

(สำเนา)

ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ว่าด้วย กองทุนบำเหน็จผู้ปฏิบัติงานในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
พ.ศ. 2542

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย กองทุนบำเหน็จผู้ปฏิบัติงานในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (2) และมาตรา 23 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2499 คณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย กองทุนบำเหน็จผู้ปฏิบัติงานในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2542”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศข้อบังคับเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ฉบับที่ 10 ว่าด้วย กองทุนบำเหน็จผู้ปฏิบัติงานในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ลงวันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2521

(2) ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ฉบับที่ 12 ว่าด้วย กองทุนบำเหน็จผู้ปฏิบัติงานในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2524 ลงวันที่ 21 กันยายน 2524

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“อ.อ.ป.”	หมายความว่า	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการ อ.อ.ป.
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการ อ.อ.ป.
“ผู้ปฏิบัติงาน”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ อ.อ.ป. พนักงานหรือคนงานของ อ.อ.ป. ซึ่งได้รับการแต่งตั้งการบรรจุ หรือการจ้างให้ปฏิบัติงานใน อ.อ.ป. ในอัตราประจำ

“กองทุนบำเหน็จ”...

“กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”	หมายความว่า	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม เงินที่ อ.อ.ป. จ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว
“กองทุนบำเหน็จ”	หมายความว่า	กองทุนบำเหน็จองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
“เงินเดือน”	หมายความว่า	เงินที่ อ.อ.ป. จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นรายเดือนเพื่อตอบแทนการทำงานของ ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสูบบุหรี่ (เงิน พ.ศ.ร.) แต่ไม่รวมถึงเงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา โบนัส หรือประโยชน์อย่างอื่น
“ค่าจ้าง”	หมายความว่า	เงินที่ อ.อ.ป. จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นรายวันเพื่อตอบแทนการทำงานของ ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสูบบุหรี่ (เงิน พ.ศ.ร.) แต่ไม่รวมถึงเงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา โบนัส หรือประโยชน์อย่างอื่น

ข้อ 5 ให้ อ.อ.ป. จัดตั้งกองทุนบำเหน็จขึ้น โดยให้ อ.อ.ป. จ่ายเงินสมทบเข้าบัญชีกองทุนบำเหน็จในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนและค่าจ้างประจำของผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำทุก ๆ เดือน เว้นแต่กรณีต่อไปนี้ อ.อ.ป. จะไม่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จ

(1) กรณีผู้ปฏิบัติงานที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

(2) กรณีผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุนับตั้งแต่วันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ข้อ 6 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ทำงานใน อ.อ.ป. ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ เมื่อออกจากงานเพราะตายหรือเพราะเหตุอื่น ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จเท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย

ของผู้ปฏิบัติงาน...

ของผู้ปฏิบัติงานซึ่งพ้นจากตำแหน่งใน อ.อ.ป. คุณด้วยจำนวนปีที่ผู้นั้นปฏิบัติงาน ในกรณีที่มีเศษของปี ให้คำนวณบำเหน็จตามอัตราส่วนของปีที่ผู้นั้นปฏิบัติงานด้วย โดยถือว่าปีหนึ่งมี 365 วัน เว้นแต่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นสมาชิกภาพหรือพ้นจากสมาชิกภาพกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เข้าปฏิบัติงานใน อ.อ.ป. ในวันหรือภายหลังวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามข้อบังคับนี้

ข้อ 7 การนับเวลาทำงานให้ถือหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ให้นับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับการบรรจุในอัตราประจำ

(2) เวลาป่วยหรือลา หรือต้องพักงาน หรือไม่ได้อยู่ปฏิบัติงาน ถ้าเวลาดังกล่าว

ไม่ได้รับอนุญาตให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ไม่นับเป็นเวลาทำงาน

(3) เวลาที่ อ.อ.ป. ให้ไปดูงาน ฝึกงาน ศึกษา หรือปฏิบัติงาน ให้นับเป็นเวลาทำงาน

(4) เวลาที่ อ.อ.ป. สั่งให้ไปช่วยปฏิบัติงานใด ๆ หรือไปช่วยปฏิบัติงานในบริษัทที่อยู่ในเครือ

ของ อ.อ.ป. โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจาก อ.อ.ป. ให้นับเป็นเวลาทำงาน

(5) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งลาออกหรือออกจากตำแหน่งหน้าที่ไปด้วยประการใด ๆ ภายหลังได้รับ

บรรจุเข้าทำงานใหม่ ให้นับเวลาทำงานเฉพาะที่เข้าทำงานครั้งใหม่เท่านั้น

เว้นแต่ในกรณี ดังต่อไปนี้ ให้นับระยะเวลาทำงานที่มีอยู่ก่อนการบรรจุเข้าทำงานใหม่

ต่อเนื่องรวมกับระยะเวลาทำงานที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานใหม่

(ก) ถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหารหรือถูกเรียกระดมผล

(ข) ลาออกหรือออกจากตำแหน่งหน้าที่ของ อ.อ.ป. หรือ บริษัท ไม้้อดไทย จำกัด

เพื่อประโยชน์ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการ อ.อ.ป.

