



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๒๑๔ IP Phone ๑๑๑๑๖๑)

ที่ ทส ๑๔๐๑/๒๓๐๓/

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดีของ อ.อ.ป. และนโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. (CSR in Process)

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจด้าน Core Business Enablers หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดทำนโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล
- ๒) คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลที่ดี

๑.๒ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้มี Feedback เกี่ยวกับผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจด้าน Core Business Enablers หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓ โดย อ.อ.ป. มีประเด็นที่ยังดำเนินการได้ไม่สมบูรณ์ ซึ่ง อ.อ.ป. ได้นำ Feedback ดังกล่าวมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการระดับคะแนน Core Business Enablers หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

๑.๓ คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีข้อคิดเห็นให้ อ.อ.ป. ให้ความสำคัญและเร่งรัดการดำเนินงานจัดทำนโยบายต่าง ๆ ในหัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในโอกาสต่อไป

๒. การดำเนินการ

สำนักบริหารกลาง ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายเพื่อประกอบการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ นโยบาย ประกอบด้วย ๑) นโยบายการกำกับดูแลที่ดีของ อ.อ.ป. และ ๒) นโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. (CSR in Process) ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจด้าน Core Business Enablers หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓ Feedback ของบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด และข้อคิดเห็นของคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เรียบร้อยแล้ว

๓. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้าน Core Business Enablers หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปี ๒๕๖๔ ของ อ.อ.ป. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจฯ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด กำหนด ในกรณีนี้ จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

- ✓ ๑) ลงนามในนโยบายการกำกับดูแลที่ดีของ อ.อ.ป. และนโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. (CSR in Process) รายละเอียดตามเอกสารแนบ
- ✓ ๒) เห็นควรแจ้งเวียนนโยบายตามข้อ ๑) ให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ลงนามแล้ว

- ทราบแล้วทุกหน่วยงาน

ทนาย/ผู้อำนวยการกอง

ในวาระที่/ก่อน

(นายธีระยุทธ กสิตพรหม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายสุกิจ จันทร์ทอง)

รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

(นายประสิทธิ์ เกิดโต)
รองผู้อำนวยการ
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๒๐๕๓๘

๑๐๕๑๓

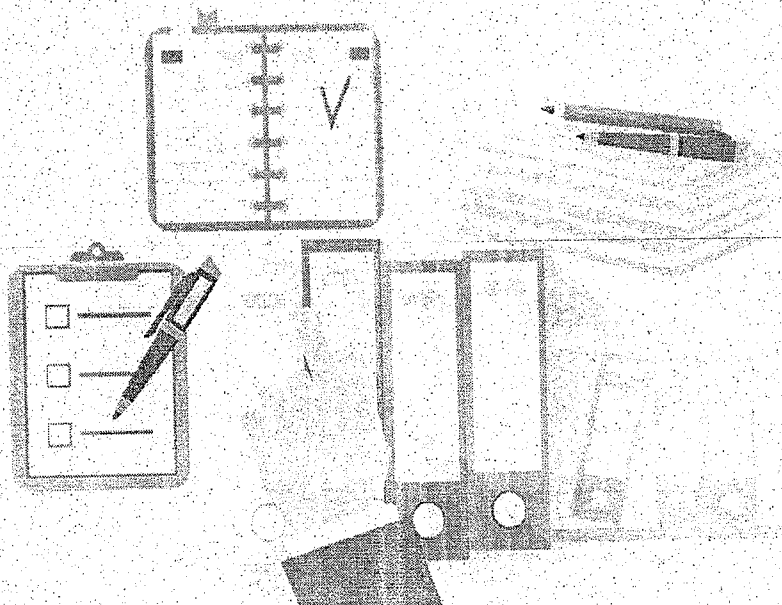
๓๕๖๖/๒ ๑๔/๑๐/๒๕ ๐๙.๑๗ น.

๑ ๒ ๓ ๒๕๖๔

4. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (น้ำหนักร้อยละ 10)

4.1 การจัดให้มีนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ด้าน (Corporate Social Responsibility in Process : CSR in Process) (น้ำหนักร้อยละ 4)

- ระดับ 1 รัฐวิสาหกิจจัดทำนโยบาย คู่มือการปฏิบัติงาน แผนแม่บทระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับนำเสนอให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ก่อนเริ่มปีบัญชี
- ระดับ 2 รัฐวิสาหกิจดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ครบถ้วนร้อยละ 100
- ระดับ 3 รัฐวิสาหกิจบรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมครบถ้วนร้อยละ 100
- ระดับ 4 รัฐวิสาหกิจประเมินคุณภาพ และ/หรือประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ระดับ 5 รัฐวิสาหกิจปรับปรุงนโยบาย คู่มือการปฏิบัติงาน และ/หรือกระบวนการปฏิบัติงานฯ ในระดับชั้นตอน/องค์ประกอบย่อยหรือระบบงานโดยรวม โดยใช้ผลประเมินกระบวนการฯ ที่ผ่านมากเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยภายหลังการปรับปรุงการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจต้องมียุทธการดำเนินงานดีกว่าปีที่ผ่านมาติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี



ระดับ 5 รัฐวิสาหกิจประเมินคุณภาพ และ/หรือประสิทธิภาพ ของกระบวนการประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการปฏิบัติงานฯ ในระดับขั้นตอน/องค์ประกอบย่อยหรือระบบงานโดยรวม โดยใช้ ผลประเมินกระบวนการฯ ที่ผ่านมาเป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม

6.8 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ (น้ำหนักร้อยละ 2)

ระดับ 1 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีนโยบาย คู่มือการกำกับดูแลที่ดี และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและแผนการดำเนินงานประจำปีที่มีคุณภาพ และมีสาระสำคัญครบถ้วนตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ

ระดับ 2 รัฐวิสาหกิจนำเสนอโยบาย คู่มือการกำกับดูแลที่ดี และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและแผนการดำเนินงานประจำปีให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีบัญชี และดำเนินการบรรลุได้ตามแผนการกำกับดูแลที่ดีประจำปีอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

ระดับ 3 รัฐวิสาหกิจกำหนดบุคคลผู้รับผิดชอบหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่สอดส่องดูแลและกำกับกับการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ (Compliance Unit)

ระดับ 4 รัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ถูกร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ระดับ 5 รัฐวิสาหกิจประเมินคุณภาพ และ/หรือประสิทธิภาพ ของกระบวนการจัดให้มีแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี และปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการปฏิบัติงานฯ ในระดับขั้นตอน/องค์ประกอบย่อยหรือระบบงานโดยรวม โดยใช้ผลประเมินกระบวนการฯ ที่ผ่านมาเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม

หมายเหตุ :

- เกณฑ์การพิจารณาในระดับ 2 : การให้ความเห็นชอบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลที่ดี หากกรณีของรัฐวิสาหกิจไม่เคยมีการดำเนินงานมาก่อน และมีการจัดทำเป็นครั้งแรกในรอบปี ให้สามารถนำเสนอโยบายและคู่มือการกำกับดูแลที่ดีดังกล่าวได้ภายในไตรมาสแรก แต่หากมีการจัดทำนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลที่ดีชัดเจนแล้วให้มีการทบทวนและนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา/รับทราบก่อนเริ่มปีบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- หน่วยงานที่มีหน้าที่สอดส่อง ดูแลและกำกับการปฏิบัติงานขององค์กร (Compliance Unit) ต้องมีบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ครอบคลุมตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยครอบคลุมทั้งบทบาทด้านการปฏิบัติงานและการตรวจสอบการดำเนินงานด้าน Compliance เป็นอย่างน้อย ทั้งนี้กรณีหากรัฐวิสาหกิจกำหนดใช้หน่วยงานที่มีอยู่เดิมภายในองค์กร ต้องมีการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานดังกล่าวให้มีบทบาท อำนาจ หน้าที่ของ Compliance Unit ตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปอย่างครบถ้วนสมบูรณ์เพิ่มเติม
- แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและประจำปี กำหนดให้มีองค์ ประกอบครบถ้วนตามกรอบหลักการ OECD และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้แก่ 1. บทบาทของภาครัฐ 2. สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น 3. คณะกรรมการ 4. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย 5. ความยั่งยืนและนวัตกรรม 6. การเปิดเผยข้อมูล 7. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 8. จรรยาบรรณ และ 9. การติดตามผลการดำเนินงาน
- แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีระยะยาว ประกอบด้วย 1. ทิศทางระยะยาว 2. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ 3. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) 4. ยุทธศาสตร์ 5. เป้าหมายหลัก 6. รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วน ทั้ง 4 ด้าน และ 7. ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายระยะยาวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจ
- แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีประจำปี ประกอบด้วย 1. วัตถุประสงค์ 2. เป้าหมาย 3. ขั้นตอน 4. ระยะเวลา 5. งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน 6. ผู้รับผิดชอบ 7. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

