



โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจ
ด้านการบริหารจัดการองค์กร
(โครงการพีเลี้ยง)





วัตถุประสงค์โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (โครงการพีเลียง)

ที่มาของโครงการฯ

สนับสนุนส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจที่มีผลประเมินด้านการบริหารจัดการองค์กรอยู่ในระดับที่ต่ำกว่ามาตรฐาน (คะแนน 3.0000) สามารถยกระดับการบริหารจัดการองค์กรของรัฐวิสาหกิจให้เข้าสู่มาตรฐาน และนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2551 โดยเริ่มจากการให้ รส. ที่มีผลประเมินอยู่ในระดับดีเป็นพีเลียง ให้คำปรึกษาและแนะนำ รส. ที่มีผลประเมินอยู่ในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน และดำเนินการจนถึงปัจจุบัน

• คัดเลือก รส. ที่มีผลการดำเนินงานเป็นพีเลียงให้กับ รส. ที่ผลคะแนนอยู่ในระดับต่ำ เพื่อให้คำแนะนำ รวมทั้งให้เข้าไปศึกษาดูงาน

จัด CEO Dinner Talk เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดของ รส. ที่คะแนนต่ำกว่า 3 ร่วมกับคณะอนุกรรมการฯ และ ศสร.

• เชิญ Board / AC/RMC และผู้บริหารสูงสุด เพื่อหารือร่วมกับถึงการปรับปรุงผลการดำเนินโครงการสำหรับแห่งที่มีผลคะแนนลดลง
• จัดอบรมเชิงลึกให้ทุกแห่งในทุกหัวข้อ
• จัดคลินิก ให้คำแนะนำเป็นรายแห่ง รายหัวข้อ ตลอดทั้งปี (Clinic) สำหรับข้อที่ยังมีระดับคะแนนต่ำกว่า 3.0000



• รส. ที่เป็นพีเลียงเดิมเข้าสู่ระบบ SEPA ศสร. ได้ปรับปรุงรูปแบบ โดยการจัดสัมมนาเป็นรายครั้ง และขอความร่วมมือ รส. ที่เข้าร่วม เป็นพีเลียง

• ปรับรูปแบบการดำเนินโครงการ โดยจัดเป็นการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการองค์กร (Clinic) ให้แก่รัฐวิสาหกิจรายแห่ง แห่งละ ไม่เกิน 3 หัวข้อต่อปี เพื่อให้คำปรึกษาและคำแนะนำเชิงลึก
• การจัดการจัดสัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อละ 2 ครั้งต่อปี

• เพิ่มรูปแบบโครงการพีเลียง
• การบูรณาการ การทำงานร่วมกันของรัฐวิสาหกิจ



แผนการดำเนินงานงานโครงการพีเลียง ปี 2561



สัมมนา/อบรม

มี.ค. 61



คลินิก โดยทริส

**สำหรับ รส. ที่คะแนนยังไม่ผ่าน 3
ในแต่ละห้วงข้อ
ก.พ. - ก.ย. 61**



**1. พีเลียง (จับคู่พีเลียง รส.ที่มีศักยภาพ
กับ รส. ที่คะแนนยังไม่ถึง 3)**

แผนงานระยะยาว เริ่มปี 2561

**2. เข้าพบผู้บริหารและคณะกรรมการ รส. โดย สคร. และทริส
เพื่อติดตาม และให้ความรู้ (ถ้าจำเป็น)**

ก.พ. - เม.ย. 61



(ที่ปรึกษาด้านประเมินผล สคร. สคร. และทริส เข้าหารือ พร้อมการบรรยายในห้วงข้อที่เกี่ยวข้อง)



พีเลียง

(จับคู่พีเลียงจาก รส. ที่มีศักยภาพ กับ

รส. ที่คะแนนยังไม่ถึง 3)

แผนงานระยะยาว เริ่มปี 2561

TRIS
CORP



- เป็นการให้ รส. ที่มีศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรเป็นพีเลียงในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุน แบ่งปัน เพื่อให้ รส. ที่เป็นคู่ความร่วมมือ(ระดับคะแนนในแต่ละหัวข้อที่ต่ำกว่า 3)
- พีเลียง 1 แห่ง ดูแล รส. คู่ความร่วมมือ 1 แห่ง (เบื้องต้น) โดยดูแลในทุกหัวข้อที่น้องเลียงยังไม่ผ่าน 3
- โดยพิจารณาจาก
 - ศักยภาพของพีเลียงว่า สามารถเป็นพีเลียงในหัวข้อใดได้บ้าง เพื่อจับคู่กับรส. ที่มีผลประเมินยังไม่ผ่านมาตรฐานในหัวข้อดังกล่าว
 - สังกัดกระทรวง /ภารกิจมีความเกี่ยวเนื่องกัน
 - อดีตผู้บริหารระดับสูง ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีในกระทรวงเจ้าสังกัดของรส. คู่ความร่วมมือ
 - อื่นๆ กรณีที่ไม่สามารถใช้หลักการใดจับคู่ได้
- พีเลียงและ รส. คู่ความร่วมมือ ต้องจัดทำแผนการพัฒนาร่วมกัน รวมทั้งกำหนดเป้าหมาย ผลลัพธ์ การร่วมกันพัฒนา ซึ่งจะมี สคร. และทริส ให้คำแนะนำ และแนวทางในการดำเนินงานของ รส.
- **มีแรงจูงใจ**ให้กับพีเลียงและ รส. คู่ความร่วมมือ คือการมีโอกาสได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
- โดยการจับคู่ เป็นการหารือกันระหว่างพีเลียงและ รส. คู่ความร่วมมือ โดยแจ้งผลการจับคู่ในวันที่ 1 ก.พ. 61