ในกรณีที่ เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง บริษัท ไม้้อดไทย จำกัด ถ้าประสงค์จะขอนับเวลารวมกัน

ตามที่ระบุไว้ใน (ข) ให้ทำหนังสือแสดงความจำนงขอนับเวลารวมกันพร้อมกับขอคืนเงินบำเหน็จที่ได้รับจาก

บริษัท ไม้้อดไทย จำกัด ทั้งหมดให้แก่ อ.อ.ป. ภายในกำหนดเวลาหกสิบวันนับแต่วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการ อ.อ.ป.

ข้อ 8 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งถูกลงโทษไล่ออกจากงานตามข้อบังคับ อ.อ.ป. ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

ข้อ 9 เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินบำเหน็จให้แก่บุคคลซึ่งผู้ปฏิบัติงานได้

แสดงเจตนาระบุไว้เป็นหนังสือตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด

ถ้าผู้ปฏิบัติงานมิได้ระบุบุคคลไว้ตามวรรคหนึ่ง หรือบุคคลซึ่งผู้ปฏิบัติงานระบุไว้ถึงแก่

ความตายไปก่อน ให้จ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาทของผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีสิทธิได้รับมรดกตามประมวล

กฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ 10 การขอรับ...

ข้อ 10 การขอรับบำเหน็จ ให้ยื่นคำร้องขอภายในกำหนดเวลา 90 วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติงานตาย

ให้ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จยื่นคำร้องขอต่อหัวหน้าหน่วยงานผู้บังคับบัญชา แล้วให้ผู้บังคับบัญชาส่งคำร้องขอไปยังผู้อำนวยการเพื่อส่งต่อไป ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานพ้นจากตำแหน่งโดยผู้นั้น ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จหรือในกรณีที่ผู้นั้นหรือบุคคลซึ่งผู้ปฏิบัติงานระบุหรือทายาทของผู้ปฏิบัติงานมิได้ยื่นคำร้องขอรับเงินบำเหน็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง และเมื่อพ้นระยะเวลาอายุความ 2 ปี ที่ใช้สิทธิเรียกร้องแล้ว ให้โอนเงินบำเหน็จดังกล่าวเป็นรายได้ของ อ.อ.ป.

ข้อ 11 ในการจ่ายเงินบำเหน็จตามข้อบังคับนี้ ให้ อ.อ.ป. หักเงินเพื่อชำระหรือชดใช้หนี้สินข้อผูกพันหรือบรรเทาความเสียหายที่มีหลักฐานว่าผู้ปฏิบัติงานมีอยู่หรือก่อให้เกิดแก่ อ.อ.ป. ให้ครบถ้วนก่อนแล้วจึงจะจ่ายส่วนที่เหลือให้แก่ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลตามข้อ 9

ข้อ 12 อ.อ.ป. จะนำเงินกองทุนบำเหน็จไปลงทุนหาผลประโยชน์ได้เฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ฝากประจำในธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ
- (2) ซื้อพันธบัตรรัฐบาลหรือพันธบัตรรัฐวิสาหกิจ
- (3) ลงทุนหาผลประโยชน์อย่างอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด หรือตามที่จะได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

ข้อ 13 ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี ให้แสดงงบดุล บัญชีรายรับและรายจ่ายของกองทุนบำเหน็จซึ่งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อทราบ

ข้อ 14 เมื่อผู้ปฏิบัติงานได้รับอนุมัติให้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้โอนเงินบำเหน็จอันเป็นสิทธิของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นตามข้อบังคับนี้ตามจำนวนที่คำนวณได้ตามข้อ 6 ณ วันสุดท้าย ก่อนที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ 15 โดยที่ อ.อ.ป. มีภาระผูกพันต้องจ่ายเงินบำเหน็จให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตามข้อบังคับนี้มาตั้งแต่ต้น ให้ อ.อ.ป. กำหนดเงินบำเหน็จที่จะต้องจ่ายให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนจนถึงวันก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ เป็นยอดเงินบำเหน็จผู้ปฏิบัติงานที่มีภาระผูกพันหลังจากหักด้วยเงินที่ อ.อ.ป. ได้สำรองไว้แล้ว ให้นำไปตั้งเป็นยอดเงินบำเหน็จที่มีภาระผูกพันเพื่อรอการตัดจ่ายเข้าสมทบบัญชีกองทุนบำเหน็จของผู้ปฏิบัติงานภายใน 5 ปี นับแต่ปีงบประมาณ 2520

ยอดเงินบำเหน็จผู้ปฏิบัติงานที่มีภาระผูกพันและยังตัดจ่ายไม่หมด ให้มีคำชี้แจงไว้เป็นหมายเหตุในงบการเงินประจำปีของ อ.อ.ป. ด้วย

ข้อ 16 ในกรณี...

ข้อ 16 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ หรือการตีความในข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการ
เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2542

(ลงนาม) ปองพล อติเรกสาร

(นายปองพล อติเรกสาร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานคณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(ลงนาม) ศิวีไล สุทศรี

(นางศิวีไล สุทศรี)

หัวหน้าส่วนบริหารงานบุคคล (ระดับ 7)

ฝ่ายบริหารงานบุคคล