หัวข้อ “การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร”

อยู่ที่ระดับคะแนน
1.7450

ประเด็นที่ อ.อ.ป.
สามารถดำเนินการได้

- คณะกรรมการ อ.อ.ป. มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินตามภารกิจหลักอย่างครบถ้วน สม่ำเสมอเป็นรายเดือน และมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะก่อนติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการในแต่ละครั้งการประชุมคณะกรรมการ
- คณะกรรมการ อ.อ.ป. จัดให้มีการประเมินผลผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูงอย่างเป็นระบบ และนำผลประเมินไปผูกโยงกับระบบแรงจูงใจอย่างเป็นรูปธรรม
- อ.อ.ป. กำหนดนโยบายและแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง อย่างเป็นระบบ และสามารถสรรหากรรมการได้ครบถ้วน

ประเด็นที่ อ.อ.ป.
ยังดำเนินการ
ได้ไม่สมบูรณ์

- อ.อ.ป. ขาดการจัดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาคีรัฐอย่างเป็นระบบ
- อ.อ.ป. ขาดการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างให้รัฐวิสาหกิจเกิดการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรมอย่างครบถ้วน เป็นระบบ และนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติ
- อ.อ.ป. ขาดการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง ที่เป็นระบบ และนำไปใช้ได้จริง
- อ.อ.ป. ขาดการกำหนดนโยบาย คู่มือการปฏิบัติงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงาน (Corporate Social Responsibility in Process; CSR in Process) และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญตามความสามารถพิเศษขององค์กร อย่างเป็นระบบ
- อ.อ.ป. ขาดการกำหนดแนวทางการใช้ประโยชน์ Skill Matrix เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ
- อ.อ.ป. ขาดการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และนำเสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีบัญชีถัดไป
- คณะกรรมการ อ.อ.ป. ขาดการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบบริหารจัดการองค์กรก่อนเริ่มปีบัญชี
- อ.อ.ป. ขาดการจัดให้มีแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลที่ดีที่มีองค์ประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นมาตรฐาน เพื่อนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติ
- อ.อ.ป. ขาดการจัดทำคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณที่ครบถ้วนทั้งระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน อย่างครบถ้วน
- อ.อ.ป. ขาดการจัดให้มีนโยบาย คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบบริหารจัดการนวัตกรรมและความยั่งยืน อย่างเป็นระบบ ครบถ้วน

รายงานการประชุมคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ครั้งที่ 5/2564

วันที่ 27 กรกฎาคม 2564
ณ ห้องประชุม อ.อ.ป. (301)
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายจตุพร บุรุษพัฒน์) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายพงศ์บุณย์ ปองทอง) | กรรมการ |
| 3. อธิบดีกรมป่าไม้ (นายอดิศร นุชดำรงค์) | กรรมการ |
| 4. อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (นายธัญญา เนติธรรมกุล) | กรรมการ |
| 5. ผู้แทนกระทรวงการคลัง (นายพงษ์ศักดิ์ เมธาพิพัฒน์) | กรรมการ |
| 6. ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธ์ คอทอง) | กรรมการ |
| 7. นายภูมิพัฒน์ สีนาเจริญ | กรรมการ |
| 8. นายอภิสิทธิ์ ไส้สตรูไกล | กรรมการ |
| 9. พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ | กรรมการ |
| 10. นายกิตติศักดิ์ ศรีประเสริฐ | กรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|----------------------------------|
| 1. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ | (นายสุกิจ จันทร์ทอง) |
| 2. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ | (นายชาญณรงค์ อินทนนท์) |
| 3. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ | (นายประสิทธิ์ เกิดโต) |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | (นายธีระยุทธ กลัดพรหม) |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ | (นายณนอมศักดิ์ ฉีบบแหลม) |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | (นายชำนาญ เหมะรัชตะ) |
| 7. หัวหน้างาน (ระดับ 6) สำนักบริหารกลาง | (นายจิรภัทร วงศ์กล้า) |
| 8. พนักงาน (ระดับ 4) สำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน (นายสิทธิกรณ์ ศรีสมวงศ์) | |
| 9. พนักงาน (ระดับ 3) สำนักบริหารกลาง | (ว่าที่ร้อยตรีหญิง อารยา พวงรอด) |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระที่ 3.3 เรื่อง ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
ของ อ.อ.ป. ประจำปีบัญชี 2564 รายครึ่งปี (มกราคม - มิถุนายน 2564)

