



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้กำหนดให้มีโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) เพื่อคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้เสร็จสิ้นแล้ว องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ผลงาน
๑. นายจิรภัทร วงศ์กล้า	หัวหน้างาน (ระดับ ๖) งานการประชุม ส่วนบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักบริหารกลาง	๑. ดำเนินการและรับผิดชอบจัดทำนโยบายต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ หัวข้อการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ๒. พัฒนาระบบของงานการประชุม มีการจัดเก็บเอกสารงานการประชุมในรูปแบบของฐานข้อมูลและดิจิทัลไฟล์ เพื่อให้เป็นปัจจุบันสามารถสืบค้นได้ง่าย ๓. จัดทำวาระการประชุมให้มีความทันสมัยในรูปแบบ QR Code และการประชุมของผู้บริหารในรูปแบบของการประชุมทางไกล (Video Conference) ให้ทันสมัยสอดคล้องกับยุคเทคโนโลยี Thailand ๔.๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งลดทรัพยากร และค่าใช้จ่ายในการจัดทำวาระการประชุมตามแนวทางการลดใช้กระดาษ
๒. นางสาวจรรุวรรณ โพธิ์อินทร์	พนักงาน (ระดับ ๕) งานบริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่วนสารสนเทศ ฝ่ายสารสนเทศ สำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัดเดิม อีกตำแหน่งหนึ่ง	๑. ควบคุมงานเดินสายสัญญาณภายในอาคารสำนักงาน ออป. ตะวันออกเฉียงเหนือ, ออป. เขตขอนแก่น และ ออป. เหนือล่าง ๒. พัฒนาระบบประเมินสมรรถนะของ อ.อ.ป. ๓. พัฒนาระบบตลาดดิจิทัล ของ อ.อ.ป. (นโยบายจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าในการจัดซื้อสินค้าของ อ.อ.ป.) ๔. ออกแบบวงจรเครือข่าย ของ อ.อ.ป. ๕. ออกแบบระบบเครือข่ายและปรับปรุงศูนย์คอมพิวเตอร์ (Data Center) ของ อ.อ.ป.

๓. นายกิตติศักดิ์...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ผลงาน
๓. นายกิตติศักดิ์ ถาวงษ์กลาง	หัวหน้างาน (ระดับ ๖) งานสวนป่าเขาคณา องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตพิษณุโลก องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง	๑. ดำเนินงานด้านการจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน สนับสนุนและแนะนำในด้านการจัดการสวนป่า ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพให้กับผู้ที่สนใจ หรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ๒. บริหารจัดการงานด้านงานสวนป่า , งานไม้ป่า นอกโครงการต่างๆ และงานไม้ของกลาง ๓. ดำเนินการขอขึ้นทะเบียนสวนป่าโครงการ ๕ และขอขึ้นทะเบียนเพิ่มเติมชนิดไม้ประจำ ๔. ดำเนินการด้านมวลชนสัมพันธ์ ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และบุคคลในชุมชน มีจิตอาสา และเป็นวิทยากร ในการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับงาน ด้านสวนป่า ให้แก่หน่วยงาน และบุคคล ในชุมชน จนเป็นที่ยอมรับ
๔. นายนิรุจน์ คำควร	หัวหน้างาน (ระดับ ๖) งานสวนป่าโป่งน้ำร้อน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตศรีราชา องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง	๑. บริหารจัดการงานด้านสวนป่ารับมอบพื้นที่ สวนป่าห้วยแร้ง จ.ตราด (โครงการ ๔) บริษัท ตราดทำไม้จำกัด จากกรมป่าไม้ ๒. ดำเนินการจัดทำโครงการศูนย์การเรียนรู้ ไม้ดีมีค่า (ไม้พะยุง) งบรัฐบาล สวนป่า ท่ากุ่มโนโบรู อุเมตะ จ.ตราด ๓. พัฒนาปรับปรุงและเปลี่ยนชนิดพันธุ์ไม้ ปลูกเดิม จากชนิดไม้ยางพารา เปลี่ยนแปลง ชนิดพันธุ์เป็นไม้ยูคาลิปตัส ๔. ดำเนินการด้านงานทำไม้ป่านอกโครงการ (โครงการก่อสร้างทางหลวงแผ่นดิน) ๕. ดำเนินการขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ ในเขตป่า ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติ ป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๘๔ และกฎกระทรวง การขออนุญาตและการอนุญาตทำประโยชน์ ในเขตป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน


ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พรเทพ วรรณ

(นางพรเทพ วรรณ)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวมนิทร บุญบัณฑิต)

พนักงาน (ระดับ ๕) งานสรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง
ส่วนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
สำนักบริหารกลาง