

แบบฟอร์มบันทึกองค์ความรู้ส่วนบุคคล

ชื่อ - สกุล นายนิปกรณ์ สิงห์พุทธางกูร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สังกัด องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง

1. ที่อยู่ปัจจุบัน 8 ซอย 2 ถนนพระเจ้าทันใจ ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52000

2. ประวัติส่วนตัว.....

3. การศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วนศาสตร์)

4. ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2521 พนักงานจ้างทดลองงาน งานสวนป่าแม่ทรายคำ

พ.ศ. 2522 ผู้ช่วยหัวหน้างานสวนป่าสันกำแพง

พ.ศ. 2524 ผู้ช่วยหัวหน้างานสวนป่าแม่หาด - แม่ก่อ (ระดับ 3)

พ.ศ. 2526 ผู้ช่วยหัวหน้างานสวนป่านาพูน (ระดับ 3)

พ.ศ. 2528 ผู้ช่วยหัวหน้างาน (ระดับ 3) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสวนป่าแม่ทรายคำ จังหวัดลำปาง

พ.ศ. 2531 หัวหน้างานสวนป่าที่ 5 (ระดับ 4)

พ.ศ. 2533 หัวหน้างานสวนป่าที่ 5 (ระดับ 5)

พ.ศ. 2534 หัวหน้างาน (ระดับ 6) งานสวนป่าทุ่งเกวียน

พ.ศ. 2541 รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วน (ระดับ 6) โครงการพัฒนาการท่องเที่ยว

พ.ศ. 2542 หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) โครงการพัฒนาการท่องเที่ยว

พ.ศ. 2542 หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) รับผิดชอบโครงการศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย

พ.ศ. 2545 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (ระดับ 8) สถาบันคชบาลแห่งชาติ

พ.ศ. 2548 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันคชบาลแห่งชาติ (ระดับ 8)

พ.ศ. 2551 หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) ฝ่ายจัดการผลผลิต สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคเหนือล่าง

พ.ศ. 2551 หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) ฝ่ายจัดการสวนป่า สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคเหนือล่าง

พ.ศ. 2551 หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคเหนือบน

พ.ศ. 2552 หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) ฝ่ายบริหารทั่วไป สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ

พ.ศ. 2555 ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ

พ.ศ. 2556 ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง

พ.ศ. 2558 ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) ประจําองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน

5.2 การจัดการสวนป่าเพื่อนันทนาการและการท่องเที่ยว

ได้เริ่มดำเนินการที่สวนป่าทุ่งเกวียน จังหวัดลำปาง โดยพัฒนาต่อเนื่องพื้นที่เดิมสวนรุกขชาติ บริเวณสำนักงานของสวนป่าทุ่งเกวียน ที่ได้จัดเป็นสวนรวมพรรณไม้ไว้ โดยเริ่มจัด Zoning ใช้ประโยชน์ส่วนต่างๆ ได้แก่ สำนักงาน, ที่พัก, ที่จอดรถ, ส่วนนันทนาการ และพื้นที่ใช้ประโยชน์เพื่อผลผลิตอุตสาหกรรมไม้ และจัดยื่นขอใช้ประโยชน์จากทางการป่าไม้ จนได้รับอนุญาตใช้ประโยชน์ตามมาตรา 13 ทวิ เนื้อที่ประมาณ 400 ไร่ และเพื่อการสนองนโยบาย อ.อ.ป. ตามภารกิจใหม่ในการให้บริการเพื่อการท่องเที่ยว ได้มีโครงการจัดตั้งศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย ที่สวนป่าทุ่งเกวียน โดยเริ่มจากย้ายช้างจากศูนย์ฝึกลูกช้างบ้านปางหละ อำเภองาว จังหวัดลำปาง พร้อมกันนี้ได้จัดกิจกรรมท่องเที่ยวบริเวณของสวนป่า ให้ช้างงานดอกไม้บานวันพบช้าง โดยจัดเป็นครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2535 และต่อเนื่องมาอีกถึงปี พ.ศ. 2539 วัตถุประสงค์เพื่อเป็นถวายสักการะพระบรมสาทิสลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเป็นโอกาสให้ช้างและควาญช้าง พร้อมพนักงาน สมาชิกหมู่บ้านป่าไม้ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม พร้อมจัดแสดงผลการดำเนินงานของ อ.อ.ป. รวมทั้งผลผลิตจากสวนป่าที่กำลังเปิดตลาดไม่ตัดสายขยายระยะ ซึ่งเป็นงานที่รวมพืชพรรณไม้ การประกวดไม้ดอกไม้ประดับ และยกระดับเป็นงานสำคัญประจำปีต่อเนื่องมาเป็นที่รู้จัก และได้รวมมาจัดที่สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในปัจจุบัน

5.3 การบริหารจัดการช้างเพื่ออนุรักษ์และท่องเที่ยว

จากนโยบายย้ายช้างจากศูนย์ฝึกลูกช้างบ้านปางหละ อำเภองาว จังหวัดลำปาง มาดำเนินการที่สวนป่าทุ่งเกวียน อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง เพื่อจัดสร้างเป็นศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย เริ่มแรกได้ทดลองย้ายช้างจำนวน 2 เชือก มาเลี้ยงดูในสวนป่า และเมื่อมีความพร้อมได้ย้ายช้างวัยเจริญพันธุ์ที่เหลือทั้งหมด มาเปิดบริการท่องเที่ยวตั้งแต่วันที่ พ.ศ. 2535 เป็นต้นมา เริ่มจากจัดแสดงช้าง การฝึกควาญช้างสมัครเล่น เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำกับกรรมวิธีการจัดบริการนั่งช้างชมธรรมชาติในบริเวณใกล้เคียง และประยุกต์จัดทำเป็นโปรแกรมท่องเที่ยวรูปแบบต่างๆ เช่น Homestay และควาญช้างสมัครเล่น เพื่อให้นักท่องเที่ยวเข้าสัมผัส เรียนรู้เรื่องช้าง และใช้ชีวิตความเป็นอยู่แบบควาญช้าง จนต่อมาได้จัดตั้งเป็นโรงเรียนฝึกควาญช้าง เพื่อสืบทอดภูมิปัญญาเลี้ยงช้าง และสร้างอาชีพควาญช้างซึ่งเมื่อมีช้างเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งบุคคลากร, ที่พักและนักท่องเที่ยวจำนวนมาก จึงได้จัดทำโครงการเลี้ยงช้างแบบครบวงจรตามธรรมชาติ เพื่อให้ช้างใช้ชีวิตเสมือนอยู่ในธรรมชาติ และร่วมกิจกรรมเสริมสร้างการท่องเที่ยว เพื่อสร้างรายได้ ควบคู่กับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยการจัดการมูลช้างอย่างเป็นระบบ ได้แก่ จัดทำบ่อกักขี้มูล, การทำกระดาษจากมูลช้าง และการทำปุ๋ยชีวภาพจากมูลช้าง เป็นการสร้างผลผลิตเพิ่มมูลค่าจากของเสีย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

6. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับองค์กร

6.1 ด้านการท่องเที่ยว

- ควรจัดทำแผนพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวเป็นแห่งๆ ไป ตามลำดับ กำหนดเป็นระยะ 3-5 ปี เพื่อสร้างมาตรฐานในแต่ละแห่งตามศักยภาพ โดยทุกแห่งเน้นให้เห็นเอกลักษณ์ของ อ.อ.ป.
- ควรหาแหล่งเงินทุนหรือร่วมกับเอกชนในการร่วมลงทุนและบริหารจัดการในที่ที่ อ.อ.ป. ไม่สามารถดำเนินการเองได้เต็มประสิทธิภาพ
- จัดสรรเงินงบประมาณประชาสัมพันธ์องค์กร เพื่อสนับสนุนสถานที่ท่องเที่ยว อ.อ.ป. ให้เป็นสถานที่โชว์ภาพลักษณ์ และเผยแพร่กิจกรรม นอกเหนือจากงบประมาณปกติ
- พิจารณากฎระเบียบให้สถานที่แต่ละแห่งบริหารจัดการเองได้ ในเรื่องกิจกรรมเสริมและบริการอาหาร เป็นการภายในเพื่อสวัสดิการของแต่ละแห่งในรูปคณะกรรมการท่องเที่ยวของแต่ละแห่ง