1. เรื่องเดิม

การดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี 2564 อ.อ.ป. ได้เจรจาหารือ
กับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เพื่อกำหนดตัวชี้วัด และ
ค่าเกณฑ์วัดในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี 2564 ของ อ.อ.ป.
โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดให้เป็นไปตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ แผนดำเนินงาน ประจำปีบัญชี 2564
ของ อ.อ.ป. และสอดคล้องกับทิศทางนโยบายของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. การดำเนินการ

2.1 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงการคลัง ประธานกรรมการของ อ.อ.ป.
และผู้อำนวยการ อ.อ.ป. ได้ลงนามร่วมกันในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป.
ประจำปีบัญชี 2564 และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้มีหนังสือ ที่ กค 0819.2/2189
ลงวันที่ 27 เมษายน 2564 ส่งบันทึกข้อตกลงฯ ของ อ.อ.ป. ที่ลงนามร่วมกันเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1
ฉบับให้ อ.อ.ป. ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต่อไป

2.2 อ.อ.ป. ขอรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการ
ดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปีบัญชี 2564 รายครึ่งปี (มกราคม - มิถุนายน 2564) โดยสรุปดังนี้

เกณฑ์...

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมายคะแนน รายครึ่งปี ปี 2564	ผลคะแนน รายครึ่งปี ปี 2564	ความคืบหน้า (ร้อยละ)
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	1.5588	1.4706	94.34
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ	1.7674	1.6334	92.42
3. Core Business Enablers	2.8383	2.7017	95.19
ภาพรวมผลการดำเนินงาน	2.1603	2.0330	94.11

ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. รายครึ่งปี (มกราคม - มิถุนายน 2564) คาดการณ์ผลคะแนน อยู่ที่ระดับคะแนน 2.0330 คิดเป็นร้อยละ 94.11 ของเป้าหมายรายครึ่งปี ซึ่งคาดการณ์ผลอยู่ที่ระดับคะแนน 2.1603 และคิดเป็นร้อยละ 61.41 ของเป้าหมายรายปี ซึ่งคาดการณ์ผลอยู่ที่ระดับคะแนน 3.3103

อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 1 การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 2 ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ส่วนใหญ่จะต้องมีการดำเนินการครบร้อยละ 100 จึงจะผ่านระดับคะแนน 3 และการดำเนินงานมีลักษณะแบบ Milestone ซึ่งจะทราบผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีบัญชี จึงทำให้ระดับคะแนนในตัวชี้วัดดังกล่าวยังไม่สูงมากนัก

3. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปีบัญชี 2564 รายครึ่งปี (มกราคม - มิถุนายน 2564)

ข้อคิดเห็นคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

1. ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) ได้แพร่ระบาดขึ้นอีกครั้งในทุก ๆ พื้นที่ของประเทศไทย ส่งผลให้รัฐบาลได้สั่งการให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อฯ ดังกล่าว โดยทำงานจากที่บ้าน (Work from home) ให้ได้มากที่สุด ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวอาจจะส่งผลกระทบระยะยาวต่อการดำเนินธุรกิจของ อ.อ.ป. ในอนาคต อ.อ.ป. จึงควรพิจารณานำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาช่วยในการดำเนินธุรกิจ เช่น ระบบบัญชีการเงิน ระบบ E - Accounting Management System หรือ ERP (Enterprise Resource Planning) เป็นต้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ อ.อ.ป. ให้มากยิ่งขึ้น โดยในเรื่องนี้ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. ได้นำเรียนต่อที่ประชุมว่า ปัจจุบัน อ.อ.ป. อยู่ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อพัฒนาระบบ ERP (Enterprise Resource Planning)

ที่ประชุมได้รับทราบข้อมูลตามที่ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. ได้นำเสนอ และขอให้ อ.อ.ป. พิจารณานำข้อคิดเห็นดังกล่าวข้างต้นไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

