



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สาระบรรณกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โทร. 8102,8103

ที่ ทส 1401/ว725

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2567 และการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปี 2566 เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2567

- เรียน
1. ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
 2. รองผู้อำนวยการสายบริหาร
 3. รองผู้อำนวยการสายธุรกิจ 2
 4. รองผู้อำนวยการสายธุรกิจ 1
เพื่อโปรดทราบ
 5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
 6. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
 7. ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน
 8. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
 9. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ
 10. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจการตลาด
 11. ผู้อำนวยการสำนักสถาบันคชบาลแห่งชาติในพระอุปถัมภ์ฯ
 12. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน
 13. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง
 14. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง
 15. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 16. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้
 17. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม
 18. ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านสัตวแพทย์
 19. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ (พร้อมเรื่องเดิม)
เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางชุตินญา ลิ้มวชิรานันต์)

หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ (ฝ่ายยุทธศาสตร์และประเมินผล โทร. 518 IP Phone 1406)

ที่ ทส 1404.2/145

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2567 และการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปี 2566 เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2567

เรียน ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2566 ผ่านระบบ ITAS เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นประกอบการประเมินฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ (เอกสาร 1)

สำนักงานนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ ขอเรียนว่า ได้ลงทะเบียนเพื่อเปิดระบบ ITAS และจัดทำข้อมูลผลการประเมินและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 ของ อ.อ.ป. (เอกสาร 2) รวมทั้งได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2566 เพื่อนำมากำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2567 (เอกสาร 3) เรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การประเมิน ITA ประจำปี 2567 ของ อ.อ.ป. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทันตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

1. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เห็นควรดำเนินการ :

1.1 ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของทุกสำนัก ที่ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี อย่างน้อยสำนักละ 40 คน ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตาม QR CODE (เอกสาร 4) กรณีสำนักที่มีผู้ปฏิบัติงานไม่ถึง 40 คน ขอความร่วมมือให้ตอบแบบวัดฯ ทุกคน โดยเริ่มตอบแบบวัดฯ ได้ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 เวลา 16.30 น.

ทั้งนี้ ขอให้ผู้อำนวยการสำนัก ทุกสำนัก พิจารณาซักซ้อมความเข้าใจ รวมทั้งให้ความสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในสังกัด เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ดังกล่าวด้วย โดยในปี 2567 มีขั้นตอนในการประเมิน IIT ดังนี้

1.1.1 แสกน QR CODE แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : IIT
(ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.)

- 1.1.2 กรอกรหัสสำหรับเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Code ของ อ.อ.ป.คือ 890bdb (แปด-เก้า-ศูนย์-ปี-ดี-ปี) ในช่อง “ระบุ Code หน่วยงาน” และ กด “ยืนยัน”
- 1.1.3 “ระบุนามเลขโทรศัพท์” กด “รับรหัส OTP” ระบบจะทำการส่งรหัส OTP ไปยัง SMS หมายเลขโทรศัพท์ที่ระบุข้างต้น
- 1.1.4 กรอกรหัส OTP ที่ได้รับ ในช่อง “ระบุรหัสยืนยัน” กด “เข้าสู่ระบบ” จากนั้น จะมีข้อความแจ้งเตือน จำนวน 2 ครั้ง ครั้งแรก ให้กด “ใช่” และครั้งที่ 2 ให้กด “ตกลง”
- 1.1.5 การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย 3 ตอน
- ตอนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มี 5 ด้าน
- | | |
|-----------------------------|-------|
| 1. การปฏิบัติหน้าที่ | 3 ข้อ |
| 2. การใช้งบประมาณ | 3 ข้อ |
| 3. การใช้อำนาจ | 3 ข้อ |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 3 ข้อ |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 3 ข้อ |

