

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
0	0	0	0

ลงชื่อ.....
(..... นพ. วัชรกร มีดีอักษร)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(..... นายธีระยุทธ กัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ปฏิบัติการแทนผู้รับรองรายงานอุตสาหกรรมป่าไม้

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน
และเผยแพร่ลงเว็บไซต์



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. ๑๓๐, IP Phone ๑๑๔๐)

ที่ ทส ๑๔๐๑/๖๖

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดไว้ว่า

“ข้อ ๑๕ ให้ทุกหน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามแบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เอกสาร ๖ แนบท้ายระเบียบนี้ รายงานให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ของปีถัดไป

ข้อ ๑๖ ให้สำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการดำเนินการของหน่วยงานตามระเบียบนี้”

บัดนี้ ทุกหน่วยงานได้สรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๖ ตามระเบียบดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว สรุปได้ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน..... คน
๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....๑,๓๒๔.....คน
๓. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน...๘๕๓...คน
 - ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน...๑๖,๓๐๔...ครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้ง ส.ตส. เพื่อทราบและดำเนินการตามระเบียบ ข้อ ๑๖ ต่อไป

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทท
- 1101 ร.ร. ดินแดนตากสินบุรี ๑๖/๑

นายวิชาญณรงค์ อินทนนท์
รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติการแทน
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

10 ม.ค. 2567 “No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

รับที่ 366

10/1/67

ทจ/ป. 59/๙

(เอกสารแนบท้ายระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖)

แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖
ข้อ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ ๕
มกราคมของปีถัดไป นั้น

สำนัก.....บริหารกลาง.....ขอรายงานฯ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖.....
มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักบริหารกลางจำนวน.....๕๖.....คน โดยผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ ดังนี้


๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....๖.....คน

๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....๕๐.....คน

๓. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน.....๓๖.....คน

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน.....๒๐.....ครั้ง

ลงชื่อ..........(ผู้อำนวยการสำนัก)

(นายธีระยุทธ กัลลธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ของปีถัดไป นั้น

สำนักตรวจสอบภายใน ขอรายงานว่า ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัด จำนวน ๑๗ คน โดยผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....คน
๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....๑๗.....คน
๓. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานที่มีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน.....๔.....คน
 - ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานที่มีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน.....๑๓.....ครั้ง

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(.....(นายประวุฒิ สีนา).....)

วันที่.....ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

(เอกสารแนบท้ายระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2566)

แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง.....

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ.
ข้อ 15 กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ 5
มกราคมของปีถัดไป นั้น

สำนักบัญชีและการเงิน ขอรายงานว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัด
สำนักบัญชีและการเงิน จำนวน.....35.....คน โดยผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- 1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....-.....คน
- 2. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....35.....คน
- 3. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - 3.1 ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน....18....คน
 - 3.2 ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน.....41...ครั้ง

ลงชื่อ ศศิศา ออทอง

 ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9)
 สำนักบัญชีและการเงิน

(เอกสารแนบท้ายระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖)

แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ของปีถัดไป นั้น

สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ ขอรายงานว่า ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ จำนวน ๒๓ คน โดยผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....คน
๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....๒๓.....คน
๓. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน.....๑๑.....คน
 - ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน.....๘๒.....ครั้ง

ลงชื่อ  (ผู้อำนวยการสำนัก)

(นายวิชาญ ไชยถาวร)

ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ ๙)

สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์

(เอกสารแนบท้ายระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖)

แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ ๕ มกราคมของปีถัดไป นั้น

สำนัก กฎหมาย ขอรายงานว่า ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัด สำนัก จำนวน ๑๑ คน โดยผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- ๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน — คน
- ๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๑๑ คน
- ๓. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน ๔ คน
 - ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน ๑๑ ครั้ง

ลงชื่อ [Signature] (ผู้อำนวยการสำนัก)
(นายสรารัฐ จารุวรรณสลิต)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

(เอกสารแนบท้ายระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖)


แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ.
ข้อ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.ล.ป. ทราบ ภายในวันที่ ๕
มกราคมของปีถัดไป นั้น

สำนัก ศรีสะเกษ ขอรายงาน ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ๗.๐๙ จำนวน 18 คน โดยผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ ดังนี้

- ๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....คน
- ๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน 18 คน
- ๓. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน 18 คน
 - ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน 100 ครั้ง

ลงชื่อ  (ผู้อำนวยการสำนัก)

(นายพิษณุ ภูวดล)
ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ ๘)
สำนักธุรกิจการตลาด

แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖
ข้อ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่
๕ มกราคม ของปีถัดไป นั้น

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน ขอรายงานว่า ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัด จำนวน ๒๗๔ คน โดยผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน - คน
๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๒๗๔ คน
๓. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
จำนวน ๘๔ คน
 - ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
จำนวน ๘๔ ครั้ง

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
ว่าที่พันตรี (อภิชาติ จินตามงคล)
วันที่.....ผู้อำนวยการสำนัก
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน

(เอกสารแนบท้ายระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖)

แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์รายไตรมาส

เรียนผู้อำนวยการ.....

