



หลักเกณฑ์

กิจกรรมการยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี
ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
(ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น)

**หลักเกณฑ์กิจกรรมการยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี
ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น)**

1. คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

- 1.1 เป็นผู้ปฏิบัติงาน กับ อ.อ.ป. มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2565)
- 1.2 เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่งหัวหน้างานลงมา
- 1.3 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย (เว้นแต่โทษทางวินัยที่ได้รับการล้างความผิดตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน พ.ศ. 2550)
- 1.4 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล ในฐานะจำเลย
- 1.5 เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของ อ.อ.ป.
- 1.6 เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย
- 1.7 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการลาไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน
- 1.8 ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการยกย่อง ชมเชย จาก อ.อ.ป. ตามกิจกรรมนี้มาก่อน
- 1.9 เป็นผู้ที่สร้างภาพลักษณ์และทำคุณประโยชน์แก่ อ.อ.ป.

2. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 แบ่งได้ 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 กลุ่มสำนักงาน หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในลักษณะของงานประจำในสำนักงาน ทุกหน่วยงาน , ภาคทุกภาค , เขตทุกเขต

กลุ่มที่ 2 กลุ่มภาคสนาม หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปลูกสร้างสวนป่า , การทำไม้ , การท่องเที่ยว , อุตสาหกรรมไม้และธุรกิจอื่น ๆ ในสังกัด อ.อ.ป. ทุกภาค , เขตทุกเขต , โครงการบ้านวัดจันทร์ , กลุ่มอุตสาหกรรมป่าไม้ทุกกลุ่ม , กลุ่มงานพัฒนาการท่องเที่ยว , กลุ่มอนุรักษ์และบริหารช้าง , งานสวนป่าทุกสวน , โครงการทำไม้ต่าง ๆ

หมายเหตุ : ให้หน่วยงานคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ โดยให้ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นหน่วยงานละ 1 คน

3. ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565

เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้แทนหน่วยงานในการเข้าร่วมคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565 และได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565 โดยคณะกรรมการกิจกรรมการยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) และต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70%

4. การดำเนิน ...

4. การดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้แทนหน่วยงานในการเข้าร่วมกิจกรรมการยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น)

4.1 หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการกิจกรรมการยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย พนักงานที่มีตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการขึ้นไป โดยมีผู้อำนวยการสำนักเป็นประธานพิจารณาคัดเลือก ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และมีความเหมาะสมเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565

4.2 คณะทำงานฯ ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 และข้อ 2 และพิจารณาประเมินให้คะแนน ประกอบด้วย

(1) ประเมินพฤติกรรมตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565 หัวข้อการครองตน , การครองคน , การครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม หัวข้อละ 10 คะแนน รวม 40 คะแนน

(2) ผลงานดีเด่น เช่น รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ หนังสือชมเชยที่ได้รับจากภายในหน่วยงาน หรือจากหน่วยงานอื่น หรือจากชุมชนที่ปฏิบัติงานหรือที่พักอาศัยตามภูมิลำเนาหรือผลงานเชิงประจักษ์ ในด้านการต่อต้านการทุจริต (ผลงานละ 5 คะแนน) โดยให้ส่งผลงานได้ไม่เกิน 10 ผลงาน รวม 50 คะแนน

(3) ผลงานที่ร่วมทำกับหน่วยงานหรือชุมชน หากไม่มีเอกสารรับรองให้ใช้รูปถ่ายที่ร่วมกิจกรรมกับชุมชน ให้บรรยายกิจกรรมที่ร่วมดำเนินการกับชุมชนอย่างละเอียด (ผลงานละ 3 คะแนน) โดยให้ส่งผลงานได้ไม่เกิน 4 ผลงาน (คะแนนรวมไม่เกิน 10 คะแนน)

4.3 คณะทำงานฯ คัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และได้รับคะแนนรวมทุกหัวข้อไม่น้อยกว่า 80 คะแนน โดยให้ส่งผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคะแนนมากที่สุดเข้าร่วมคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565 ได้หน่วยงานละ 1 คน

4.4 หน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติ ส่งให้ ส.บก. ภายในเวลาที่กำหนดพร้อมเอกสาร ดังนี้

(1) แบบแสดงประวัติและผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือก กิจกรรมการยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) พร้อมเอกสารประกอบตามข้อ 4.2 (2) และ (3)

(2) รายงานการประชุมของคณะทำงานฯ

5. หน้าที่ของคณะกรรมการกิจกรรมการยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น)

5.1 กำหนดหลักเกณฑ์กิจกรรมการยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น)

5.2 ตรวจสอบ...

