code :

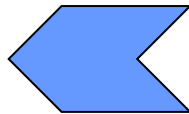
เอกสารประกอบการชี้แจงรายละเอียด

โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร



QR Code :

สำหรับผู้เข้าร่วมสัมมนาในการส่งคำถาม เพื่อสอบถามวิทยากรในระหว่าง
การชี้แจงเกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2561





TRIS
CORP

บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

Vision : To be at the Forefront of the Consulting Business.

Mission :

**To Deliver Management Consulting Solutions
towards Business Excellence.**

**Thank
you**

**Idea
Solution
Performance**