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ.๒๕๖๖
ข้อ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ ๕ มกราคม
ของปีถัดไป นั้น

สำนัก องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง ขอรายงานว่า ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัด องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง จำนวน ๑๕๐ คน โดยผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานความ
ขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....คน
๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๑๕๐ คน
๓. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน ๑๓๔ คน
 - ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน ๑๘๔๕ คน

ลงชื่อ.....(ผู้อำนวยการสำนัก)

(นายเชียวชาญ พิบูลย์)

หัวหน้างาน (ระดับ ๘) ฝ่ายจัดการสวนป่า

รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนัก

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง

(เอกสารแนบท้ายระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ.2566)

แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ..... ข้อ 15 กำหนดให้
หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ 5 มกราคม ของปีถัดไป นั้น

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง ขอรายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัด
จำนวน 168 คน โดยผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน - คน
2. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน 168 คน
3. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - 3.1 ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน 127 คน
 - 3.2 ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน 4,752 ครั้ง

ลงชื่อ..... (ผู้อำนวยการสำนัก)

(นายวิรัตน์ ปราบกฤต)

(ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ ๗))

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง

วันที่ 4 / ๑.๑. ๖7

(เอกสารแนบท้ายระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2566)

แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2566 ข้อ 15 กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ 5 มกราคม ของปีถัดไป นั้น

สำนัก องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ขอรายงานว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ออ.ป.ตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 157 คน โดยมีผู้ปฏิบัติงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน - คน
2. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน 157 คน
3. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - 3.1 ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - 3.2 ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน

จำนวน 157 คน

จำนวน 6,388 ครั้ง



(นายประภสสิล ปิณฑิ
หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) ฝึกอบรม
วิชาการแทนผู้อำนวยการสำนัก
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

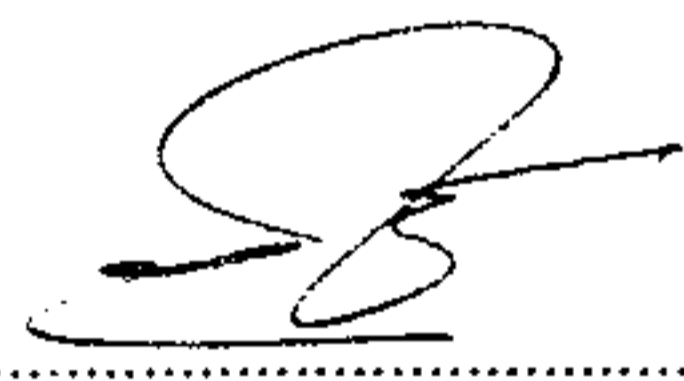
แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้

ตามระเบียบ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๑
ข้อ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบภายในวันที่ ๕ มกราคม ของปี
ถัดไป นั้น

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้ ขอรายงานว่า ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้ปฏิบัติงานใน
สังกัด จำนวน ๑๔๙ คน โดยผู้ปฏิบัติงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน - คน
๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๑๔๙ คน
๓. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามลักษณะงาน
๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน ๙๔ คน
๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน ๓๕๐ ครั้ง

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นายวิรัช จิตเสถียร)
วันที่.....
ตำแหน่ง (ระดับ ๑) งานบริหารทั่วไป
ผู้อำนวยการ
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้
๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๖

(เอกสารแนบท้ายระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖)


แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้ช่วยฯ

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ ๕ มกราคมของปีถัดไป นั้น

สำนัก ๘.๑๖. ขอรายงานว่า ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ๘.๑๖. จำนวน ๒๐๘ คน โดยผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- ๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน.....คน
- ๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๒๐๘ คน
- ๓. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน ๑๕๗ คน
 - ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน จำนวน ๒,๑๗๐ ครั้ง


 ลงชื่อ (ผู้อำนวยการสำนัก)
 (นายสุรัตน์ชัย อินทร์วิเศษ)
 ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ ๘)
 สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม (ฝ่ายนวัตกรรมและป่าไม้อย่างยั่งยืน) IP Phone 8801

