

(สำเนา)

ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ว่าด้วย การบริหารทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๔๙๙
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
พ.ศ. ๒๔๙๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การบริหารทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การบริหารทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ. ๒๕๕๓

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“อ.อ.ป.” หมายความว่า องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการของ อ.อ.ป.

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ อ.อ.ป.

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า พนักงานที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
หรือตำแหน่งที่มีระดับเทียบเท่าผู้อำนวยการสำนักที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ที่ทำงานสังกัดอยู่ใน อ.อ.ป. โดยได้รับเงินเดือน ทุกตำแหน่ง
ที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาของผู้อำนวยการ

“พนักงานสัญญาจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการจ้างให้ทำงานในหน้าที่พนักงาน
ตามสัญญาจ้าง

“พนักงานปฏิบัติการ” หมายความว่า ผู้ที่ทำงานสังกัดอยู่ใน อ.อ.ป. โดยได้รับค่าจ้าง
ทุกตำแหน่งที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาของผู้อำนวยการ

“พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการจ้างให้ทำงานในหน้าที่
พนักงานปฏิบัติการตามสัญญาจ้าง

“ผู้ปฏิบัติงาน” ...

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงาน พนักงานสัญญาจ้าง พนักงานปฏิบัติการ และพนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง

“การแต่งตั้ง” หมายความว่ารวมถึง การย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้น

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้ อ.อ.ป. ได้เต็มเวลา
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

(๗) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๑๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๑๒) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ไร้ความสามารถ ทั้งไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ประกาศไว้ในกฎกระทรวงสาธารณสุข โรคยาเสพติดให้โทษหรือโรคพิษสุราเรื้อรัง

(๑๓) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานชาวต่างประเทศ ซึ่ง อ.อ.ป. มีความจำเป็นต้องจ้างตามลักษณะงานของ อ.อ.ป.

ความใน (๓) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษา รัฐวิสาหกิจ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการของคณะกรรมการ

ข้อ ๗ การสรรหา...

ข้อ ๗ การสรรหาบุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน ให้สรรหาจากผู้ที่ยอมรับแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือก

ตำแหน่งใดจะใช้วิธีสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้กำหนด ตามลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

การสรรหาโดยวิธีสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ให้สรรหาจากผู้ที่ยอมรับแข่งขันหรือผู้สอบคัดเลือกได้ เรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันหรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การสรรหาโดยวิธีคัดเลือก ให้สรรหาจากผู้ที่มีความรู้และความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์หรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นใดที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร

วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันหรือผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๘ ผู้สมัครสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๙ ผู้ที่จะได้รับการสรรหาเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งต่ำกว่าตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน หากมิใช่ผู้ที่เป็นพนักงานสัญญาจ้าง ให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน และให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้นั้นพร้อมเหตุผล เสนอไปตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการ

เมื่อได้รับรายงานจากผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการพิจารณาในกรณีที่เห็นสมควร บรรลุก็ให้ดำเนินการบรรจุ แต่ในกรณีที่เห็นว่าไม่สมควรบรรจุก็ให้ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ได้ทดลองงาน

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการมีอำนาจบรรจุ และแต่งตั้ง ผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง เว้นแต่ พนักงานชั้นรองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่ กำหนดไว้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ผู้อำนวยการอาจบรรจุ แต่งตั้ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเฉพาะ ต่างไปจากที่กำหนดไว้ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.อ.ป. กำหนด

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งพนักงานและพนักงานปฏิบัติการเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับหรือชั้นที่สูงขึ้น ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรับผิดชอบ ความสามารถ สมรรถภาพ และความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ พนักงานและพนักงานปฏิบัติการซึ่งได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับ เงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราขั้นต่ำของเงินเดือนหรือค่าจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ในตำแหน่งนั้น เว้นแต่

(๑) พนักงานหรือพนักงานปฏิบัติการผู้นั้น ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราขั้นสูงกว่าขั้นต่ำ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราเท่าที่ได้รับอยู่

(๒) พนักงานหรือพนักงานปฏิบัติการผู้ใดได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือ เป็นผู้มีประสบการณ์ หรือความชำนาญเป็นพิเศษ จะให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของเงินเดือน หรือค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ในตำแหน่งนั้นก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๓) พนักงาน...

