



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ของ อ.อ.ป ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มุ่งมั่นในการดำเนินกิจการตามวิสัยทัศน์ด้วยการดำเนินธุรกิจสู่การใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างรายได้ ภายใต้ขีดความสามารถหลัก ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน และขับเคลื่อนสภาพสิ่งแวดล้อมให้ มีคุณภาพที่ดีด้วยพื้นที่สีเขียวจากป่าเศรษฐกิจ มีค่านิยมร่วมกัน “ปลูกคุณธรรม ปลูกคุณภาพ ปั้นคุณค่า ปันความยั่งยืน” โดยการสร้างการความตระหนักรู้ ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และส่งมอบคุณค่า ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สามารถยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเทคโนโลยีและ นวัตกรรม ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ ในการนี้ คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารระดับสูงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้ร่วมกัน กำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

๑) บริหารจัดการพื้นที่ที่มีคุณค่าด้านการอนุรักษ์สูง ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแล การจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน รวมทั้งการพัฒนาพื้นที่รกร้างพัฒนาของสวนป่ากลับมาเป็นพื้นที่ปลูกสร้างสวนป่า เพิ่มพื้นที่ผลผลิตอย่างยั่งยืน รวมถึงการส่งเสริมเกษตรกรปลูกไม้เศรษฐกิจในที่ดินกรรมสิทธิ์ของเกษตรกร เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ประเทศ

๒) ส่งเสริมการบริหารบาลข้างเคียงของไทย เพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาข้างเคียง โดยมีมาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้ด้านการบริหารบาลข้างเคียงของไทย

๓) ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักรู้ที่มุ่งเน้นการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมควบคู่กับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

๔) ส่งเสริมการตลาดปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้การสนับสนุนโครงการคาร์บอนเครดิต โดยมี มาตรการการเสริมสร้างความตระหนักรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านคาร์บอนเครดิต ให้กับประชาชนและ ชุมชนรอบสวนป่า ตลอดจนการเป็นที่ปรึกษาสำรวจปริมาณคาร์บอนเครดิต เพื่อตอบสนองความต้องการทั้ง ภาครัฐและภาคเอกชน

๕) ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศของการใช้ทรัพยากรและลดการปล่อยมลพิษ (Eco-Efficiency : EE) ที่มุ่งลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนควบคู่ ไปกับความรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ด้านสังคม (Social)

๑) ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับ ทุกส่วนขององค์กร และทุกส่วนของธุรกิจ (Digital Transformation) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะ ตามเป้าหมายที่องค์กรมุ่งหวัง ผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

๒) จัดให้มี...

๒) จัดให้มีการดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยมีมาตรการการมีส่วนร่วมของพนักงาน อ.อ.ป. ในทุกกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานภายในองค์กร

๓) การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทุกหน่วยงานภายใน องค์กรอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูล สร้างภาพลักษณ์องค์กรสู่สาธารณะ สร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

๓. ด้านการกำกับดูแล (Good Corporate Governance)

๑) เสริมสร้างความพึงพอใจการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.อ.ป. ด้วยการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้องค์กรสามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างตรงจุดและครบถ้วน

๒) จัดให้มีการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลสอดคล้องกับมาตรฐานตามข้อกำหนดกฎหมาย และกฎบัตรสากล โดยกำหนดให้มีมาตรการต่อต้านการทุจริตความประพฤติมิชอบ และสร้างความตระหนักรู้ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลโปร่งใสและเป็นธรรม

๓) จัดให้มีการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมที่มุ่งเน้นการพัฒนา เศรษฐกิจไปพร้อมกัน (BCG Model) โดยมีการกำกับดูแลนวัตกรรมเข้ามาส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร ด้วยการ วิจัยพัฒนา สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมใหม่ตลอดห่วงโซ่ธุรกิจเพื่อสร้างโอกาส และเสริมจุดแข็งในการดำเนิน งานธุรกิจ

๔) กำกับดูแลการบริหารสินทรัพย์ ที่มุ่งเน้นการประเมินศักยภาพของพื้นที่ จัดลำดับความสำคัญ และวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการสร้างโอกาส เพื่อเป็นช่องทางในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

๕) จัดให้มีการดำเนินการจัดการคุณภาพและกำกับดูแลภายในองค์กรที่มุ่งเน้นการจัดการ สภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้ครบถ้วนทุกมิติ โดยจัดให้มีมาตรการ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นมาตรฐานสากล ตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเผยแพร่สู่สาธารณะชนเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ ดี และความเชื่อมั่นในองค์กร

๖) การกำกับดูแลสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่ปราศจากความรุนแรง ทางด้านร่างกายจิตใจหรือการข่มขู่ทางวาจา ตลอดจนเปิดโอกาสการแสดงออกซึ่งสิทธิเสรีภาพทางเพศสภาพ รสนิยมทางเพศ สิทธิทางการเมือง พร้อมทั้งมีมาตรการพิจารณาค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสมกับภาระงาน ของบุคลากรภายในองค์กร

ทั้งนี้ผู้บริหารและพนักงาน ของ อ.อ.ป. ทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย ที่กำหนด รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ องค์กรต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

ลลิตา

(นางสาวลลิตา ไตะวัน)

(นายสุกิจ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

หัวหน้าส่วน (ระดับ ๗) ส่วนพัฒนาธุรกิจและองค์กร

ฝ่ายพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ (ฝ่ายพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน) โทร. ๑๔๒๓

ที่ ทส ๑๔๐๔.๑/ ๙๕๑

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๗ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ นั้น

สำนักงานนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ (ส.น.พ.) ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดทำนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๗ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗) ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร หัวข้อ ๙.๒) การพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ เกณฑ์การประเมินระดับที่ ๑ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของรัฐวิสาหกิจที่ชัดเจนและเป็นระบบ ส.น.พ. จึงได้จัดทำประกาศตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อม ในการนี้จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศ อ.อ.ป เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๗

๒. แจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๓. แจ้งสำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ นำประกาศฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ อ.อ.ป.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิชาญ ไชยถาวร)
ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ ๑)
สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์

3 ธ.ค. 2567
(นายสุกิจ อินทนนท์)
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

- ลงนามแล้ว
- ทราบ/ถือปฏิบัติ
- โทร. ส.ว.ส. ๓๑/เนินพัฒนา/๑๓๐๓.

4 S.A. 2567
(นายสุกิจ อินทนนท์)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

รับที่..... ๒๕๕๕

3 / 12 / ๖7 ๘, ๑