



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง แนวปฏิบัติข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ Do & Don't

ตามที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้กำหนดค่านิยมองค์กร “ปลูกคุณธรรม ปลูกคุณภาพ ปันคุณค่า ปันความยั่งยืน” และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กรจนนำไปสู่การเกิดวัฒนธรรมที่ยั่งยืน และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์สวนป่าเศรษฐกิจเพื่อความยั่งยืน” ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับยึดมั่นและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีรูปแบบพฤติกรรมในการทำงานและแนวคิดทัศนคติที่ดีเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รับรู้ เข้าใจและพัฒนาไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ Do & Don't เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมในข้อควรทำ (Do) และข้อไม่ควรทำ (Don't) และลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสีย ดังนี้

ค่านิยม/ระดับ	ข้อควรทำ Do	ข้อไม่ควรทำ Don't
๑. ปลูกคุณธรรม		
ระดับ ๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อบังคับ และหลักธรรมาภิบาล	ทำตนให้อยู่ในระเบียบข้อบังคับ หลักธรรมาภิบาลและศีลธรรมอันดี	หาประโยชน์ใส่ตนเองและพวกพ้อง เห็นแก่ประโยชน์อื่นมิชอบหรืออันมิควรได้
ระดับ ๒ ดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย	สร้างความเชื่อมั่น รอบคอบ ตรวจสอบ และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง และเป็นประโยชน์ เป็นใหญ่	ดูถูก แสดงความก้าวร้าว เอาความคิดตนเอง เป็นใหญ่
ระดับ ๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดถือความถูกต้อง เทียงธรรม	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียม ยุติธรรม	ไม่แสดงความเห็น ทั่วไปถามผู้อื่น ทั้ง ๆ ที่เป็นงานในหน้าที่
ระดับ ๔ เป็นผู้นำ ขับเคลื่อนให้องค์กรยึดถือความถูกต้อง เทียงธรรม	สร้างบรรยากาศและให้ความสำคัญและปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	มองว่าปัญหาขององค์กรที่ตนไม่ได้รับผิดชอบ ไม่ใช่ธุระของตน และไม่เอื้อมมือเข้าช่วย
๒. ปลูกคุณภาพ		
ระดับ ๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเข้าใจและเต็มความสามารถ	เอาใจใส่ ทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ แล้วเสร็จภายในกำหนด	ไม่รับผิดชอบงานในหน้าที่ เกียง โยน เพิกเฉย ต่องาน
ระดับ ๒ ติดตามการดำเนินงาน ปรับปรุงกระบวนการทำงาน และถ่ายทอดกระบวนการทำงานที่ดี	ติดตามงานอย่างใกล้ชิด ชยัน รอบคอบ ตรวจสอบกระบวนการ และยินดี ถ่ายทอด	ปล่อยปละละเลยงาน ไม่ติดตามงาน ไม่ถ่ายทอดความรู้ หวงความรู้
ระดับ ๓ เป็นแบบอย่างและชี้แนะกระบวนการทำงานที่ดีให้กับผู้อื่นได้	ชยัน สม่่าเสมอ นำหลักการมาถ่ายทอด/ชี้แนะผู้อื่นอย่างเต็มใจ	เพิกเฉย ไม่ใส่ใจ ไม่สนภาพรวม
ระดับ ๔ เป็นผู้นำ ส่งเสริม ผลักดันให้มีการพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	สร้างบรรยากาศและให้ความสำคัญ ปลูกฝังการปฏิบัติงานที่ดี มีความ สม่่าเสมอ มีเมตตา ยุติธรรม ใจกว้าง พร้อมรับฟังทุกคน	ปิดหู ปิดตา ไม่รับรู้ ขาดเมตตา เอาตัวเองเป็นที่ตั้ง

ค่านิยม/ระดับ	ข้อควรทำ Do	ข้อไม่ควรทำ Don't
๓. ปันคุณค่า		
ระดับ ๑ ใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	เสาะแสวงหาและใช้ความรู้ในงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เทคโนโลยี และนวัตกรรมในงานที่รับผิดชอบ	ไม่เสาะแสวงหาความรู้ในงาน ไม่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ไม่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในงานที่รับผิดชอบ
ระดับ ๒ มีความเชี่ยวชาญในการใช้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ขาดความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
ระดับ ๓ เป็นแบบอย่างในการนำ องค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ไปขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตาม วิสัยทัศน์	เป็นแบบอย่างในการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้กับองค์กร	ปฏิบัติตนไม่เป็นแบบอย่าง ในการนำ องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้ กับองค์กร
ระดับ ๔ ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นต้นแบบและเป็นผู้นำในการ เปลี่ยนแปลง	สามารถสร้างบรรยากาศและปลูกฝัง ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ	ไม่สามารถสร้างบรรยากาศและปลูกฝัง ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม ให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับ
๔. ปันความยั่งยืน		
ระดับ ๑ เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน ที่มีผลต่อความยั่งยืนขององค์กรและ พร้อมที่จะเปลี่ยนแปลง	ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยเชื่อมโยงถึงความรับผิดชอบต่อ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
ระดับ ๒ เป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง สู่ความยั่งยืนขององค์กร	วางแผนจัดการและกิจกรรมความยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ไม่มีการวางแผนการจัดการความยั่งยืนและ กิจกรรมที่คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย
ระดับ ๓ เป็นแบบอย่างการพัฒนา องค์กรอย่างยั่งยืน	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างในการทำงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	ไม่สามารถประพฤติตนเป็นแบบอย่างในการ ทำงาน
ระดับ ๔ เป็นต้นแบบการพัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน (Role model)	เป็นผู้นำองค์กรสู่การทำงานอย่างยั่งยืน ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนววิถีใหม่	ไม่สามารถเป็นผู้นำการทำงานอย่างยั่งยืน ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนววิถีใหม่

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

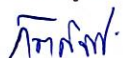
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุกิจ จันทรทอง)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกิตติรา ตันจันทา)

พนักงาน (ระดับ ๔) งานพัฒนาระบบงาน
ส่วนพัฒนาระบบงานและทรัพยากรมนุษย์
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง