



ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ว่าด้วย การปฏิบัติงาน

(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๓, หมวด ๕ วันลา และหลักเกณฑ์การลา เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ และหมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับ นโยบายการบริหารงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๒) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๔๙๙ คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกนิยามคำว่า “วันลา” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“วันลา” หมายความว่า วันที่ผู้ปฏิบัติงานลาป่วย ลาเพื่อทำหมัน ลาเพื่อคลอดบุตร ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดลองความพร้อม ลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ลาอุปสมบทหรือลาเพื่อไปประกอบ พิธีฮัจญ์ ลาไปต่างประเทศ และลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ วันลาแบ่งเป็น ๑๐ ประเภท คือ

(๑) ลาป่วย

(๒) ลาเพื่อทำหมัน

(๓) ลาเพื่อคลอดบุตร

(๔) ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น

(๕) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน

(๖) ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดลอง

ความพร้อม

(๗) ลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร

(๘) ลาอุปสมบทหรือลาเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์

(๙) ลาไปต่างประเทศ

(๑๐) ลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิก...



ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในหัวข้อของส่วนที่ ๒ ของหมวด ๕ แห่งข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ส่วนที่ ๒ การลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร และการลาไปช่วยเหลือภริยา โดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร และลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๕/๑ แห่งข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๓,

“ข้อ ๓๕/๑ ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรได้ครั้งหนึ่ง ติดต่อกันไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน โดยให้เสนอหรือจัดส่งใบลาตามแบบที่ อ.อ.ป. กำหนด ก่อนหรือในวันที่ลา ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และให้ผู้อำนาจการหรือผู้ที่ผู้อำนาจการ มอบหมายมีอำนาจอนุญาต ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลา ได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๔๖ แห่งข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ถ้ามีวันหยุดงานอยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกัน ให้นับวันหยุดงานนั้นเป็นวันลาด้วย ยกเว้นการลาป่วย ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร และลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้นับเฉพาะวันทำงานโดยไม่นับวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณีและวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่อยู่ระหว่างวันลาประเภทเดียวกันรวมเข้าด้วย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกบัญญัติหมายเลข ๒ ตารางการลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือโทษตัดเงินเดือนหรือค่าจ้างตามความในข้อ ๖๒ วรรคท้าย ของข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วย การปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้บัญญัติหมายเลข ๒ ตารางการลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือโทษตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายโชติ ตราชู)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ประธานกรรมการบริหารกิจขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



(แนบท้ายข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗)

ตาราง

การลดโทษลดชั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือโทษตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ผู้บังคับบัญชา	ลดชั้นเงินเดือน หรือ ค่าจ้างไม่เกิน	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
		กำหนดเวลา ไม่เกิน	กำหนดส่วนเงินเดือน หรือค่าจ้างไม่เกิน
ผู้อำนวยการ	๒ ชั้น	๖ เดือน	๓๐%
หัวหน้าหน่วยงาน	-	๖ เดือน	๒๐%
พนักงานตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่าขึ้นไป	-	๓ เดือน	๑๐%

ยกเลิกบัญชีหมายเลข ๒ ตารางการลดโทษลดชั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือโทษตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง  
ท้ายข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วย การปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้บัญชีนี้แทน