5.2 ตรวจสอบผลงานดีเด่น เช่น รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ หนังสือชมเชยที่ได้รับจากภายในหน่วยงาน หรือจากหน่วยงานอื่น หรือจากชุมชนที่ปฏิบัติงานหรือที่พักอาศัยตามภูมิสำเนาหรือผลงานเชิงประจักษ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต และผลงานที่ร่วมทำกับหน่วยงานหรือชุมชน หากไม่มีเอกสารรับรองให้ใช้รูปถ่ายที่ร่วมกิจกรรมกับชุมชน ให้บรรยายกิจกรรมที่ร่วมดำเนินการกับชุมชนอย่างละเอียด

5.3 กำหนดวิธีการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565

5.4 คณะทำงานฯ ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565 โดยพิจารณาให้คะแนนจากการสัมภาษณ์ ไม่เกิน 100 คะแนน

5.5 รายงานผลการดำเนินงานให้ อ.อ.ป. ทราบ

6. ลักษณะของรางวัล

6.1 รางวัลที่มอบให้แก่พนักงาน , พนักงานปฏิบัติการ ได้แก่

- ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง จำนวน 2 ขั้น กรณีพิเศษ พร้อมประกาศนียบัตร และเสีอสูทพนักงานดีเด่น

6.2 รางวัลที่มอบแก่พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง ได้แก่

- ได้รับรางวัลเงินสด จำนวน 10,000 บาท พร้อมประกาศนียบัตร และเสีอสูทพนักงานดีเด่น



แบบแสดงประวัติและผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือก ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565 กลุ่มที่.....

รูปสี่
ชดขาว/ชดสุภาพ
ขนาด 1.5 นิ้ว

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....

2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

งาน.....

ส่วน.....ฝ่าย.....

สำนัก.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

3. คุณวุฒิ.....

4. เริ่มงานกับ อ.อ.ป. เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ระยะเวลาปฏิบัติงานรวม (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2565)
.....ปี.....เดือน.....วัน

5. ผลงานที่ควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565

5.1 รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ หนังสือชมเชยที่ได้รับจากภายในหน่วยงานหรือจากหน่วยงานอื่น หรือจากชุมชน
ที่ปฏิบัติงานหรือที่พักอาศัยตามภูมิสำเนา หรือผลงานเชิงประจักษ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต (ผลงานละ 5 คะแนน)
โดยให้ส่งผลงานได้ไม่เกิน 8 ผลงาน

ผลงานที่ 1.....ผลงานที่ 2.....

ผลงานที่ 3.....ผลงานที่ 4.....

ผลงานที่ 5.....ผลงานที่ 6.....

ผลงานที่ 7.....ผลงานที่ 8.....

ผลงานที่ 9.....ผลงานที่ 10.....

5.2 ผลงานที่ร่วมทำกับหน่วยงานหรือชุมชน หากไม่มีเอกสารรับรองให้ใช้รูปถ่าย ที่ร่วมกิจกรรมกับชุมชน ให้บรรยายกิจกรรม
ที่ร่วมดำเนินการกับชุมชนอย่างละเอียด ผลงานละ 3 คะแนน โดยให้ส่งผลงานได้ไม่เกิน 4 ผลงาน (คะแนนรวมไม่เกิน 10 คะแนน)

ผลงานที่ 1.....ผลงานที่ 2.....

ผลงานที่ 3.....ผลงานที่ 4.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)



แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565 (ของหน่วยงาน)

ชื่อผู้ถูกประเมิน.....ตำแหน่ง.....
งาน.....ส่วน.....ฝ่าย.....
สำนัก.....

คำชี้แจง กรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผู้ปฏิบัติงานในสังกัดรายใดสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2564 ให้คณะกรรมการของหน่วยงานนั้น ประเมินความประพฤติของผู้ปฏิบัติงานในแบบประเมินฯ ซึ่งประกอบด้วย 4 หัวข้อการประเมิน ได้แก่

1. การครองตน
2. การครองคน
3. การครองงาน
4. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ซึ่งแต่ละหัวข้อมีคะแนนรวมเท่ากัน คือ 100 คะแนน สัดส่วนน้ำหนักของแต่ละหัวข้อ 10% ผลคะแนนรวม
ทุกหัวข้อ = 40 คะแนน

หัวข้อการประเมิน ก. การครองตน	คะแนนเต็ม	คะแนนคณะกรรมการฯ
1. ละเว้นการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข	10	
2. เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ	10	
3. ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	10	
4. เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป	10	
5. รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้	10	
6. ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป	10	
7. เชื้อพียง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา	10	
8. ยึดถือความประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต	10	
9. ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต	10	
10. ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	10	
รวมคะแนน	100	
คะแนนตามสัดส่วนน้ำหนัก	(คะแนนรวม X 10%)	

หัวข้อการประเมิน...

หัวข้อการประเมิน ข. การครองคน	คะแนนเต็ม	คะแนนคณะกรรมการฯ
1. มีมนุษยสัมพันธ์ดี	10	
2. กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ	10	
3. ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ	10	
4. เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็นและรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	10	
5. ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดีตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์	10	
6. ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ	10	
7. ประพฤติและปฏิบัติตรงตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด	10	
8. ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล	10	
9. ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น	10	
10. ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน	10	
รวมคะแนน	100	
คะแนนตามสัดส่วนน้ำหนัก	(คะแนนรวมX10%)	

หัวข้อการประเมิน ค. การครองงาน	คะแนนเต็ม	คะแนนคณะกรรมการฯ
1. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน		
1.1 มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมายและนโยบาย	10	
1.2 สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงานและรักษงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ	10	
2. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่		
2.1 ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	10	
2.2 ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพอย่างตั้งใจ	10	
3. ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน		
3.1 กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ	10	
3.2 ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่องค์กรหรืองานที่รับผิดชอบ	10	
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน		
4.1 สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน	10	
4.2 สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี	10	
5. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม		
5.1 เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ	10	
5.2 เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้	10	
รวมคะแนน	100	
คะแนนตามสัดส่วนน้ำหนัก	(คะแนนรวมX10%)	

หัวข้อการประเมิน...

หัวข้อการประเมิน ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	คะแนนเต็ม	คะแนนคณะกรรมการฯ
1. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	10	
2. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่เสียสละ	10	
3. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่	10	
4. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ	10	
5. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	10	
6. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม	10	
7. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร	10	
8. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	10	
9. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย	10	
10. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน	10	
รวมคะแนน	100	
คะแนนตามสัดส่วนน้ำหนัก	(คะแนนรวมX10%)	

หัวข้อการประเมิน	ผลคะแนน
ก. การครองตน	
ข. การครองคน	
ค. การครองงาน	
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	
คะแนนรวมทุกหัวข้อ	

(ลงชื่อ)ประธานคณะกรรมการฯ (ของหน่วยงาน)
(.....)

คำชี้แจง...

คำชี้แจงประกอบหัวข้อการประเมิน

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วย คุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
 - 1.1 ละเว้นการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
 - 1.2 เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ
 - 1.3 ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
 - 1.4 เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
2. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย
 - 2.1 รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - 2.2 ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
 - 2.3 เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
3. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - 3.1 ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
 - 3.2 ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
 - 3.3 ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
2. กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
3. ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
4. เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น และรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
5. ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
6. ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
7. ประพฤติและปฏิบัติตรงตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
8. ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล
9. ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
10. ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. การครองงาน...

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าตนเอง อย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

1.1 มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมายและนโยบาย

1.2 สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน และรักงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ

2. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

2.1 ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

2.2 ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพอย่างตั้งใจ

3. ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน

3.1 กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ

3.2 ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่องค์กรหรืองานที่รับผิดชอบ

4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

4.1 สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

4.2 สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถทำงานที่ยากหรืองานใหม่

ให้สำเร็จเป็นผลดี

5. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

5.1 เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทสาหะ

5.2 เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้

ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

1. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

2. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ

3. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่

4. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ

5. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

6. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

7. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร

8. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

9. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตย

10. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน