

## ข้อบังคับ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ด้วยองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น และได้ร่วมกันกำหนดข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ ดังมีข้อความดังต่อไปนี้

#### หมวด 1

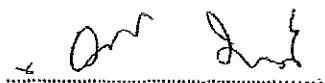
#### บททั่วไป

ข้อ 1. องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้ใช้ชื่อว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว”

ข้อ 2. กองทุนนี้จัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการตลอดจนเป็นหลักประกันให้สมาชิกและครอบครัวเมื่อสมาชิกถึงแก่กรรมหรือไร้ความสามารถหรือต้องออกจากงานหรือพ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับของ อ.อ.ป.

ข้อ 3. ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจดทะเบียนกองทุนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้ว เป็นต้นไป

ข้อ 4. สำนักงานของกองทุนนี้ตั้งอยู่ที่สำนักงานใหญ่ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เลขที่ 76 ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100



(นางสาวชนธิณี พรหมวงศ์)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

18 ธ.ค. 2551

1

หมวด 2

คำจำกัดความ

ข้อ 5. ในข้อบังคับนี้

5.1 “ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

5.2 “อ.อ.ป.” หมายความว่า องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

5.3 “ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้ดำเนินการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

5.4 “กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่ อ.อ.ป.จ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

5.5 “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและพนักงานปฏิบัติการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ รวมถึงผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการด้วย

5.6 “สมาชิก” หมายความว่า พนักงานที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว

5.7 “คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

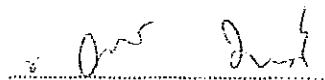
5.8 “บริษัทจัดการ” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล

5.9 “กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 รวมถึงกฎกระทรวง หรือประกาศใด ๆ ของทางราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ออกกฎหมายดังกล่าว ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน และที่จะมีการแก้ไขหรือประกาศใช้ในภายหน้า

5.10 “กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์” หมายความว่า พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎกระทรวง หรือประกาศใด ๆ ของทางราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะมีการแก้ไขหรือประกาศใช้ในภายหน้า

5.11 “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

5.12 “นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



(นางสาวเชษฐิณี พรหมวงศ์)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

18 ส.ค. 2551

5.13 “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนหรือค่าจ้างที่ อ.อ.ป. จ่ายให้พนักงานเพื่อเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ปกติแต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด หรือเงิน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่ อ.อ.ป. ได้จ่ายให้แก่พนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

5.14 “เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่ อ.อ.ป. ได้จ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

5.15 “เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

5.16 “จำนวนปีที่ทำงาน” หมายความว่า จำนวนปีที่พนักงานทำงานติดต่อกันนับตั้งแต่วันแรกที่ได้รับ การบรรจุเป็นพนักงาน จนถึงวันที่พ้นจากการเป็นพนักงานของ อ.อ.ป. ทั้งนี้ เว้นแต่ข้อบังคับนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

5.17 “จำนวนปีที่เข้าสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาที่พนักงานเป็นสมาชิกกองทุนโดยเริ่มนับจาก วันที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกจนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

5.18 “ปีการเงิน” หมายความว่า รอบระยะเวลาปีบัญชีของกองทุนสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี ปฏิทิน

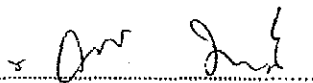
5.19 “รอบระยะเวลาปีบัญชี” หมายความว่า รอบระยะเวลาปีบัญชีของกองทุน ซึ่งอยู่ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปีปฏิทิน

5.20 “สินทรัพย์กองทุน” หมายความว่า อสังหาริมทรัพย์ เงิน หลักทรัพย์ หรือทรัพย์สิน อย่างอื่นที่ถือโดย กองทุน รวมทั้งดอกเบี้ย เงินปันผล รายได้ผลเพิ่มทุน ผลตอบแทน หรือดอกผลที่ได้รับจากการลงทุนหรือจากการ ฝากธนาคารหรือรวมถึงเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

5.21 “ผลประโยชน์ของกองทุน” หมายความว่า ผลประโยชน์ตลอดจนดอกผลทั้งหมดที่เกิดจากเงินสะสม และเงินสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวข้างต้นทุกทอด

5.22 “ผลประโยชน์สุทธิ” หมายความว่า ผลประโยชน์ของกองทุนหักด้วยค่าใช้จ่ายของกองทุน

5.23 “ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย โดยสมาชิก จะระบุผู้รับประโยชน์เป็นหนังสือไว้กับบริษัทจัดการ



(นางสาวชนธิณี ทรมวงค์)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

118 ส.ก. 2551

หมวด 3  
สมาชิกภาพ

ข้อ 6. (1) พนักงานที่บรรจุก่อนที่กองทุนจะได้รับการจดทะเบียน มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้ตามความสมัครใจ แต่พนักงานที่บรรจุหลังจากที่กองทุนได้รับการจดทะเบียนแล้ว ต้องสมัครเป็นสมาชิกกองทุน โดยให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุนตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

(2) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเนื่องจากลาออกจากกองทุน โดยไม่ได้ออกจากงาน ไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

ข้อ 7. การเป็นสมาชิกกองทุนนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

เมื่อคณะกรรมการ ได้อนุมัติการเข้าเป็นสมาชิกตามวรรคหนึ่งแล้ว คณะกรรมการกองทุนจะจัดให้มีข้อบังคับกองทุนเพื่อให้สมาชิกนั้นได้รับทราบถึงข้อมูลในข้อบังคับกองทุน และในกรณีดังกล่าวสมาชิกจะต้องลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับกองทุนด้วย

ข้อ 8. สมาชิกกองทุนมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

8.1 มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม และเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

8.2 มีสิทธิเข้าประชุมใหญ่สมาชิกกองทุน ขอเข้าชื่อเปิดประชุมวิสามัญ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใด ๆ ตามความในหมวด 10

ทั้งนี้ สมาชิกที่ไม่มีเงินอยู่ในกองทุน สมาชิกที่คงเงินไว้ในกองทุน หรือสมาชิกที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด จะไม่มีสิทธิเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมใหญ่

คำว่า “กองทุน” ตามวรรคก่อนให้หมายถึง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งจดทะเบียนแล้วเท่านั้น

8.3 มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้


8.4 มีหน้าที่ต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนเองตามอัตราที่กำหนดเข้ากองทุน โดยยินยอมให้ อ.อ.ป.หักจากค่าจ้าง

8.5 มีสิทธิตรวจสอบบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุนได้ในเวลาเปิดทำการ

8.6 มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการกองทุน

8.7 มีสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้กำหนด

8.8 มีสิทธิได้รับทราบและขอตรวจดูข้อกำหนดต่าง ๆ ในข้อบังคับกองทุน รวมถึงได้รับแจ้งถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในข้อบังคับกองทุน

x 

(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)

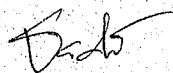
กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

- 8.9 สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด มีสิทธิคงเงินทั้งหมดที่มีสิทธิจะได้รับไว้ในกองทุน โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับกองทุน  
ทั้งนี้ สิทธิของสมาชิกที่คงเงินไว้ในกองทุน ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนในหมวดว่าด้วยการคงเงินและการขอรับเงินเป็นงวด
- 8.10 สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามกรณีดังต่อไปนี้ มีสิทธิขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด
- (1) ออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 (ห้าสิบห้า) ปีบริบูรณ์
  - (2) ออกจากงานด้วยเหตุเกษียณอายุตามข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม่ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553
  - (3) ออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 (ห้าสิบห้า) ปีบริบูรณ์หรือออกจากงานด้วยเหตุเกษียณอายุตามข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม่ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553 และได้ขอคงเงินไว้ในกองทุนแล้วต่อมาได้แสดงเจตนาเปลี่ยนจากการคงเงินไว้ในกองทุน เป็นขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด
- การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับกองทุน ทั้งนี้ สิทธิของสมาชิกที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนในหมวดว่าด้วยการคงเงินและการขอรับเงินเป็นงวด

ข้อ 9. ภายใต้ข้อ 10. สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนจะสิ้นสุดลง ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- 9.1 ตาย
- 9.2 พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานไม่ว่าด้วยเหตุใด
- 9.3 ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- 9.4 กองทุนเลิก
- 9.5 อ.อ.ป. เลิกกิจการ
- 9.6 ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน
- 9.7 เกษียณอายุตามข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม่ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553

ข้อ 10. เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง กองทุนจะแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพให้บริษัทจัดการทราบภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ 34 และให้ อ.อ.ป. นำส่งเงินที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับการนำส่งเงินดังกล่าวให้แก่บริษัทจัดการ โดยไม่ชักช้า เพื่อให้บริษัทจัดการสามารถจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพได้ภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ



(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ข้อ 11. สมาชิกอาจระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้น สำหรับในกรณีที่สมาชิกผู้นั้นถึงแก่ความตายก็ได้ โดยให้ระบุชื่อและเงื่อนไขการรับผลประโยชน์ให้ชัดเจนในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน หรือในแบบฟอร์มหรือเอกสารอื่นใดที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

สมาชิกอาจขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ คนหนึ่งคนใดหรือหลายคนได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์จะมีผลก็ต่อเมื่อคณะกรรมการกองทุนได้รับเอกสารดังกล่าวแล้ว ในกรณีดังกล่าวให้คณะกรรมการกองทุนส่งมอบหนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ดังกล่าวต่อบริษัทจัดการ โดยไม่ชักช้า

ในการเก็บรักษาหนังสือระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์นั้น บริษัทจัดการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุน หรือบุคคลอื่นใดเป็นผู้เก็บรักษาหนังสือดังกล่าวไว้แทนบริษัทจัดการก็ได้ และในกรณีที่บริษัทจัดการมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนดำเนินการดังกล่าวกองทุนและบริษัทจัดการอาจกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และวิธีการในการเก็บรักษาหรือการแจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ไว้ก็ได้

หนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ที่คณะกรรมการกองทุนได้รับภายหลังจากที่สมาชิกผู้นั้นถึงแก่ความตายแล้วย่อมไม่กระทบถึงความสมบูรณ์ของหนังสือแจ้งผู้รับผลประโยชน์ที่สมาชิกได้เคยยื่นไว้ต่อคณะกรรมการกองทุน และในกรณีดังกล่าวการจ่ายเงินและผลประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้นให้จ่ายตามหนังสือแจ้งผู้รับผลประโยชน์ซึ่งสมาชิกผู้นั้น ได้กำหนดไว้เดิม

ความในวรรคสอง และวรรคสามให้ใช้บังคับกับการระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์หรือการเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ซึ่งสมาชิกได้ระบุไว้ในพินัยกรรม



(นายธีระยุทธ กัตติพรหม)

กษ. พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

#### หมวด 4

#### คณะกรรมการกองทุน

ข้อ 12. ให้มีคณะกรรมการกองทุนคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่เกิน 15 (สิบห้า) คน ประกอบด้วย กรรมการที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก จำนวน 5 (ห้า) คน และกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของ อ.อ.ป. รวมทั้งตำแหน่งประธานด้วย ไม่เกิน 10 (สิบ) คน

กรรมการที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกจะต้องเป็นสมาชิกของกองทุน และต้องเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 (ห้า) ปี ส่วนกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของ อ.อ.ป. จะต้องเป็นสมาชิกของกองทุนไม่น้อยกว่า 5 คน และในจำนวนกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งนั้น อ.อ.ป. ต้องแต่งตั้งจากสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นผู้เสนอ จำนวน 2 (สอง) คน ส่วนกรรมการที่เหลือ อ.อ.ป. อาจแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกได้

ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการคนหนึ่งคนใดเป็นประธานคณะกรรมการกองทุนภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันเลือกตั้งและแต่งตั้งกรรมการกองทุน

ข้อ 13. กรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้งให้สมาชิกออกเสียงเลือกตั้งในการประชุมใหญ่ของสมาชิก หรือจากการลงคะแนนในบัตรเลือกตั้ง หรือวิธีใดวิธีหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนจะพิจารณาเห็นสมควร พร้อมทั้งกำกับดูแลและดำเนินการงานการเลือกตั้งแล้วเสร็จ โดยสมาชิกคนหนึ่งจะเลือกกรรมการกองทุนได้ไม่เกินจำนวนที่ข้อบังคับนี้กำหนด ส่วนผลการเลือกตั้งให้ถือเสียงข้างมากของสมาชิกที่ออกเสียง

ทั้งนี้ สมาชิกที่ไม่มีเงินอยู่ในกองทุน สมาชิกที่คงเงินไว้ในกองทุน หรือสมาชิกที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด จะไม่มีสิทธิเข้าประชุมและออกเสียงเพื่อเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

คำว่า “กองทุน” ตามวรรคก่อนให้หมายถึง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งจดทะเบียนแล้วเท่านั้น

ข้อ 14. กรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 (สอง) ปี กรรมการกองทุนที่ต้องออกตามวาระสามารถเป็นกรรมการกองทุนได้อีกหากได้รับการเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งแล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้กรรมการกองทุนจะอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 (สอง) วาระติดต่อกัน

ก่อนที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนตามวรรคก่อน คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกเพื่อแทนกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกเดิมที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด 4 และ อ.อ.ป. จะต้องแต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง เพื่อแทนกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างที่จะครบวาระการเป็นคณะกรรมการกองทุนนั้น

x 

(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)  
กช.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ในกรณีที่มิมีเหตุทำให้ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนให้แล้วเสร็จก่อนที่คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมจะครบวาระ ให้คณะกรรมการกองทุนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่

ข้อ 15. กรรมการกองทุนจะพ้นตำแหน่ง ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

15.1 ตาย

15.2 ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน

15.3 พ้นสภาพจากเป็นพนักงาน ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด (สำหรับกรรมการกองทุนที่แต่งตั้งจากพนักงาน)

15.4 พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน (สำหรับกรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้ง)

15.5 พ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (สำหรับกรรมการกองทุนที่แต่งตั้งจากผู้แทนสหภาพแรงงานฯ)

15.6 ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการกองทุน โดย อ.อ.ป. ถอดถอนกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้ง และที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุนมีอำนาจถอดถอนกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง

15.7 ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการกองทุน

15.8 ศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือล้มละลาย

15.9 ทูพพลภาพตามที่แพทย์ของทางราชการรับรอง

15.10 กองทุนเลิก

ข้อ 16. เมื่อใดที่ตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลง อันสืบเนื่องมาจากสาเหตุที่มีใช้การครบวาระตามข้อ 14 หากตำแหน่งกรรมการกองทุนที่ว่างเป็นกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้ง ให้ อ.อ.ป. แต่งตั้งกรรมการใหม่แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นได้ และหากตำแหน่งกรรมการกองทุนที่ว่างลงเป็นกรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้ง ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งซึ่งมีคะแนนถดถอยไปจากการเลือกตั้งกรรมการกองทุนครั้งล่าสุดตามลำดับเป็นกรรมการกองทุนแทนหรือหากไม่มีผู้สมัครในลำดับถดถอยไปให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนคนใหม่แทนตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน 60 (หกสิบ) วันผู้ที่ได้เป็นกรรมการกองทุนในกรณีดังกล่าวให้อยู่ในตำแหน่งกรรมการกองทุนเพียงเท่าวาระกรรมการกองทุนที่เหลืออยู่ในตำแหน่งกรรมการกองทุนที่ว่างลงนั้น หรือตามระยะเวลาที่ขยายออกไปแล้วแต่กรณี

หากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการกองทุนแทนกรรมการกองทุนที่ว่างดังกล่าวในวาระแรกมีระยะเวลาเหลือไม่ถึง 6 (หก) เดือน จะแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนคนใหม่ สำหรับตำแหน่งที่ว่างนั้นหรือไม่ก็ได้

x 

(นายชัยภัฏ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กข.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



ข้อ 17. คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

17.1 พิจารณารับสมาชิกกองทุน รับแจ้งการออกจากกองทุนและถอดถอนสมาชิกกองทุน

17.2 แต่งตั้งและถอดถอนบริษัทจัดการ ผู้รับฝากทรัพย์สิน ผู้สอบบัญชีและผู้ชำระบัญชีของกองทุน รวมถึงมีอำนาจในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้แก่บุคคลดังกล่าว ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งผู้รับฝากทรัพย์สินและผู้สอบบัญชีของกองทุน คณะกรรมการกองทุน จะต้องแต่งตั้งผู้รับฝากทรัพย์สินและผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ห้ามคณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งสมาชิกกองทุน คณะกรรมการกองทุน หรือบุคคลที่เป็นกรรมการ พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัทจัดการเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุน

17.3 มอบนโยบาย กำหนดวิธีการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้กับบริษัทจัดการ เพื่อบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และกำกับดูแลให้บริษัทจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

17.4 แก้ไขข้อบังคับกองทุน โดยมีหนังสือแจ้งให้บริษัทจัดการทราบโดยไม่ชักช้า นับจากวันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติ ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย ประกาศอื่นใดของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับกองทุนที่มีการแก้ไวนั้น ให้คณะกรรมการกองทุนเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบ โดยเปิดเผยไว้ ณ ที่ทำการของนายจ้าง หรือที่ทำการของกองทุน และจะต้องจัดให้มีข้อบังคับกองทุนเพื่อให้สมาชิกขอตรวจดูได้

17.5 ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการ และสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับ

17.6 ดูแลให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนให้ถูกต้องตรงต่อเวลา รวมทั้งติดตามให้ อ.อ.ป. จ่ายเงินเพิ่มเข้ากองทุนภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ/หรือ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

17.7 ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

17.8 กำกับดูแลให้บริษัทจัดการแจ้งยอดเงินสะสมและเงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ ให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละ 2 (สอง) ครั้ง

17.9 เมื่อมีการแต่งตั้งบริษัทจัดการหรือเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน 14 (สิบสี่) วัน นับแต่วันที่แต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงนั้น