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น

ตอนที่ 3 ข้อมูลทั่วไป

- 1.1.6 ตรวจสอบความเรียบร้อย กด “ส่งผลการสำรวจ” เสร็จสิ้น

หมายเหตุ : - ทุกครั้งที่ตอบแบบวัดการรับรู้ฯ แต่ละตอนเสร็จ ให้กด “บันทึกฉบับร่าง” เนื่องจากหากเกิดกรณีระบบล่มหรือระบบไม่เสถียร จะทำให้สามารถกลับมาตอบแบบวัดฯ ได้อย่างต่อเนื่องไม่ต้องเริ่มใหม่

- หนึ่งคนต่อหนึ่งหมายเลขโทรศัพท์เท่านั้น

1.2 ทุกสำนักกรายงานผลจำนวนของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่เข้าตอบแบบวัดฯ ภายใน 1 กรกฎาคม 2567 เวลา 16.30 น.

2. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เห็นควรดำเนินการ :

2.1 ส.บก. ส.ธต. ส.คช. และ ออป.ภาค ทุกภาค ทำการสุ่มและแจ้งผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อขอความร่วมมือตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตาม QR CODE (เอกสาร 5) สำนักละไม่น้อยกว่า 20 คน โดยเริ่มตอบแบบวัดฯ ได้ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 เวลา 16.30 น. โดยในปี 2567 มีขั้นตอนในการประเมิน EIT ดังนี้

- 2.1.1 แสแกน QR CODE แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT (บุคคลภายนอกที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.)
- 2.1.2 “ระบุหมายเลขโทรศัพท์” กด “รับรหัส OTP” ระบบจะทำการส่งรหัส OTP ไปยัง SMS หมายเลขโทรศัพท์ที่ระบุข้างต้น
- 2.1.3 กรอกรหัส OTP ที่ได้รับ ในช่อง “ระบุรหัสยืนยัน” กด “เข้าสู่ระบบ” จากนั้น จะมีข้อความแจ้งเตือน จำนวน 2 ครั้ง ครั้งแรก ให้กด “ใช่” และครั้งที่ 2 ให้กด “ตกลง”
- 2.1.4 การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย 3 ตอน
- ตอนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มี 3 ด้าน
- | | |
|--------------------------|-------|
| 1. คุณภาพการดำเนินงาน | 3 ข้อ |
| 2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 3 ข้อ |
| 3. การปรับปรุงการทำงาน | 3 ข้อ |
- ตอนที่ 2 ความคิดเห็น
- ตอนที่ 3 ข้อมูลทั่วไป
- 2.1.5 ตรวจสอบความเรียบร้อย กด “ส่งผลการสำรวจ” เสร็จสิ้น

หมายเหตุ : - ทุกครั้งที่ตอบแบบวัดการรับรู้ฯ แต่ละตอนเสร็จ ให้กด “บันทึกฉบับร่าง” เนื่องจากหากเกิดกรณีระบบล่มหรือระบบไม่เสถียร จะทำให้สามารถกลับมาตอบแบบวัดฯ ได้อย่างต่อเนื่องไม่ต้องเริ่มใหม่

- หนึ่งคนต่อหนึ่งหมายเลขโทรศัพท์เท่านั้น

2.2 ส.บก. ส.ธต. ส.คช. และ ออป.ภาค ทุกภาค รายงานผลจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกที่เข้าตอบแบบวัดฯ ภายใน 1 กรกฎาคม 2567 เวลา 16.30 น.

3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment : OIT) เห็นควรดำเนินการ :

3.1 สำนักที่รับผิดชอบดำเนินการและประสาน ส.วส. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลแบบวัด OIT ที่เกี่ยวข้อง (เอกสาร 6) ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยให้มีองค์ประกอบข้อมูลที่ครบถ้วน และจัดส่ง Link ที่อยู่ของไฟล์ / URL ให้ ส.นพ. ทางอีเมล : foevaluate@gmail.com ภายในวันที่ 5 เมษายน 2567 เวลา 16.30 น.

สำนักที่รับผิดชอบ	หัวข้อ
ส.บก.	O1, O2, O5, O10, O14 - O29, O32 และ O33
ส.นผ.	O7 - O9, O30, O31, O34 และ O35
ส.วส.	O3, O4, O6, O13 และ O22 - O24
ส.ธต.	O10 - O13 และ O22 - O24
ส.ตส.	O22 - O24
ออป.ภาค/ส.คน.	O10, O11 และ O25
ออป.เหนือบน/ ออป.เหนือล่าง/ออป.ใต้	O12 - O13
ส.คช.	O10 - O13 และ O25

3.2 ส.วส. นำข้อมูลของสำนักข้างต้นเผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. พร้อมทั้งหมั่นสำรวจ ที่อยู่ของไฟล์/URL บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. ให้สามารถเข้าถึงหรือเข้าดูได้ตลอดระยะเวลาการประเมิน (พ.ค. - ก.ค. 2567)

หากเห็นชอบตามที่ ส.นผ. เสนอขอได้โปรด

1) ให้ทุกสำนักรับทราบปฏิบัติและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2567 และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามปฏิทิน คู่มือการประเมินฯ รวมทั้งวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานตามที่ ส.นผ. เสนอ ข้อ 1 - 3

กรณีมีประเด็นปัญหาในการดำเนินการสามารถสอบถามผ่านทาง Application line: "ITA 2567 หน่วยงานส่วนกลาง กลุ่ม 10" ลิงก์ด้านล่างเพื่อเข้าร่วมโอเพนแชทนี้ : <https://shorturl.asia/5jrNz>

2) รับทราบผลการประเมินและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 ของ อ.อ.ป.

3) เห็นชอบการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปี 2566 และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2567 เพื่อให้หน่วยงานรับไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4) ส.วส. นำ QR CODE การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน: IIT (ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.) และ QR CODE การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก: EIT (บุคคลภายนอกที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.) (เอกสาร 7) เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. รวมทั้งบุคคลภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดฯ ดังกล่าวข้างต้น

5) ให้ทุกสำนักให้ความร่วมมือในการประเมิน ซึ่งผู้ประเมิน และหรือ ส.นผ. จะได้ประสาน
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นระยะๆ

6) นำเรียนรองผู้อำนวยการเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวิชาญ ไชยถาวร)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์

เอกสารที่แนบมาด้วย

เอกสารแนบ	รายชื่อสิ่งที่แนบมาด้วย	QR CODE	หมายเหตุ
1	ปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2567 ผ่านระบบ ITAS		
2	ผลการประเมินและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงานตามการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 ของ อ.อ.ป.		
3	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปี 2566 และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2567		
4	ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : IIT (ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.)		การตอบแบบวัดนี้จะต้องระบุ code หน่วยงาน ซึ่งได้แก่ 890bdb (แปด-เก้า-ศูนย์-บี-ดี-บี) และกรอกหมายเลขโทรศัพท์มือถือเพื่อขอรับรหัส OTP ด้วย
5	ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT (บุคคลภายนอกที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.)		การตอบแบบวัดนี้จะต้องกรอกหมายเลขโทรศัพท์มือถือเพื่อขอรับรหัส OTP ด้วย
6	ข้อมูลแบบวัด OIT		
7.	QR CODE IIT และ EIT		

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
1	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	90.20					
-	11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	82.33	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 11 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567	- IIT EIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IIT (i1)	ม.ค. - ธ.ค. 67	ทุกสำนัก
-	12 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	85.53	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 12 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) แต่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการ กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และช่องทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา หัวข้อ EIT (e1 e2 e3 e11 e12 e15)		
-	13 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลลัพธ์ ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	85.6	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 13 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) แต่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ		1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพให้ดีขึ้น รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ ถึงร้อยละ 85		
-	14 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บเงิน หรือยืมเงิน ของขวัญ ของ กำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	98.57	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 14 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ		- IIT EIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการ ดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น		
-	15 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน หรือยืมเงิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็น ธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	98.17	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 15 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ				
-	16 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน หรือยืมเงิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์และคาดหวังให้มีการ ตอบแทนในอนาคต หรือไม่	97.96	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 16 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ				

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
-	e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	80.35	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e1 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ				ทุกสำนัก
-	e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	84.32	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e2 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ				
-	e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	82.91	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e3 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ				
-	e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e4 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ทางหน่วยงานองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				
-	e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มาก น้อยเพียงใด	79.5	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e11 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ				
-	e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	79.21	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e12 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ				

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
-	e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด	78.91	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e15 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ				ทุกสำนัก
-	o11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o11 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ทางหน่วยงานองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.
-	o12 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o12 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ทางหน่วยงานองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.
-	o13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o13 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ทางหน่วยงานองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.
-	o14 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o14 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ทางหน่วยงานองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก/ ส.ส.ต.

