

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2567 ระหว่าง เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	เปรียบเทียบสถิติการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	
			ปี 2566	ปี 2567
1. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการนำองค์กร	1,500,000	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง (ระดับ 6 – 11) ได้รับการพัฒนาศักยภาพ การโดยการจัดโครงการฝึกอบรม, ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก และศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 213 คน 34 หลักสูตร 5,856 ชั่วโมง มีค่าใช้จ่าย 2,087,854.46 บาท	ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (ระดับ 6 ถึง ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. ระดับ 11) <u>จำนวน 1,249 คน</u>	ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (ระดับ 6 ถึง ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. ระดับ 11) <u>จำนวน 213 คน</u>
2. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	200,000	ผู้ปฏิบัติงานมีช่องว่างสมรรถนะฯ ได้รับการพัฒนา ดังนี้ 1. สมรรถนะหลัก จำนวน 194 คน 2. สมรรถนะในสายงาน จำนวน 71 คน 3. สมรรถนะในการบริหาร จำนวน 145 คน ไม่มีค่าใช้จ่าย	ผู้ปฏิบัติงานที่มีช่องว่างสมรรถนะ <u>จำนวน 260 คน</u> 1 คนอาจมีช่องว่างมากกว่า 1 หัวข้อ	ผู้ปฏิบัติงานที่มีช่องว่างสมรรถนะ <u>จำนวน 410 คน</u> 1 คนอาจมีช่องว่างมากกว่า 1 หัวข้อ
3. การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงาน (Training Roadmap)	2,600,000	ผู้ปฏิบัติงานระดับหัวหน้างานลงมาได้พัฒนาตนเองด้วยวิธีการ 1. เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษาดูงาน ตามที่หน่วยงานดำเนินการ 2. ศึกษาฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 3. เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษาดูงาน กับหน่วยงานภายนอกจำนวน 4,604 คน 71 หลักสูตร 4,332 ชั่วโมง มีค่าใช้จ่าย 643,277.80 บาท	พนักงานสัญญาจ้าง , พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง, พนักงานปฏิบัติการ ชั้น 1- ชั้น6 และ พนักงาน ระดับ1-5 และหัวหน้างาน ระดับ 6 <u>จำนวน 3,599 คน</u> 1 คนเรียนมากกว่า 1 หลักสูตร	พนักงานสัญญาจ้าง , พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง, พนักงานปฏิบัติการ ชั้น 1- ชั้น6 และ พนักงาน ระดับ1-5 และหัวหน้างาน ระดับ 6 <u>จำนวน 4,604 คน</u> 1 คนเรียนมากกว่า 1 หลักสูตร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	เปรียบเทียบสถิติการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	
			ปี 2566	ปี 2567
4. การพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management)	200,000	มีผู้ได้รับคัดเลือกตามโครงการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent management) ประจำปี 2566 (พัฒนาตามแผนฯ ปี 2567) จำนวน 9 คน คือ 1. น.ส.นาถพร วรรณศิลป์ ส.บก. 2. น.ส.ทิชากร โชติภิรมย์ ส.ตส. 3. น.ส.วิภาพรรณ ธาตุ ส.บง. 4. น.ส.ศยามล ดาวรุ่งเรือง ส.นผ. 5. น.ส.อารียา ต้นแซม ออป.กลาง 6. นายชิษณุพงศ์ นุ่นเอียด ออป.ใต้ 7. นางเตรชนก จันทาแว่น ส.คช. 9. นายวิเชียร พลพงษ์ ออป.ตะวันออกเฉียงเหนือ <u>ไม่มีค่าใช้จ่าย</u>	พนักงาน ระดับ 3 ถึง พนักงาน ระดับ 6) <u>จำนวน 4 คน</u>	พนักงาน ระดับ 3 ถึง พนักงาน ระดับ 6) <u>จำนวน 9 คน</u>
5. การพัฒนาองค์กรสู่การสร้างนวัตกรรมทุกมิติในทุกกระดับ - ตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2567	500,000	ดำเนินการตามแผนการจัดการองค์ความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2567 รวบรวมองค์ความรู้ฯ เสนอให้ อ.อ.ป. เพื่อทราบ และให้ความเห็นชอบ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เรียบร้อยแล้ว - ได้รับองค์ความรู้ที่เป็น Best Practice ประจำปี 2567 จำนวน 103 เรื่อง - เปรียบเทียบผู้สนใจเข้าค้นหาศึกษาองค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ อ.อ.ป. ปี 2567 ทั้งสิ้น 966 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 155 คน	ผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง <u>จำนวน 81 เรื่อง</u>	ผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง <u>จำนวน 103 เรื่อง</u>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	เปรียบเทียบสถิติการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	
			ปี 2566	ปี 2567
6. การสนับสนุนทุนการศึกษา ผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี 2567	800,000	มีการสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่พนักงานในปี 2567 จำนวน 5 คน ดังนี้ 1. นายรัฐภูมิ แสงภา ส.ตส. 2. นายวีระวัฒน์ ไทยราช ส.วส. 3. นายนิรุจน์ คำควร ส.คน. 4. น.ส.จิราพร สิงห์มณี ส.คน. 5. น.ส.ดวงรัตน์ ขำสำอางค์ ส.ตต. ค่าใช้จ่าย 800,000 บาท /ปี หลักสูตร 2 ปี	พนักงานระดับ 3 ที่ปฏิบัติงาน มาแล้วไม่ต่ำกว่า 2 ปี ถึง ผู้อำนวยการสำนักระดับ 9 <u>จำนวน 6 คน</u>	พนักงานระดับ 3 ที่ปฏิบัติงาน มาแล้วไม่ต่ำกว่า 2 ปี ถึง ผู้อำนวยการสำนักระดับ 9 <u>จำนวน 5 คน</u>

หมายเหตุ * เปรียบเทียบสถิติอัตรากำลังประเภทตำแหน่ง

รายการ	ปี 2566 (จำนวนคน)	ปี 2567 (จำนวนคน)
ผู้บริหารระดับสูง (หัวหน้าฝ่าย ระดับ 8 ขึ้นไป)	54	54
ผู้บริหารระดับกลาง (หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ/นิติกร ระดับ 7)	65	70
ผู้บริหารระดับต้น (หัวหน้างาน ระดับ 5 – 6)	257	254
ผู้ปฏิบัติงาน (พนักงานระดับ 5 ลงมา)	948	952