17.10 พิจารณาลงมติแต่งตั้งและมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกมีอำนาจลงนามหรือร่วมกันลงนาม เพื่อดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวกับการจัดการกองทุนทั้งหมด การแต่งตั้งและมอบหมาย

x 

(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

- ดังกล่าว ต้องทำเป็นหนังสือลงนามโดยคณะกรรมการกองทุนทั้งหมดและต้องแจ้งให้บริษัท  
จัดการทราบ เป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 7 (เจ็ด) วัน นับจากวันที่ได้มีการมอบหมายนั้น
- 17.11 กำหนดหลักเกณฑ์หรือระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
- 17.12 หน้าที่อื่น ๆ ตามที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์  
และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- 17.13 พิจารณาและให้ความยินยอมเกี่ยวกับการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์  
การก่อการระงับหนี้ใด ๆ แก่ทรัพย์สินของกองทุน รวมถึงพิจารณาและให้ความยินยอมใน  
เรื่องอื่นใดที่กฎหมายหรือนายทะเบียนกำหนดให้ต้องได้รับความยินยอมจากกองทุน

ข้อ 18. ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยทุก 3 (สาม) เดือน ตามวัน เวลา และสถานที่  
ที่ประธานกรรมการเป็นผู้กำหนด

กรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้งอย่างน้อย 2 (สอง) คน และแต่งตั้งอย่างน้อย 3 (สาม) คน  
อาจร้องขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ โดยแจ้งเป็นหนังสือให้กรรมการกองทุนทุกคนทราบ  
ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 (สาม) วัน ก่อนกำหนดวันประชุม

ข้อ 19. ในการประชุมคณะกรรมการกองทุนจะต้องมีกรรมการกองทุนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าถึงหนึ่ง  
ของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด และจะต้องประกอบด้วยกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้ง และกรรมการ  
กองทุนที่มาจากการเลือกตั้งอย่างน้อยฝ่ายละ 2 (สอง) คน จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

การออกเสียงลงมติใด ๆ ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมเป็นเกณฑ์ หากมี  
เสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

กรรมการกองทุนผู้มีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในกิจการอื่นใดซึ่งที่ประชุมจะลงมติ ห้ามมิให้  
กรรมการกองทุนผู้นั้นออกเสียงลงคะแนนด้วยในกิจการนั้น

ข้อ 20. ในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ด้วยเหตุใด  
ก็ตาม และประธานกรรมการกองทุนมิได้มอบหมายให้กรรมการกองทุนคนอื่นดำเนินการแทน ให้กรรมการ  
กองทุนเลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

x 

(นายชัยภัฏ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

## หมวด 5

### เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ 21. สมาชิกจะต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตั้งแต่เดือนที่ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนจนกว่าจะพ้นจากสมาชิกภาพในอัตราร้อยละ 3 หรือ 5 หรือ 7 หรือ 9 หรือ 10 หรือ 12 หรือ 15 ของค่าจ้าง ตามที่สมาชิกจะเลือก โดยให้ อ.อ.ป. หักจากค่าจ้างของสมาชิกแล้วนำส่งเข้ากองทุน

สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ปีละครั้ง โดยให้ทำเป็นหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และให้มีผลในการจ่ายค่าจ้างเดือนมกราคมในปีถัดไป

ข้อ 22. อ.อ.ป. จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ตามอัตราค่าจ้างและจำนวนปีที่ทำงานของสมาชิกนั้น เงินสมทบของ อ.อ.ป. นี้จะบันทึกเข้าบัญชีของสมาชิกแต่ละคนในกองทุนในอัตราดังนี้

จำนวนปีที่ทำงาน	อัตราส่วนเงินสมทบต่อค่าจ้างต่อเดือน
ไม่เกิน 20 (ยี่สิบ) ปี	ร้อยละ 9.00 (เก้า)
เกินกว่า 20 (ยี่สิบ) ปี	ร้อยละ 10.0 (สิบ)

การนับจำนวนปีที่ทำงานเพื่อการจ่ายเงินสมทบ กรณีครบ 20 (ยี่สิบ) ปี หากไม่ตรงวันสิ้นเดือน ให้เริ่มใช้อัตราใหม่ในเดือนถัดไป

ข้อ 23. อ.อ.ป. ไม่ต้องจ่ายเงินสมทบให้แก่กองทุนตามกำหนดในข้อ 22 ในระหว่างช่วงเวลาที่ อ.อ.ป. ไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่สมาชิกผู้นั้น โดยที่สมาชิกภาพของสมาชิกนั้นยังคงอยู่ อ.อ.ป. ไม่ต้องจ่ายเงินสมทบส่วนของสมาชิกผู้นั้นตลอดระยะเวลาดังกล่าว

ข้อ 24. อ.อ.ป. จะโอนเงินบำเหน็จที่สมาชิกมีสิทธิที่จะได้รับจากกองทุนเงินบำเหน็จพนักงานส่งเข้ากองทุนเป็นเงินสมทบของสมาชิกแต่ละราย ณ วันสุดท้ายก่อนที่ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามสิทธิที่พึงได้รับ การคิดคำนวณเงินบำเหน็จให้ใช้เงินเดือน ณ วันสุดท้ายก่อนที่ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานมา โดยนับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานถึงวันก่อนวันที่ได้รับอนุมัติ ให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนหนึ่งวัน เศษของปีให้นับรวมเข้าด้วย โดยคำนวณให้เป็นวันและให้ถือ 1 (หนึ่ง) ปีมี 365 (สามร้อยหกสิบห้า) วัน ทั้งนี้ ไม่นับระยะเวลาระหว่างที่ไม่ได้รับค่าจ้างจาก อ.อ.ป.

ในกรณีที่ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไม่ใช้วันต้นเดือน ให้คิดระยะเวลาการคำนวณเข้ากองทุนบำเหน็จ จนถึงวันสิ้นเดือนก่อนวันที่ได้รับอนุมัติเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(นายธีระยุทธ กุลคพรหม)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

หาก อ.อ.ป. ไม่สามารถโอนเงินจากกองทุนบำเหน็จพนักงานเข้าสมทบกองทุนได้ครบตามวรรคแรก เนื่องจากเงินที่มีอยู่ในกองทุนบำเหน็จพนักงานไม่เพียงพอ ให้ อ.อ.ป. ทขอยโอนเงินส่วนที่ขาดเข้าสมทบกองทุนให้ครบ ซึ่งต้องไม่เกิน 5 (ห้า) ปี นับแต่วันที่กองทุนได้รับการจดทะเบียน โดย อ.อ.ป. ต้องรับผิดชอบในค่าทดแทนการขาดผลประโยชน์ของเงินสมทบดังกล่าวที่ยังค้างอยู่ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำกำหนด 1 ปี ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ข้อ 25. หากสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ 9 ก่อนที่ อ.อ.ป. จะ โอนเงินได้ครบตามข้อ 24 และสมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามข้อ 39 ถ้าสมาชิกผู้นั้นได้รับเงินจากกองทุนเฉพาะเงินสมทบ น้อยกว่าเงินบำเหน็จตามข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วยกองทุนเงินบำเหน็จพนักงาน ตามข้อ 24 อ.อ.ป. จะจ่ายเงินส่วนที่ขาดให้จนครบพร้อมผลประโยชน์

ข้อ 26. อ.อ.ป. จะต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบส่งเข้ากองทุนภายใน 3 (สาม) วันทำการ นับตั้งแต่วันที่จ่ายค่าจ้างตามปกติ และในการนำส่งเงินเข้ากองทุนนั้น อ.อ.ป. จะต้องจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกแต่ละรายมาพร้อมกันด้วย และบริษัทจัดการต้องนำเงินดังกล่าวเข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่มีการจ่ายค่าจ้าง

ในกรณีที่ อ.อ.ป. ส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่า 3 (สาม) วันทำการ อ.อ.ป. จะต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละ 5 (ห้า) ต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น

อนึ่ง เงินส่วนที่เป็นเงินเพิ่มตามวรรคสองนี้ ให้กระจายเป็นผลประโยชน์ให้แก่สมาชิกทั้งหมดซึ่งเป็นพนักงานของ อ.อ.ป. ตามสัดส่วนเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ของสมาชิกดังกล่าว เมื่อกระจายเงินดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าเงินในส่วนที่ได้รับตามสัดส่วนของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสะสมนั้น เป็นผลประโยชน์ของเงินสะสม และเงินในส่วนที่ได้รับตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบนั้น เป็นผลประโยชน์ของเงินสมทบและเงินในส่วนนี้สมาชิกมีสิทธิได้รับตามความในหมวด 7 แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ 27. ทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้ และผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินดังกล่าว ถ้าเจตจำนงของผู้ทูลให้ไม่ได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่น ให้จัดการทรัพย์สินและผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินดังกล่าวดังต่อไปนี้

27.1 กรณีที่ทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้ เป็นทรัพย์สินที่กองทุนสามารถถือครองหรือมีไว้ได้ตามข้อกำหนดของกฎหมาย ประกาศ หรือคำสั่งของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และบริษัทจัดการเห็นสมควร ให้กองทุนถือครองหรือมีไว้ซึ่งทรัพย์สินดังกล่าว ให้ถือว่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินดังกล่าวเป็นรายได้จากการบริจาค โดยให้กระจายแก่สมาชิกในกองทุนตามสัดส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ และให้ถือว่าเงินที่กระจายตามสัดส่วนของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสะสมเป็นผลประโยชน์

x 

(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ของเงินสะสม สำหรับเงินที่กระจายตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ  
นั้น ให้ถือเป็นผลประโยชน์ของเงินสมทบ

- 27.2 กรณีที่ทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้เป็นทรัพย์สินที่กองทุนไม่สามารถถือครองหรือมีไว้ได้ตามข้อกำหนด  
ของกฎหมาย ประกาศ หรือคำสั่งของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นทรัพย์สินที่บริษัทจัดการเห็น  
ว่าการจำหน่ายหรือแปลงสภาพทรัพย์สินดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่กองทุนมากกว่า ก็ให้ทำการ  
จำหน่ายหรือแปลงสภาพทรัพย์สินดังกล่าวเป็นทรัพย์สินที่กองทุนสามารถถือครองหรือมีไว้ได้  
ตามข้อกำหนดของกฎหมาย ประกาศ หรือคำสั่งของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทรัพย์สินภายหลังการ  
จำหน่ายหรือแปลงสภาพรวมถึงผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติเหมือน  
27.1 แต่การกระจายทรัพย์สินให้แก่สมาชิกนั้น ให้กระทำได้ต่อเมื่อได้ทำการจำหน่ายหรือแปร  
สภาพทรัพย์สินนั้นแล้ว

x



(นายชัยกัญ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กช.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

## หมวด 6

### การกำหนดผลประโยชน์

ข้อ 28. การกำหนดผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ ทั้งนี้ เว้นแต่กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ คำสั่งและมาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ 29. การกำหนดและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี โดยให้มีการคำนวณ ผลประโยชน์ทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสะสม เงินสมทบเข้ากองทุน หรือที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวออกจากกองทุน

ข้อ 30. การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณทุกสิ้นวันทำการที่มีการนำเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนทุกสิ้นวันทำการที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบ ออกจากกองทุนและทุกสิ้นวันทำการสุดท้ายของเดือน

ข้อ 31. บริษัทจัดการต้องจัดทำรายงานรายตัวสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับสมาชิกแต่ละราย โดยรอบระยะเวลาในการจัดทำ การจัดส่งรายงาน รวมถึงรายการที่ต้องแสดงในรายงานรายตัวสมาชิกให้เป็นไปตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

ข้อ 32. ในการกระจายผลประโยชน์ของกองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายของกองทุนนั้น ให้กระจายตามสัดส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ของสมาชิกแต่ละราย

ข้อ 33. ให้บริษัทจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนด ตามข้อ 29 และข้อ 31 อย่างช้าในวันที่ 1 กรกฎาคม 2544

x   
.....  
(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)  
กช.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

## หมวด 7

### การจ่ายเงินแก่สมาชิก

ข้อ 34. เมื่อมีการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนเพราะเหตุอื่น ที่มีใ้การสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะกองทุนยกเลิก ให้กรรมการกองทุนแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการภายใน 5 วัน นับจากวันที่สมาชิกดังกล่าวสิ้นสุดสมาชิกภาพ และในกรณีที่สมาชิกนั้นสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย การแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกดังกล่าวจะต้องแจ้งชื่อสมาชิกนั้นพร้อมทั้งระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุนแทนสมาชิก และเงื่อนไขการจ่ายเงินหรือผลประโยชน์แก่บุคคลดังกล่าวให้ชัดเจน

เมื่อกรรมการกองทุนได้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในวรรคก่อนครบถ้วนแล้ว และได้มีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับเข้ากองทุนเรียบร้อยแล้ว อีกทั้งได้มีการนำส่งข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับค่าจ้างในงวดดังกล่าวให้แก่บริษัทจัดการแล้ว ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินหรือผลประโยชน์ในส่วนที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับให้แก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงิน แล้วแต่กรณี ภายใน 30 วัน นับจากวันที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ ทั้งนี้ การดำเนินการตามวรรคนี้ให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดในข้อ 38 ด้วย

ข้อ 35. ในการจ่ายเงินตามข้อ 34 สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุน อาจกำหนดให้บริษัทจัดการจ่ายโดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(1) จ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมระบุชื่อสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินระบุเข้าบัญชีโดยเฉพาะ ( A/C PAYEE ONLY )

(2) โอนเงินเข้าบัญชีสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงิน

(3) คร่าพระระบุชื่อสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงิน

(4) จ่ายโดยวิธีการอื่นใดที่สามารถให้เฉพาะเจาะจงกับสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงิน

(5) ในกรณีที่มิเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงิน ไม่อาจมารับเงินจากกองทุนตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ 35 (1) ถึง (4) ได้ ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินโดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร โดยพิจารณาร่วมกับบริษัทจัดการ

สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุนจะเป็นผู้รับผิดชอบในค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากวิธีการจ่ายเงินนั้น ๆ โดยให้บริษัทจัดการหักค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากเงินที่ต้องจ่ายให้แก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินนั้น ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวไม่รวมถึงค่าเช็ทซึ่งจะถือเป็นค่าใช้จ่ายของกองทุน

การหักค่าใช้จ่ายตามวรรคก่อน บริษัทจัดการจะจัดให้มีหลักฐานที่แสดงยอดเงินที่สมาชิกมีสิทธิได้รับจากกองทุนก่อนหักค่าใช้จ่ายดังกล่าว

\* 

(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ในการจ่ายเงินตามข้อ 35 (1) หรือ (3) หรือ (4) ให้บริษัทจัดการมอบให้แก่กรรมการกองทุนเพื่อส่งมอบให้แก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าวจะมีหนังสือแจ้งความประสงค์ที่จะมารับเงินจากบริษัทจัดการเอง

ในกรณีที่กรรมการกองทุนได้รับเช็ค หรือตราฟ หรือการจ่ายเงินโดยวิธีอื่นใดจากบริษัทจัดการแล้ว กรรมการกองทุนจะต้องดำเนินการติดต่อสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงิน เพื่อส่งมอบให้แก่บุคคลดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

หากสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุนมิได้กำหนดวิธีการจ่ายเงินไว้ ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินโดยวิธีตามข้อ 35 (1)

ข้อ 36. ในการคำนวณผลประโยชน์ของสมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพกองทุน ตามข้อ 34 ให้บริษัทจัดการคำนวณจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนตามจำนวนหน่วยที่สมาชิกมีอยู่ในกองทุน ณ วันที่สมาชิกนั้นสิ้นสุดสมาชิกภาพ หรือ ณ วันที่ได้มีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ สำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพนั้นมีสิทธิได้รับเข้ากองทุนเรียบร้อยแล้ว หรือ ณ วันที่บริษัทจัดการได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ สำหรับค่าจ้างในงวดดังกล่าวแล้ว หรือ ณ วันที่บริษัทจัดการได้รับแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกนั้นแล้ว ทั้งนี้ แล้วแต่เวลาใดจะช้ากว่ากัน

ข้อ 37. ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุถึงแก่ความตาย ถ้าสมาชิกผู้นั้นมิได้กำหนดบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนในส่วนของสมาชิกนั้น หรือได้กำหนดไว้ แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อนสมาชิก ให้จ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นแก่บุคคลดังต่อไปนี้

(1) บุตรของสมาชิกให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน โดยบุตรของสมาชิกให้รวมถึงบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย และบุตรที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายแต่สมาชิกได้รับรองแล้วไม่ว่าโดยชัดแจ้งหรือโดยปริยาย

(2) สามี หรือภริยา ของสมาชิกผู้ตายให้ได้รับหนึ่งส่วน ทั้งนี้ สามี หรือภริยาดังกล่าวจะต้องเป็นสามีหรือภริยาที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิกเท่านั้น

(3) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาของสมาชิกผู้ตาย ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน ทั้งนี้ บิดามารดาต้องเป็นบิดา มารดาที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิกเท่านั้น

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวในข้อ 37 (1) (2) หรือ (3) หรือมีแต่บุคคลดังกล่าวได้ตายไปก่อนสมาชิกให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิได้รับ ให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดไว้ในวรรคแรก แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวได้เสียชีวิตลงก่อนได้รับเงินในส่วนของตนแต่การเสียชีวิตดังกล่าวเกิดหลังจากการเสียชีวิตของสมาชิก ให้จ่ายเงินในส่วนของบุคคลดังกล่าวแก่ทายาทของบุคคลนั้น

เว้นแต่ข้อบังคับนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงิน

x 

(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กษ. พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



จากกองทุน หรือไม่มีทายาทตามความในวรรคสองแห่งข้อ 37 และเมื่อพ้นกำหนด 10 ปี นับจากวันที่สมาชิกผู้นั้นสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน ให้เงินดังกล่าว ตกเป็นของกองทุนเพื่อกระจายให้แก่ สมาชิกของกองทุนตามสัดส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของ เงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบต่อไป

ข้อ 38. ในกรณีที่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินกองทุนแทนสมาชิก หรือบุคคลตามข้อ 37 ไม่มารับเงินในส่วนที่สมาชิกหรือบุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับ หรือมารับเช็คแต่มิได้นำเช็คดังกล่าวไปขึ้นเงิน ให้คณะกรรมการกองทุนติดตามเพื่อส่งมอบเงินกองทุนให้แก่บุคคลดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการกองทุนได้ดำเนินการตามวรรคก่อนแล้ว หากยังไม่มีผู้มารับเงินกองทุนหรือยังมีได้นำเช็คไปขึ้นเงิน คณะกรรมการกองทุนอาจกำหนดแนวทางหรือวิธีการอื่นใดเพื่อส่งมอบเงินกองทุนให้แก่บุคคลดังกล่าวก็ได้ โดยตกลงร่วมกับบริษัทจัดการ

ข้อ 39. เงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่เกิดขึ้นตลอดจนผลประโยชน์อื่นใดที่ได้กระจายให้แก่สมาชิกตามข้อบังคับนี้ สมาชิกหรือผู้มีสิทธิตามข้อบังคับนี้มีสิทธิได้รับภายใต้เงื่อนไขดังนี้

39.1 สมาชิกจะมีสิทธิในเงินสะสมส่วนของสมาชิกผู้นั้น รวมทั้งผลประโยชน์สุทธิที่จัดสรรให้อันเป็นส่วนที่เกิดจากเงินสะสมของสมาชิกตามยอดเงินในบัญชีเต็มจำนวนเมื่อสิ้นสมาชิกภาพทุกกรณี

39.2 สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบพร้อมทั้งเงินสมทบพร้อมทั้งเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับตามข้อบังคับนี้เต็มจำนวน

(ก) ตาย

(ข) ลาออกจากการทำงาน ทั้งนี้ สมาชิกผู้นั้นต้องมีอายุงานนับแต่วันบรรจุไม่น้อยกว่า 5 (ห้า) ปีบริบูรณ์

(ค) ออกจากงานตามข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553 หรือเมื่อ อ.อ.ป. เลิกกิจการ หรือยุบเลิกตำแหน่ง

(ง) ถูกลงโทษให้ออกตามข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วยการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2553

(จ) พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ของปีที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(ฉ) กรณีพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเนื่องจากเหตุพลภาพตามที่แพทย์ของทางราชการรับรอง

(ช) กรณีอื่น ๆ ตามกำหนดใน 9.4 และ 9.5



(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

39.3 สมาชิกที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลงในกรณีดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบ รวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน

- (ก) ลาออกจาก อ.อ.ป. อายุงานนับแต่วันบรรจุไม่ถึง 5 ปีบริบูรณ์
- (ข) พ้นสภาพการเป็นพนักงาน เนื่องจากกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงถึงขั้นไล่ออก
- (ค) อ.อ.ป. มีคำสั่งให้ออกเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไป ซึ่งสมาชิกผู้นั้น ได้ตั้งใจปิดข้อเท็จจริงไว้ในขณะเข้าปฏิบัติงานหรือเพราะขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอยู่ก่อนได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน

39.4 สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน สมาชิกผู้นั้น ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบ รวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ทั้งนี้ ให้บริษัทจัดการโอนเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ซึ่งไม่ได้จ่ายให้สมาชิกกลับเข้า อ.อ.ป.ทันที โดยถือเป็นรายได้ของ อ.อ.ป. ในรอบระยะเวลาปีบัญชีนั้น

ข้อ 40. ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ และสมาชิกนั้น หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินของสมาชิกนั้นยังไม่มารับเงินในส่วนที่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับไม่ว่าในกรณีใด ๆ และไม่ว่าจะเป็นการจ่ายเงินโดยวิธีใด สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว ไม่มีสิทธิเรียกดอกเบี้ยหรือผลประโยชน์ของเงินจำนวนดังกล่าวจากกองทุน

ในกรณีที่บริษัทจัดการเห็นสมควร บริษัทจัดการอาจนำเงินที่ยังไม่มีผู้มารับตามวรรคก่อนกลับเข้ากองทุนเพื่อลงทุนได้ ทั้งนี้ ผลตอบแทนหรือผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการลงทุนดังกล่าวจะตกเป็นของกองทุน ซึ่งจะจัดสรรให้แก่สมาชิกทุกคนที่ยังคงสมาชิกภาพอยู่ในกองทุน



(นายชัยกัญ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

**หมวด 8**  
**การจัดการกองทุน**

ข้อ 41. การจัดการทรัพย์สินของกองทุนจะต้องดำเนินการโดยบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ อ.อ.ป. และคณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการที่มีคุณสมบัติและได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ให้ทำหน้าที่จัดการและบริหารทรัพย์สินของกองทุน

ข้อ 42. ในการจัดการกองทุน บริษัทจัดการต้องจัดการกองทุน ตามข้อกำหนดในสัญญาระหว่างกองทุนและบริษัทจัดการ และจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว รวมถึง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่

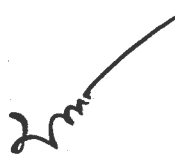
ในกรณีที่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ ตามวรรคก่อน ซึ่งส่งผลให้ข้อกำหนดใด ๆ ในข้อบังคับนี้ หรือของคณะกรรมการกองทุน ผ่าฝืนหรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งดังกล่าว ให้บริษัทจัดการถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งดังกล่าวเป็นสำคัญ

ข้อ 43. อ.อ.ป. จะต้องแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของคนออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด

ข้อ 44. บริษัทจัดการจะต้องจัดทำและส่งมอบรายงานให้แก่สมาชิก หรือกองทุน หรือคณะกรรมการกองทุนตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว หรือตามที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างกองทุนและบริษัทจัดการ

ข้อ 45. บริษัทจัดการจะต้องปิดงบบัญชีการเงินของกองทุนในวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปี เพื่อให้ผู้สอบบัญชีซึ่งคณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งทำการตรวจสอบบัญชีการเงินของกองทุน

ในการจัดทำงบการเงินของกองทุน ให้บริษัทจัดการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด



(นายประสิทธิ์ เกิดโค)

กช.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

19

ข้อ 46. ให้บริษัทจัดการเป็นผู้เก็บรักษาและควบคุมบรรดาเอกสารประกอบบัญชีที่เป็นของกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุน สำหรับทรัพย์สินอื่น ๆ ของกองทุน ให้บริษัทจัดการนำไปฝากไว้กับ ผู้รับฝากทรัพย์สิน โดยความเห็นชอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด

ข้อ 47. บริษัทจัดการจะพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ กรณีใดกรณีหนึ่งต่อไปนี้

47.1 ครบกำหนดสัญญาจ้างการจัดการกองทุน และไม่มีการต่ออายุสัญญา

47.2 นายทะเบียนสั่งถอดถอนบริษัทจัดการ

47.3 กองทุนยกเลิกตามความในหมวด 12

47.4 บริษัทจัดการขาดคุณสมบัติการเป็นบริษัทจัดการ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

47.5 กองทุน หรือบริษัทจัดการบอกเลิกสัญญา

ข้อ 48. ในกรณีที่บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ เว้นแต่ กรณีกองทุนเลิก ให้คณะกรรมการ กองทุน แต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากการเป็น บริษัทจัดการ โดยให้มีผลนับแต่วันที่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการและให้แจ้งการแต่งตั้ง บริษัทจัดการใหม่ให้นายทะเบียนทราบภายใน 14 (สิบสี่) วัน นับแต่วันที่แต่งตั้ง

ข้อ 49. อ.อ.ป. หรือสมาชิก จะขอตรวจดูบัญชี และเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุนได้ในเวลา เปิดทำการ



(นายประสิทธิ์ เกิดโค)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

หมวด 9

ค่าใช้จ่ายของกองทุน

- ข้อ 50. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุน มีดังต่อไปนี้
- 50.1 ค่าตอบแทนบริษัทจัดการ ให้จ่ายให้แก่บริษัทจัดการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
  - 50.2 ค่าธรรมเนียม ค่าเช็ค และค่าอากรแสตมป์
  - 50.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการจัดการกองทุนตามที่ระบุไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนก่อน
  - 50.4 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของกองทุน หรือค่าตอบแทนผู้ชำระบัญชี เว้นแต่ นายจ้างตกลงเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว
  - 50.5 ค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุม
  - 50.6 ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายอื่นใดตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน
  - 50.7 ค่าธรรมเนียมการรับฝากทรัพย์สิน
  - 50.8 ค่าธรรมเนียมในการจัดทำระบบสมาชิกของกองทุน
  - 50.9 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ของกองทุน
  - 50.10 ค่าใช้จ่ายอื่นใดที่ระบุไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ หรือที่กองทุนตกลงไว้กับคู่สัญญา
- ข้อ 51. ค่าใช้จ่ายในข้อ 50 ให้จ่ายออกจากกองทุนตามที่จ่ายจริง หรือตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

หมวด 10  
การประชุมใหญ่

ข้อ 52. ในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนนี้ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดให้จะต้องมีการจัดประชุมสมาชิก หรือ การดำเนินการใด ๆ ที่จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสมาชิก หรือต้องแจ้งให้ที่ประชุมสมาชิกทราบ หรือกรณีอื่นใด ที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้มีการประชุมสมาชิก ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการประชุมใหญ่ซึ่งเป็นการประชุมสมาชิกกองทุน ดังนี้

(1) ในกรณีที่จะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ประจำปี การประชุมเช่นนี้ เรียกว่า " การประชุมใหญ่สามัญ "

(2) การประชุมใหญ่คราวอื่นใด นอกจากตามความในข้อ 52 (1) เรียกว่า "การประชุมใหญ่วิสามัญ"

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้แต่จะเห็นสมควร ในการนี้สมาชิกของกองทุนจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด ซึ่งไม่รวมสมาชิกที่คงเงินหรือขอรับเงิน เป็นงวด อาจเข้าชื่อกันร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญก็ได้ โดยในหนังสือร้องขอนั้นต้อง ระบุวัตถุประสงค์ประสงค์ในการประชุมด้วย

เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ ตามความในวรรคก่อน ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมโดยพลัน และถ้าคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุมภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันร้องขอ สมาชิกกองทุนจะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเองก็ได้

ข้อ 53. การประชุมใหญ่ จะต้องมีส่วนชวกรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 100 (หนึ่งร้อย) คน โดยไม่นับรวม สมาชิกซึ่งขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวด และต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายที่มาจากการแต่งตั้ง และฝ่ายที่มาจากการเลือกตั้งเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยฝ่ายละ 2 (สอง) คน จึงจะครบองค์ประชุม

เมื่อถึงเวลานัดประชุมใหญ่แล้ว ถ้าล่วงเลยเวลานัดแล้วหนึ่งชั่วโมงจำนวนสมาชิกและกรรมการที่ เข้าประชุมยังไม่ครบองค์ประชุมตามความในวรรคก่อน หากเป็นการประชุมใหญ่ที่สมาชิกกองทุนร้องขอก็ให้เลิก ประชุม แต่หากการประชุมใหญ่นั้นมิใช่การประชุมที่สมาชิกร้องขอ ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหม่ ภายใน 7 (เจ็ด) วัน และการประชุมใหญ่ครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

ข้อ 54. ให้คณะกรรมการกองทุนบอกกล่าวการประชุมใหญ่ให้สมาชิกทราบ โดยปิดประกาศคำบอกกล่าวนั้น ไว้ ณ สำนักงานกองทุนก่อนวันนัดประชุมไม่น้อยกว่า 7 (เจ็ด) วัน โดยให้ระบุ วัน เวลา สถานที่ประชุมและวาระ การประชุมให้สมาชิกทราบ

ข้อ 55. ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นประธานในที่ประชุม กรณีที่ประธาน กรรมการกองทุนไม่ได้เข้าร่วมประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุม

ในกรณีที่สมาชิกคนใดไม่มาประชุม อาจมอบอำนาจเป็นหนังสือให้สมาชิกผู้อื่นเข้าประชุมและ ออกเสียงแทนคนได้

(นายประสิทธิ์ เกิดโค)

กช.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ข้อ 56. กรณีดังกล่าวต่อไปนี้จะกระทำได้อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

56.1 การเลิกกองทุน

56.2 การถอดถอนกรรมการกองทุนที่มาจาก การเลือกตั้ง

ข้อ 57. คณะกรรมการกองทุนจะนำส่งสำเนาการเงินและรายงานการสอบบัญชีดังกล่าวให้แก่บริษัทจัดการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการก่อนครบระยะเวลาที่บริษัทจัดการจะต้องนำส่งสำเนาการเงินและรายงานการสอบบัญชีให้กับนายทะเบียนหรือบุคคลที่กฎหมายกำหนด และคณะกรรมการกองทุนจะจัดให้มีการแสดงงบการเงินและรายงานการสอบบัญชีดังกล่าวไว้ที่ทำการของกองทุน เพื่อให้สมาชิกสามารถตรวจดูได้

ข้อ 58. การลงมติใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่เว้นแต่การเลิกกองทุน ให้สมาชิกทุกคนที่เข้าประชุมสมาชิก มีสิทธิออกเสียงได้คนละหนึ่งเสียง มติของที่ประชุมสมาชิกให้ถือเสียงข้างมากของสมาชิกที่อยู่ในที่ประชุม ซึ่งไม่นับรวมสมาชิกซึ่งขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่มิฉะนั้นเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด




(นายประสิทธิ์ เกิดโต)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

หมวด 11  
การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ 59. คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ได้ ตามที่ระบุไว้ในข้อ 17.4 และเมื่อได้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน 15 (สิบห้า) วัน นับแต่วันที่มติให้แก้ไข ทั้งนี้ ข้อบังคับที่แก้ไขดังกล่าว จะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว

ให้คณะกรรมการกองทุน ประกาศแจ้งการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับดังกล่าวให้สมาชิกทราบ โดยทั่วกัน ภายใน 15 (สิบห้า) วัน นับแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียน โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการของนายจ้าง หรือที่ทำการของกองทุน และจะต้องจัดให้มีข้อบังคับของกองทุน เพื่อให้สมาชิกขอตรวจดูได้

x   
.....  
(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)  
กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



## หมวด 12

### การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

ข้อ 60. กองทุนเลิกเมื่อ

60.1 อ.อ.ป. เลิกกิจการ

60.2 ที่ประชุมใหญ่สมาชิกมีมติให้เลิก โดยมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน โดยการนับจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุนซึ่งจะไม่นับรวมสมาชิกซึ่งขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวด

60.3 นายทะเบียนสั่งให้ยกเลิก

ข้อ 61. เมื่อกองทุนเลิกตามความใน 60.1 หรือ 60.2 ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 (เจ็ด) วัน นับแต่กองทุนเลิก และให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการชำระบัญชีภายใน 30 (สามสิบ) วัน โดยให้แล้วเสร็จภายใน 150 (หนึ่งร้อยห้าสิบ) วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก เว้นแต่ กรณีจำเป็นนายทะเบียนจะอนุมัติให้ขยายเวลาออกไปได้ตามที่เห็นสมควร

ในกรณีที่กองทุนยกเลิกและข้อบังคับนี้ไม่ได้ระบุเกี่ยวกับอัตราการจ่ายเงินสมทบให้แก่สมาชิกในกรณีกองทุนยกเลิก หรือคณะกรรมการกองทุนไม่ได้มีข้อกำหนดในเรื่องดังกล่าวไว้เป็นอย่างอื่น ให้สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบเต็มจำนวน อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนมีข้อกำหนดในเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการกองทุนจะกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมทบให้แก่สมาชิกในอัตราที่น้อยกว่าอัตราที่สมาชิกจะมีสิทธิได้รับในกรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นที่มีใช้กองทุนยกเลิกมิได้

ข้อ 62. ในกรณีที่กองทุนยกเลิกตามความในหมวดนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบในทันที

การยกเลิกกองทุนย่อมไม่กระทบต่อธุรกรรมหรือภาระผูกพันใด ๆ ของกองทุนที่เกิดขึ้นก่อนวันที่บริษัทจัดการ ได้รับแจ้งเรื่องดังกล่าวจากกองทุน

ข้อ 63. การชำระบัญชีกองทุนให้นำทบทวนบัญชีแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัดมาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายในกำหนดระยะเวลาตามที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์บัญญัติไว้

ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีเรียบร้อยแล้ว ให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกให้เสร็จภายในเวลาไม่เกิน 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี

x   
.....  
(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)  
กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ให้ผู้ชำระบัญชีหักบรรดาค่าธรรมเนียม ค่าภาระติดพัน และค่าใช้จ่ายซึ่งต้องเสียโดยควรในการชำระบัญชี ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์สิน ออกจากเงินกองทุน

ข้อ 64. ค่าใช้จ่าย และค่าตอบแทนในการชำระบัญชีให้จ่ายจากทรัพย์สินของกองทุน

ข้อ 65. กรณีที่การชำระบัญชีกองทุน มีเงินในส่วนซึ่งค้างชำระที่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินของสมาชิก หรือบุคคลตามข้อ 37 ยังไม่มารับหรือยังไม่นำเช็กไปขึ้นเงิน ให้ผู้ชำระบัญชีดำเนินการดังนี้ เว้นแต่ ที่ประชุมใหญ่ หรือที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนแล้วแต่กรณี จะกำหนดแนวทางหรือวิธีการในการดำเนินการเพื่อส่งมอบเงินกองทุนให้แก่บุคคลดังกล่าวไว้เป็นอย่างอื่น

65.1 เงินที่ค้างชำระอยู่ก่อนวันที่มีการยกเลิกกองทุน ให้ผู้ชำระบัญชีดำเนินการให้มีการส่งมอบเงินดังกล่าวแก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินของสมาชิก หรือบุคคลตามข้อ 37 ตามที่อยู่อันเป็นภูมิลำเนาของบุคคลผู้นั้นก่อน หากไม่มีผู้รับตามที่อยู่ดังกล่าวให้ผู้ชำระบัญช้นำไปวางไว้ ณ สำนักงานวางทรัพย์สิน

65.2 เงินที่ค้างชำระในกรณีอื่นนอกจากข้อ 65.1 ภายหลังจากการหักค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายตามข้อ 63 แล้ว ให้ผู้ชำระบัญชีดำเนินการให้มีการส่งมอบแก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินของสมาชิก หรือบุคคลตามข้อ 37 ตามที่อยู่อันเป็นภูมิลำเนาของบุคคลผู้นั้นก่อน หากไม่มีผู้รับตามที่อยู่ดังกล่าวให้ผู้ชำระบัญช้นำไปวางไว้ ณ สำนักงานวางทรัพย์สิน

ข้อ 66. เมื่อการชำระบัญชีกองทุนสำเร็จลง ให้ผู้ชำระบัญชีทำรายงานการชำระบัญชีแสดงว่าการชำระบัญชีได้ดำเนินไปอย่างไร และได้จัดการทรัพย์สินของกองทุนไปประการใด และส่งมอบให้นายทะเบียนกองทุนภายใน 14 วัน นับแต่วันที่การชำระบัญชีสำเร็จลง

x 

(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)  
กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