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
2	การให้บริการและระบบ E-Service	87.11					
	- 11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	82.33	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 11 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง การให้บริการและระบบ E-Service ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567	- IIT EIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IIT (11) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึง การให้บริการและระบบ E-Service และช่องทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นพ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ม.ค. - ธ.ค. 67	ทุกสำนัก
	- 12 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	85.53	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 12 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) แต่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง การให้บริการและระบบ E-Service ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	หัวข้อ EIT (e1 e2 e3 e5 e11 e12 e13 e14) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการทราบถึงการให้บริการและระบบ E-Service รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บน เว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึง ร้อยละ 85 - IIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการ ดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น		
	- 13 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลลัพธ์ ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	85.6	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 13 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) แต่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service				
	- e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	80.35	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e1 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service				
	- e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	84.32	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e2 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service				

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
-	e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	82.91	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e3 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service				ทุกสำนัก
-	e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	81.49	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e5 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service				
-	e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มาก น้อยเพียงใด	79.5	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e11 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service				
-	e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	79.21	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e12 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service				
-	e13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	84.5	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e13 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service				
-	e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	67.95	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e14 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service				

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
-	o15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o15 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.สค.
-	o16 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o16 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.สค.
-	o17 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o17 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.สค.
-	o18 E-Service	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o18 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.วส./ส.สค.
-	o30 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o30 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ออป.ภาค/ส.ศช./ส.นท.

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
3	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	93.68					
	- e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	78.63	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e6 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567	- EIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ EIT (e6 e7 e9) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการทราบดีช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85	ม.ค. - ธ.ค. 67	ทุกสำนัก
	- e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	78.34	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e7 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษา มาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	- EIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น		
	- e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ทํานสามารถตีพิมพ์หรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	87.09	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e8 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
	- e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	82.08	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e9 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
	- e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ทํานสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	85.36	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e10 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
	๐1 โครงสร้าง	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐1 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก.
	๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐2 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก.
	๐3 อำนวยความสะดวก	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐3 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก.
	๐5 ข้อมูลการติดต่อ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐5 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.ว.ส.
	๐6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐6 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก.

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 07 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก.
08	Q&A	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 08 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.ว.ส.
09	Social Network	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 09 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.ว.ส.
010	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 010 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก.

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
4	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.54					
-	119 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	75.28	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 119 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567	- IIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IIT (119 I20 I21 I24) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ม.ค. - ธ.ค. 67	ทุกสำนัก
-	120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อมีทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	71.23	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 120 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	- IIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น		
-	121 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	71.58	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 121 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
-	122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกญาุดอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	93.3	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 122 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
-	123 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	92.77	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 123 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
-	124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	80.14	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 124 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
-	๐34 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐34 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.
-	๐35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (กรณีที่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ)	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐35 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมินปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
5	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	91.71					
-	17 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	73.08	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 17 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567	- IIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IIT (IT 18 19) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง และช่องทางทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา - IIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	ม.ค. - ธ.ค. 67	ทุกสำนัก
-	18 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	61.74	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 18 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น			
-	19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	82.47	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 19 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
-	110 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	89.92	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 110 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
-	111 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	92.63	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 111 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
-	112 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	92.42	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 112 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
-	๑11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๑11 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
-	๐12 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐12 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.
-	๐13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐13 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.
-	๐19 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐19 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก.
-	๐20 ประเภทต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐20 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก.
-	๐21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐21 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก.
-	๐22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐22 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บ.ก.