ที่ ทส 1414.2/ 16

วันที่ 8 มกราคม 2566

เรื่อง แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2566 ข้อ 15
วรรคสอง กำหนดให้หน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้กับ อ.อ.ป. ภายในวันที่
5 มกราคมของปีถัดไป นั้น

สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม ขอรายงานว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีผู้ปฏิบัติงาน
ในสังกัดสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม จำนวน 22 คน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยผู้ปฏิบัติงาน
มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน - คน
2. ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน 22 คน
3. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
 - 3.1. ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
จำนวน.....9.....คน
 - 3.2. ผู้ปฏิบัติงานมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน
จำนวน.....9.....ครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไพโรจน์ กุศลชัย)
ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ ๑)
สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม

(สำเนา)

ระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ลดขั้นตอนการทำงาน เกิดความเหมาะสม และมีความชัดเจนในทางปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๔๙๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้วางระเบียบ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ให้เรียกว่า “ระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับนับจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๒

บรรดาระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“อ.อ.ป.” หมายความว่า องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ อ.อ.ป.

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ พนักงาน พนักงานสัญญาจ้าง พนักงานปฏิบัติการ และพนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายความว่า การที่ผู้ปฏิบัติงานอาจใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อมในการแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ หรือบุคคลอื่นใด โดยอาศัยการกระทำใด ๆ กับ อ.อ.ป. หรือในนาม อ.อ.ป. หรือมีผลถึงกิจการของ อ.อ.ป. ซึ่งทำให้เกิดผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของ อ.อ.ป.

“เครือญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม ทั้งของตนเองหรือของคู่สมรส

“ประโยชน์” หมายความว่า ของขวัญ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในลักษณะที่เป็นทรัพย์สินที่ให้แก่กัน เพื่ออัยยาศัยไมตรี เพื่อเป็นรางวัล หรือให้โดยเสน่หา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ

/“ประเพณีนิยม”...

(๔) กรณีร้องผู้อำนวยความสะดวก ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ตามข้อ ๑๒ ให้รายงานต่อผู้อำนวยความสะดวก

หน่วยงานจะต้องทำหน้าที่สรุปจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่มีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามลักษณะงาน รายงานให้ อ.อ.ป. ทราบทุกสิ้นไตรมาส ตามแบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายไตรมาส เอกสาร ๔ แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ กรณีที่ผู้ปฏิบัติงาน ยกเว้นผู้อำนวยความสะดวกและรองผู้อำนวยความสะดวกไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เปิดเผยต่อผู้อำนวยความสะดวก ตามแบบรายงานกรณีไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เอกสาร ๕ แนบท้ายระเบียบนี้ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี

กรณีรองผู้อำนวยความสะดวก ให้รายงานต่อผู้อำนวยความสะดวก

ข้อ ๑๕ ให้ทุกหน่วยงานสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามแบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เอกสาร ๖ แนบท้ายระเบียบนี้ รายงานให้ อ.อ.ป. ทราบ ภายในวันที่ ๕ มกราคมของปีถัดไป

ข้อ ๑๖ ให้สำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการดำเนินการของหน่วยงานตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๗ การกระทำที่มีการฝ่าฝืนระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ถือเป็นความผิดวินัยตามข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วย การปฏิบัติงาน

การฝ่าฝืนระเบียบนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนที่ร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากลักษณะการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนาหลีกเลี่ยงหรือความสำคัญผิด มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและตำแหน่งหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน หรือเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๘ ให้ผู้อำนวยความสะดวกเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

กรณีมีปัญหาหรือข้อขัดแย้งในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ผู้อำนวยความสะดวกเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยดังกล่าวถือเป็นที่สุด ผู้ใดจะโต้แย้งหรือคัดค้านไม่ได้

กรณีตามวรรคสองหากเป็นปัญหาเกี่ยวกับผู้อำนวยความสะดวก ให้ประธานกรรมการของ อ.อ.ป. เป็นผู้วินิจฉัย

ข้อ ๑๙ การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้กระทำก่อนวันที่ระเบียบฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ถือว่าได้เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามระเบียบนี้แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงนาม) สุกิจ จันทร์ทอง

(นายสุกิจ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยความสะดวกการอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นายสิริวิชญ์ โพธิ์อินทร์)

หัวหน้างาน (ระดับ ๖) งานสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์

ส่วนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

สำนักบริหารกลาง