### หมวด 13

#### การโอนหรือรับโอนสมาชิก

##### ข้อ 67. การโอนและรับโอนสมาชิก

ข้อ 67.1 ข้อกำหนดเกี่ยวกับการ โอนและรับ โอนสมาชิกภายใต้หมวดนี้ ให้ใช้บังคับกับการ โอนและรับ โอน ทรัพย์สินของสมาชิกหรือที่สมาชิกจะมีสิทธิได้รับด้วย

ให้นำข้อกำหนดในเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ และข้อกำหนดในเรื่องการจ่ายเงิน จากกองทุนมาใช้บังคับกับการ โอนและรับ โอนทรัพย์สินตามหมวดนี้ด้วย

ให้กองทุนมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ โอนและรับ โอนทรัพย์สินเพิ่มเติมได้โดยตกลง ร่วมกับบริษัทจัดการ

##### ข้อ 67.2 การโอน

ในกรณีที่สมาชิกประสงค์จะ โอนทรัพย์สินของสมาชิกหรือที่สมาชิกนั้นจะมีสิทธิได้รับไปยังกองทุน สํารองเลี้ยงชีพอื่น หรือโอนไปยังกองทุนอื่นใดที่สามารถรับ โอนทรัพย์สินจากกองทุนสํารองเลี้ยงชีพได้โดยไม่ขัด กฎหมาย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กองทุนที่รับโอน”) ให้สมาชิกแจ้งความประสงค์ต่อกองทุนของตนตามหลักเกณฑ์ ที่กองทุนกำหนด และการ โอนดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดดังต่อไปนี้

(1) เมื่อได้รับแจ้งจากสมาชิก ให้กองทุนของสมาชิกนั้นแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมกับนำส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการ โอนทรัพย์สินดังกล่าวตามที่บริษัทจัดการกำหนด

(2) บริษัทจัดการจะดำเนินการส่งมอบทรัพย์สินของสมาชิกนั้น หรือที่สมาชิกนั้นจะมีสิทธิได้รับให้แก่ กองทุนที่รับโอนตามที่ได้รับแจ้งจากกองทุน รวมทั้งจะส่งมอบข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของทรัพย์สินที่มีการ โอนให้แก่กองทุนของสมาชิกนั้น

##### ข้อ 67.3 การรับโอน

ในกรณีที่สมาชิกรายใด ประสงค์จะ โอนทรัพย์สินของสมาชิกหรือที่สมาชิกผู้นั้นจะมีสิทธิได้รับในกองทุน สํารองเลี้ยงชีพอื่น หรือกองทุนอื่นใดที่กฎหมายอนุญาตให้กองทุนสํารองเลี้ยงชีพสามารถรับ โอนทรัพย์สินจาก กองทุนดังกล่าวได้ (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กองทุนเดิม”) เข้ามาเป็นทรัพย์สินของสมาชิกนั้นภายใต้กองทุนนี้ (“สมาชิกที่มีเงินรับโอน”) ให้สมาชิกดังกล่าว แจ้งให้กองทุนของตนทราบตามหลักเกณฑ์ที่กองทุนกำหนด และ การรับ โอนทรัพย์สินดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดดังนี้

(1) เมื่อกองทุนของสมาชิกที่มีเงินรับ โอนอนุญาตให้รับ โอนทรัพย์สินจากกองทุนเดิมของสมาชิกนั้น เข้ามายังกองทุนนี้ ให้กองทุนของสมาชิกที่มีเงินรับ โอน แจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรและ ดำเนินการให้มีการนำส่งทรัพย์สินของสมาชิกที่มีเงินรับ โอนหรือที่สมาชิกที่มีเงินรับ โอนจะมีสิทธิได้รับ ให้แก่ ผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุน พร้อมกับนำส่งรายละเอียดของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ ของเงินดังกล่าวจากกองทุนเดิม หรือเอกสารหลักฐานอื่นใดที่บริษัทจัดการกำหนดให้แก่บริษัทจัดการ

(2) เว้นแต่กองทุนของสมาชิกที่มีเงินรับ โอนจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น การรับ โอนทรัพย์สินดังกล่าว ให้เป็นไปตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

x 

(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

(ก) กรณีที่เป็นการรับโอนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน (อ.อ.ป.) ให้รับโอนเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบของสมาชิกที่มีเงินรับโอนที่มาจากกองทุนเดิม โดยถือเป็นเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบของสมาชิกที่มีเงินรับโอน ในกองทุนนี้ตามประเภทของเงินที่รับโอนมาจากกองทุนเดิม


(ข) ในกรณีอื่นใดนอกจากกรณีตาม (ก) ให้รับโอนเงินสะสมภายใต้กองทุนเดิมของสมาชิกที่มีเงินรับโอน โดยถือเป็นเงินสะสมของสมาชิกที่มีเงินรับโอนในกองทุนนี้ และให้รับโอนเงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบภายใต้กองทุนเดิมของสมาชิกที่มีเงินรับโอน โดยถือเป็นผลประโยชน์ของเงินสะสมของสมาชิกที่มีเงินรับโอนในกองทุนนี้

ทั้งนี้ การนับอายุงานให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างสมาชิกที่มีเงินรับโอนนั้นกับ อ.อ.ป. และอายุสมาชิกภาพกองทุนให้เป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติจากกองทุนของสมาชิกที่มีเงินรับโอน

ทรัพย์สินซึ่งรับโอนจากกองทุนเดิม เข้ามาในกองทุนนี้ให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดของข้อบังคับกองทุนนี้ ในหมวดที่เกี่ยวข้องด้วย

ข้อ 67.4 ให้นำข้อกำหนดเกี่ยวกับการ โอนและรับโอนตามข้อ 67.2 และ 67.3 มาใช้บังคับกับการ โอนและรับโอนระหว่างนายจ้างในกองทุน โดยอนุโลม

ข้อ 67.5 ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการ โอนและรับโอนทรัพย์สินของกองทุน หรือการ โอนและรับโอนสมาชิกไว้ ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการดังกล่าวมาใช้บังคับด้วย และกรณีดังกล่าวให้กองทุนมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการใด ๆ เกี่ยวกับการ โอนและรับโอนทรัพย์สินของกองทุน หรือการ โอนและรับโอนสมาชิกเพิ่มเติมได้ โดยตกลงร่วมกับบริษัทจัดการ

x   
.....  
(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)  
กช.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

#### หมวด 14

#### การคงเงินและการขอรับเงินเป็นงวด

ข้อ 68. สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด มีสิทธิคงเงินทั้งหมดที่มีสิทธิจะได้รับไว้ในกองทุน โดยยังคงเป็นสมาชิกกองทุนต่อไปได้ โดยในการคงเงินไว้ในกองทุนสมาชิกและนายจ้างของสมาชิกนั้นไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน

ข้อกำหนดเกี่ยวกับการคงเงินตามวรรคก่อนให้มีผลใช้บังคับกับสมาชิกที่คงเงินไว้ในกองทุนอยู่แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับกองทุนข้อนี้จะมีผลใช้บังคับด้วย เว้นแต่ การคงเงินของสมาชิกดังกล่าวได้สิ้นสุดลงก่อนวันที่ข้อบังคับกองทุนข้อนี้จะมีผลใช้บังคับ

สมาชิกที่ประสงค์จะคงเงินไว้ในกองทุนจะต้องแจ้งความประสงค์ต่อกรรมการกองทุนตามแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ที่กองทุนกำหนด พร้อมกับชำระค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายสำหรับการคงเงินไว้ในกองทุนตามอัตราและวิธีการที่ได้รับแจ้งจากบริษัทจัดการ

ข้อ 69. สมาชิกที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ยังคงเป็นสมาชิกกองทุนต่อไปได้ โดยสมาชิกจะต้องปฏิบัติตามข้อตกลงที่กองทุนทำไว้กับบริษัทจัดการเกี่ยวกับการรับเงินจากกองทุนเป็นงวด รวมถึง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่สมาคมบริษัทจัดการลงทุนกำหนดไว้ หรือตามแนวทางของกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยในระหว่างเวลาที่สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด สมาชิกและนายจ้างของสมาชิกนั้นไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน

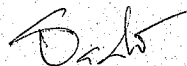
ให้กองทุนเปิดเผยให้สมาชิกทราบถึงข้อตกลงที่กองทุนทำไว้กับบริษัทจัดการเกี่ยวกับระยะเวลาและจำนวนงวดในการรับเงินจากกองทุน รวมถึงข้อมูลอื่นใดที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนดให้ต้องเปิดเผยให้สมาชิกทราบ

สมาชิกที่ประสงค์จะขอรับเงินเป็นงวดจะต้องแจ้งความประสงค์ต่อกรรมการกองทุนตามแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ที่กองทุนกำหนด พร้อมกับชำระค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายสำหรับการขอรับเงินเป็นงวดตามอัตราและวิธีการที่ได้รับแจ้งจากบริษัทจัดการ

ข้อ 70. สมาชิกที่คงเงินไว้ในกองทุนหรือขอรับเงินเป็นงวดจะถูกจัดสรรหรือบันทึกค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการทั่วไปของกองทุนเช่นเดียวกับสมาชิกอื่น