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
6	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	91.83					
-	113 ท่านได้รับมอบหมายตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	79.9	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 113 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567	- IIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IIT (113 114 115 118 127) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลและช่องทางทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา - IIT และ OT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	ม.ค. - ธ.ค. 67	ทุกสำนัก
-	114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	77.36	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 114 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น			
-	115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	78.8	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 115 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
-	116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	92.44	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 116 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
-	117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	94.73	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 117 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
-	118 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	83.94	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 118 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
-	127 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	78.47	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 127 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
-	๑23 นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๑23 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.นท.

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
-	๐24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐24 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บก.
-	๐25 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐25 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บก.
-	๐26 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐26 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บก.
-	๐39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐39 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บก.
-	๐40 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐40 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บก.
-	๐41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐41 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.บก.

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
7	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันทุจริตภายในหน่วยงาน	88.19					
	- 125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	83.12	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 125 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567	- IIT EIT และ OIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IIT (125 126 128 129 130)	ม.ค. - ธ.ค. 67	ทุกสำนัก
	- 126 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการ ทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	78.52	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 126 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษา มาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงกลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา		
	- 128 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	78.46	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 128 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		หัวข้อ EIT (e15) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการทราบถึงกลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป.		
	- 129 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมีใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	78.91	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 129 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		2. รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ ถึงร้อยละ 85		
	- 130 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการ ตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	80.59	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 130 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		หัวข้อ OIT (o28) เนื่องผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงต้องรักษามาตรฐานที่ดีไว้		
	- e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ทันสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ใน กรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	85.36	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e10 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) แต่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		1. หน่วยงานที่รับผิดชอบสอบทานและดำเนินการตามรายละเอียดและองค์ประกอบของ รายการตัวชี้วัด เรื่อง กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
	- e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงครั้งใหม่มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด	78.91	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e15 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		2. หน่วยงานที่รับผิดชอบส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. 3. ส.วส. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยออกแบบให้เห็นได้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และที่อยู่ของไฟล์ (URL) จะต้องขึ้นต้นด้วย www.fico.co.th เท่านั้น 4. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา		
	- o27 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o27 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่า เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้		- EIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการ ดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น		

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
-	๐28 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐28 ได้คะแนน 0 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์ คำเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนด ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรม ป่าไม้ จะต้องเร่งดำเนินการจัดทำมาตรการ ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไป ตามเป้าหมายเกณฑ์ของ ป.ป.ช. ในปีถัดไป				ส.ว.ส/ส.ตส.
-	๐29 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐29 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าคำ เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.ว.ส/ส.ตส.
-	๐31 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐31 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าคำ เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ก.
-	๐32 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐32 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าคำ เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ก.
-	๐33 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐33 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าคำ เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ก.
-	๐34 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐34 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าคำ เป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ค.

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
-	๐35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐35 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.
-	๐36 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐36 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ก.
-	๐37 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐37 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ก.
-	๐38 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐38 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ก.
-	๐42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐42 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.
-	๐43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐43 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อโลกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้				ส.น.ผ.

○ แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การดำเนินงานของ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ดำเนินการเป็นปีปฏิทิน ซึ่งตามคู่มือดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ส่งข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในเดือน เมษายน ซึ่งเป็นการดำเนินงานเพียงไตรมาส 1 เท่านั้น ส่งผลให้การดำเนินงานในไตรมาสที่เหลือไม่ได้ถูกนำมารายงานผลด้วย

2. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 ป.ป.ช. ดำเนินการโทรสอบถาม เนื่องปัจจุบัน มีจฉาชีพ มีจำนวนมาก ส่งผลให้ ประชาชนที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่ให้ข้อมูลส่วนตัว ในการประสานงานเกิดความยากลำบาก

3. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รหัสสำหรับเข้าตอบแบบวัดของหน่วยงาน มีความยุ่งยากสำหรับผู้ปฏิบัติงานสูงอายุ

4. ข้อคำถามมีความกำกวม ไม่ชัดเจน ก่อให้เกิดความสับสน ทำให้การตอบคำถามอาจจะไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของผู้ประเมิน ส่งผลต่อคะแนนการประเมินของหน่วยงาน