รูปแบบการทำงานร่วมกัน โครงการพีเลียง

1. การร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ

1.1 การมีส่วนร่วมการวางแผนและการจัดการ ซึ่งต้องมีการกำหนดแผนงานร่วมกัน โดยแผนงานต้องระบุประเด็นที่จะปรับปรุงแก้ไข แนวทาง/รูปแบบในการปรับปรุง รวมทั้งกิจกรรม เป้าหมายของแต่ละกิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาการดำเนินงาน

1.2 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

1.3 การจัดหาทรัพยากรมาสนับสนุน/ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Resource Sharing)

2. ความสำเร็จของการดำเนินงาน – การติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งการปรับปรุงแก้ไขปัญหาร่วมกัน

3. ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน – ติดตามและประเมินผลลัพธ์ที่ได้ดำเนินงานเป็นระยะ

4. ความยั่งยืน – แนวทางในการดำเนินงานที่จะแสดงถึงความต่อเนื่องและการวางแผนต่อยอด

ทั้งนี้ในปี 2561 จะเป็นปีแรกของโครงการ ซึ่งทั้งคู่รัฐวิสาหกิจต้องมีการกำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการดำเนินการ รวมทั้งกำหนดผลลัพธ์ในการร่วมกันยกระดับในแต่ละประเด็นของการพัฒนา และแสดงผลลัพธ์ในแต่ละกิจกรรมในช่วงปีได้ เนื่องจากโครงการพีเลียงต้องการเน้นผลงานที่เกิดขึ้นจริง



ปีเลี้ยง (14 แห่ง)



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



การประปานครหลวง
METROPOLITAN WATERWORKS AUTHORITY



การประปาส่วนภูมิภาค



การคหะแห่งชาติ



จว./ TISTR



GPO
องค์การกสิกรรม



รต. คู่ความร่วมมือ



อต.	บอท.	รพท.	โรงพิมพ์	อ.ต.ก.	อสป.	อ.อ.ป.	สบพ.	อสพ.	อสส.	อจน.
Risk	Risk	BOARD	BOARD	Risk	BOARD	Risk	BOARD	Risk	Risk	BOARD
IC	IC	Risk	Risk	IC	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk
IS	IS	IS	IS	IS	IS	IS	IS	IS	IS	IS
HR	HR	IS	IS	HR	HR	HR	HR	HR	HR	HR



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand



กยท.	รง.พ.	อส.	สธค.	อ.ส.ค.	กทท.	อคส.
Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk
HR	IA	HR				



กระทรวง	มหาดไทย	พลังงาน	พลังงาน	มหาดไทย	คลัง	คลัง	คลัง	คลัง	มหาดไทย	คมนาคม	มหาดไทย	วิทยาศาสตร์	พัฒนาสังคม ฯ	สาธารณสุข	รส. ที่ได้รางวัลการบริหารจัดการที่ผ่านมา			
ที่เสี่ยง	กฟน.	กฟผ.	ปตท.	กฟภ.	ธ.ก.ส.	ธอส.	กรุงไทย	ออมสิน	กปน.	กทพ.	กปรก.	วว.	กคช.	อก.	ออมสิน2	ธ.ก.ส.2	กฟผ.2	ปตท.2
ที่เสี่ยง																		
น้องเลี้ยง	อด.	บอท.	รพท.	โรงพิมพ์ฯ	อ.ต.ก.	อสป.	อ.อ.ป.	อสส.	อสฟ.	สปพ.	อจน.	กยท.	รง.พ.	อส.	สธค.	อ.ส.ค.	กทท.	อคส.
3.1 Board																		
3.2 Risk																		
3.3 IC																		
3.4 IA																		
3.5 IS																		
3.6 HR																		
	4	4	3	4	4	5	3	3	4	4	5	2	2	2	1	1	1	1
	ก.มหาดไทย		อดีต ผบพ ปตท. เป็น รมช.คมนาคม	มีกระบวนการ การผลิต	ดูแลกลุ่ม ลูกค้า เกษตร					ก.คมนาคม	มี MOU ร่วมกัน			มีกระบวนการ การผลิต	รส. ที่ได้รางวัลการบริหารจัดการที่ผ่านมา			
ที่เสี่ยง	กฟน.	กฟผ.	ปตท.	กฟภ.	ธ.ก.ส.	ธอส.	กรุงไทย	ออมสิน	กปน.	กทพ.	กปรก.	วว.	กคช.	อก.	ออมสิน2	ธ.ก.ส.2	กฟผ.2	ปตท.2
น้องเลี้ยง	อด.	บอท.	รพท.	โรงพิมพ์ฯ	อ.ต.ก.	อสป.	อ.อ.ป.	อสส.	อสฟ.	สปพ.	อจน.	กยท.	รง.พ.	อส.	สธค.	อ.ส.ค.	กทท.	อคส.



TRIS
CORP

ขอพบปะคุณ



IMPOSSIBLE