ค่าใช้จ่ายอื่นใดที่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการทั่วไปของกองทุน จะถูกจัดสรรหรือบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายของสมาชิกที่คงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดเฉพาะกรณีที่ค่าใช้จ่ายนั้นเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ซึ่งสมาชิกที่คงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดมีสิทธิได้รับ

สิทธิหรือข้อจำกัดสิทธิของสมาชิกที่คงเงินไว้ในกองทุนหรือขอรับเงินเป็นงวดให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน



(นายธีระยุทธ กฤตพรหม)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

29

การกำหนดหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับสิทธิหรือข้อจำกัดสิทธิใด ๆ ของสมาชิกที่คงเงินไว้ในกองทุนหรือขอรับเงินเป็นงวดของกองทุน ซึ่งอาจกระทบหรือมีผลต่อการปฏิบัติงานของบริษัทจัดการ ให้บริษัทจัดการแจ้งให้กองทุนทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุงข้อกำหนดในเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปตามแนวทางที่บริษัทจัดการกำหนด

สิทธิของสมาชิกที่ขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดในส่วนที่เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ทางทรัพย์สิน และสิทธิในการได้รับรายงานต่าง ๆ มีดังนี้

- (1) มีสิทธิได้รับการจัดสรรหรือบันทึกรายได้สำหรับเงินหรือทรัพย์สินที่เป็นผลมาจากการจัดการลงทุน
- (2) มีสิทธิได้รับรายงานรายตัวสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยรอบระยะเวลาในการจัดการ จัดส่งรายงาน รวมถึงรายการที่ต้องแสดงในรายงานรายตัวสมาชิกให้เป็นไปตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

ข้อ 71. ให้นำความในหมวดนี้มาใช้บังคับกับสมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม 2551 ซึ่งได้แจ้งความประสงค์ของเงินไว้ในกองทุนหรือขอรับเงินเป็นงวดไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับในหมวดนี้จะมีผลใช้บังคับด้วย

ข้อ 72. การคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดของสมาชิกตามหมวดนี้ จะสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้

- (1) ครบกำหนดเวลาการคงเงินหรือครบจำนวนงวดที่ขอรับเงินจากกองทุน
- (2) สมาชิกขอรับเงินกองทุนก่อนครบกำหนดเวลาหรือก่อนครบจำนวนงวดตาม (1)
- (3) สมาชิกไม่ชำระค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายให้ครบถ้วนสำหรับการคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวด
- (4) สมาชิกที่ขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดเสียชีวิต
- (5) นายจ้างของสมาชิกที่ขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดพ้นจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- (6) กรณีอื่นใดที่กองทุนและบริษัทจัดการเห็นร่วมกันโดยคำนึงถึงประโยชน์ของกองทุน และประโยชน์ของสมาชิกส่วนใหญ่ในกองทุนเป็นสำคัญว่า ไม่อาจคงเงินของสมาชิกนั้นไว้ในกองทุนต่อไปได้ หรือ ไม่สามารถจ่ายเงินให้แก่สมาชิกนั้นเป็นงวดต่อไปได้
- (7) กองทุนยกเลิก

คำว่า “นายจ้าง” ตาม (5) หมายความว่า นายจ้างรายที่สมาชิกที่คงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดนั้น เป็นลูกจ้างอยู่ก่อนที่จะมีการคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวด

ข้อ 73. ในกรณีที่การขอรับเงินเป็นงวดสิ้นสุดลงเนื่องจากได้จ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่ขอรับเงินเป็นงวดครบตามจำนวนที่สมาชิกแจ้งความประสงค์ไว้แล้ว ให้บริษัทจัดการแจ้งสมาชิกที่ขอรับเงินเป็นงวดนั้นทราบเป็นลายลักษณ์อักษรถึงการสิ้นสุดของการจ่ายเงินจากกองทุนเป็นงวด



(นายธีระยุทธ กัดพรหม)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

การคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดสิ้นสุดลงด้วยเหตุที่มีใช้กรณีตามวรรคก่อน และมีใช้กรณีตามข้อ 72 (4) หรือ (5) หรือ (6) ให้บริษัทจัดการส่งมอบเงินที่สมาชิกที่ขอคงเงินมีสิทธิได้รับหรือเงินที่ยังเหลืออยู่ของสมาชิกที่ขอรับเงินเป็นงวด ให้แก่สมาชิคนั้นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในหนังสือแจ้งความประสงค์ของเงินไว้ในกองทุนหรือขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เว้นแต่ บริษัทจัดการและสมาชิกที่ขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดนั้นจะตกลงกันเป็นอย่างอื่น

ข้อ 74. ในกรณีที่การคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดสิ้นสุดลงด้วยเหตุที่สมาชิกที่ขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดเสียชีวิตตามข้อ 72 (4) ให้บริษัทจัดการดำเนินการส่งมอบเงินที่สมาชิกที่ขอคงเงินมีสิทธิได้รับหรือเงินที่ยังเหลืออยู่ของสมาชิกที่ขอรับเงินเป็นงวด ให้แก่ผู้จัดการมรดกของสมาชิคนั้น เพื่อดำเนินการจัดสรรให้แก่ทายาทของสมาชิกดังกล่าวตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกต่อไป

ข้อ 75. ในกรณีที่การคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดสิ้นสุดลงด้วยเหตุที่นายจ้างของสมาชิกที่ขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดพ้นจากการเป็นนายจ้างของกองทุนตามข้อ 72 (5) ให้บริษัทจัดการดำเนินการดังนี้

(1) กรณีที่นายจ้างถอนตัวเพื่อจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพใหม่หรือเพื่อเข้าร่วมเป็นนายจ้างในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น ให้กองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบถึงกรณีดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมกับแจ้งชื่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้นใหม่หรือชื่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่นายจ้างจะเข้าร่วม ให้บริษัทจัดการทราบโดยไม่ชักช้า และบริษัทจัดการจะดำเนินการส่งมอบเงินหรือทรัพย์สินเท่ากับจำนวนที่สมาชิกที่ขอคงเงินมีสิทธิได้รับหรือตามสิทธิที่ยังเหลืออยู่ของสมาชิกที่ขอรับเงินเป็นงวด แล้วแต่กรณี พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้แก่กรรมการกองทุน เพื่อนำไปส่งมอบต่อกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้นใหม่หรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น หรือส่งมอบให้กับบริษัทจัดการของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว

(2) กรณีที่นายจ้างเลิกกิจการ หรือถอนตัวโดยมิได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพใหม่หรือมิได้เข้าร่วมเป็นนายจ้างในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น บริษัทจัดการจะส่งมอบเงินที่สมาชิกที่ขอคงเงินมีสิทธิได้รับหรือเงินที่ยังเหลืออยู่ของสมาชิกที่ขอรับเงินเป็นงวด ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในหนังสือแจ้งความประสงค์ของเงินไว้ในกองทุนหรือขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด แล้วแต่กรณี พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้กับสมาชิกที่ขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่ บริษัทจัดการและสมาชิกที่ขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวดนั้นจะตกลงกันเป็นอย่างอื่น



(นายธีระยุทธ กัตติพรหม)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

หมวด 15

เบ็ดเตล็ด

ข้อ 76. ข้อพิพาทใด ๆ ที่เกิดขึ้น ระหว่าง อ.อ.ป. กับสมาชิก หรือทายาท หรือผู้รับประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้นในเรื่องเกี่ยวกับกองทุน หรือการบริหารกองทุนหรือสิทธิ หรือผลประโยชน์ อันสืบเนื่องมาจากกองทุนนี้ คณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้ชี้ขาดในกรณีพิพาทนั้น

ข้อ 77. กรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ 78. ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



หมวด 16

บทเฉพาะกาล

ข้อ 79. ให้คณะกรรมการกองทุนซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก อ.อ.ป. จำนวน 10 (สิบ) คน และได้รับการคัดเลือกจากพนักงานที่ขึ้นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก จำนวน 5 (ห้า) คน รวมทั้งสิ้น 15 (สิบห้า) คน เป็นคณะกรรมการกองทุนชุดจดทะเบียนและให้เป็นคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ 80. ให้คณะกรรมการกองทุนดังกล่าวในข้อ 79 มีอำนาจหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในคำสั่งแต่งตั้ง และตามข้อบังคับนี้

ข้อ 81. ให้คณะกรรมการกองทุนดังกล่าวในข้อ 79 พ้นจากอำนาจหน้าที่ในวันที่ประชุมใหญ่สามัญที่จะจัดให้มีขึ้นในปี 2542

ข้อ 82. พนักงานใดที่ได้ขึ้นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนก่อนจดทะเบียนตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าการเป็นสมาชิกของกองทุนมีผลตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจดทะเบียนข้อบังคับนี้เป็นต้นไป

ข้อ 83. ให้ระยะเวลานับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจดทะเบียนข้อบังคับนี้ จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2540 เป็นรอบระยะเวลาปีบัญชีแรก

ข้อ 84. ข้อปฏิบัติอื่นๆ ที่มีได้ระบุ ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และในกรณีที่ข้อบังคับส่วนใดส่วนหนึ่งขัดต่อกฎหมายประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่ากฎหมาย ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับเป็นข้อบังคับกองทุนในส่วนนั้นแทน

x 

(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)

กษ.พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้