(๓) พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง แต่ยังไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของเงินเดือนหรือค่าจ้างของตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราเท่าที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อ ๑๔ การจ้างพนักงานสัญญาจ้างและพนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายมีอำนาจจ้างได้ภายในกรอบอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงานและอัตราค่าจ้างที่ อ.อ.ป. กำหนด

ข้อ ๑๕ ถ้าตำแหน่งพนักงานใดว่างลง และยังมีได้แต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายมีอำนาจสั่งให้พนักงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาการแทนชั่วคราวได้

ให้ผู้รักษาการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น

หมวด ๒

การเรียกประกัน

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานที่เกี่ยวกับการเงิน พัสดุหรือยานพาหนะ เมื่อผู้อำนวยการเห็นสมควรจะขออนุมัติคณะกรรมการ เพื่อกำหนดให้ตำแหน่งใดต้องมีเงินประกัน มีผู้มีหลักฐานเป็นผู้ค้ำประกัน หรือมีการจำนองอสังหาริมทรัพย์หรือหลักทรัพย์อย่างอื่นเป็นประกันก็ได้ ทั้งนี้ ให้มีวงเงินประกันตามที่ผู้อำนวยการกำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าหนึ่งหมื่นบาท และไม่เกินห้าหมื่นบาท

หมวด ๓

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๗ ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงาน ให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพ ปริมาณงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ และสมรรถนะ

ข้อ ๑๘ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณาที่ อ.อ.ป. กำหนด

ข้อ ๑๙ ผู้อำนวยการมีอำนาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน ยกเว้นพนักงานชั้นรองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ได้ไม่เกินสองขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานชั้นรองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ เป็นอำนาจของผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบคณะกรรมการ

ข้อ ๒๐ ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นพนักงานตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน และเป็นผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย มีอำนาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีของพนักงานและพนักงานปฏิบัติการที่ตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้าหน่วยงานได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องรายงานเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาสั่งการ เว้นแต่พนักงานสัญญาจ้างและพนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด

หมวด ๔
การพ้นจากตำแหน่งและการถอดถอน

ข้อ ๒๑ ผู้ปฏิบัติงานพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖
- (๔) ได้รับอนุญาตให้เกษียณอายุตามข้อ ๒๔ วรรคสอง
- (๕) เลิกจ้าง
- (๖) ไล่ออก
- (๗) ให้ออก

ข้อ ๒๒ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงาน ก็ย่อมทำได้โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตนเพื่อเสนอตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เมื่อผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายสั่งอนุญาตแล้วจึงให้ถือว่าออกจากงาน

ข้อ ๒๓ ในกรณีผู้ปฏิบัติงานพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๒๑ (๓) (๕) (๖) และ (๗) ให้ผู้อำนวยการมีคำสั่งถอดถอนตามข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ นั้น ให้ถือว่าออกจากงาน ตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการสั่งการ เว้นแต่ ในกรณีที่เกษียณอายุเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ผู้นั้นออกจากงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณของทางราชการในปีที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ผู้อำนวยการมีอำนาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ เกษียณอายุ ก่อนกำหนดได้ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ อ.อ.ป. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๕ ผู้อำนวยการมีอำนาจเลิกจ้างผู้ปฏิบัติงาน ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งผู้อำนวยการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนืองๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
- (๒) เมื่อมีมลทินมัวหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนา แก่ อ.อ.ป.

(๓) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.อ.ป. กำหนด

ข้อ ๒๖ นอกจากเหตุแห่งการเลิกจ้างตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๕ ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายอาจพิจารณาเลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานสัญญาจ้างในกรณีดังต่อไปนี้ก็ได้

- (๑) ผ่าฝืนระเบียบข้อบังคับของ อ.อ.ป.
 - (๒) หย่อนความสามารถในการปฏิบัติงาน
 - (๓) มีความประพฤติไม่เหมาะสมกับหน้าที่การงาน
 - (๔) บกพร่องในหน้าที่การงาน
 - (๕) ในกรณีที่หน่วยงานหมดความจำเป็นที่จะจ้าง
- ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.อ.ป. กำหนด

ข้อ ๒๗ การไล่ออก...

ข้อ ๒๗ การไล่ออกและการให้ออกนั้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วย การปฏิบัติงาน
ข้อ ๒๘ การให้พนักงานชั้นรองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ
ที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๒๑ (๓) (๕) (๖) และ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงนาม) จตุพร บุรุษพัฒน์
(นายจตุพร บุรุษพัฒน์)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประธานกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

กิติกร่า ทั่นคันท

(นางสาวกิติกร่า ทั่นจันตา)

พนักงาน (ระดับ ๓) งานสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์

ส่วนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

สำนักบริหารกลาง