2. อ.อ.ป. ได้นำเสนอผลคะแนนการดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี 2563 ของ อ.อ.ป. เบื้องต้นก่อนงบการเงินผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในตัวชี้วัด Core Business Enablers หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ให้ที่ประชุมได้รับทราบและพิจารณา ในวาระที่ 3.2 ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า หัวข้อดังกล่าวเป็นหัวข้อที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. จะต้องทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ตามตัวชี้วัด Core Business Enablers ในทุก ๆ หัวข้อ ให้ อ.อ.ป. สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบนโยบาย ภารกิจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ หรือแผนงานที่กระทรวงการคลังและกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม...

และสิ่งแวดล้อมกำหนด ดังนั้น จึงขอให้ อ.อ.ป. ให้ความสำคัญและเร่งรัดการดำเนินงานจัดทำนโยบายต่าง ๆ ในหัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และหัวข้ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นประกอบการดำเนินงานในโอกาสต่อ ๆ ไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปีบัญชี 2564 รายครึ่งปี (มกราคม - มิถุนายน 2564) และขอให้ อ.อ.ป. รับข้อคิดเห็นของคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง นโยบายด้านการกำกับดูแลที่ดีขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรตามกรอบหลักการและแนวคิด รวมทั้งนโยบายแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลที่ดีให้มีมาตรฐานซึ่งจะนำมาสู่การบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงการคลังกำหนด ภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เพื่อขับเคลื่อนให้องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้มีความเติบโตและเป็นองค์กรที่สามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น เพื่อแสดงความตระหนักรู้และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้ประกาศนโยบายด้านการกำกับดูแลที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ยึดถือหลักการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยมุ่งหวังให้องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นองค์กรที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีผลการดำเนินงานที่ดีในระยะยาวและเกิดความยั่งยืน ควบคู่กับการให้ความสำคัญและคำนึงถึงจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อผลักดันให้องค์กรเป็นองค์กรที่สามารถสร้างคุณค่าให้กับสังคม และสามารถปรับตัวภายใต้สภาพแวดล้อมที่มีความเปลี่ยนแปลงไป

๒. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ทุกระดับชั้น ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อส่งเสริมให้องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ด้านการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ซึ่งจะมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งให้ความสำคัญและแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๒.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจะต้องมีการประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วนทุกช่องทางตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ ด้านการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ กำหนดให้มีช่องทางในการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น รวมทั้งเบาะแส กรณีที่พบพฤติกรรมกรรมการดำเนินการที่เข้าข่ายว่าจะมีการทุจริตหรือขัดต่อกฎหมายในการดำเนินงาน รวมทั้งปกป้อง ค้ำคูณ สร้างความมั่นใจ และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแส หรือให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริต ไม่ให้ได้รับภัยอันตรายหรือความไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๔ ด้านการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม มีการสนับสนุนให้มีระบบ มาตรการ หรือแนวทางในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และแสดงความคิดเห็นต่อกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๒.๕ ด้านการป้องกันการรับสินบน ต้องไม่ให้และรับสินบน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นผู้กระทำผิดที่เข้าข่ายที่จะประพฤติทุจริต โดยให้ถือว่าการป้องกันและต่อต้านทุจริตเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ทุกระดับชั้น

๒.๖ ด้านการป้องกันการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม กำหนดระเบียบและแนวทางในการปฏิบัติด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในทุก ๆ สิ้นปี

๒.๗ ด้านการตรวจสอบ มีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๓. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ทุกระดับชั้น จะต้องปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจอย่างเคร่งครัด

๔. คณะกรรมการและผู้บริหารขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ รวมทั้งสร้างบรรยากาศและแรงจูงใจ รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๕. องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีการสร้างกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ซึ่งมีกลไกในการขับเคลื่อนงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและป้องกันความเสี่ยงขององค์กรที่อาจจะเกิดขึ้น พร้อมทั้งพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และมีบทลงโทษแก่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในคู่มือและหลักการการกำกับดูแลที่ดีขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุกิจ จันทร์ทอง)
รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (CSR in Process)

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปัจจุบันองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีความโปร่งใส มีจริยธรรม สามารถตรวจสอบได้ เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม และการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปฏิบัติตามหลักการและแนวปฏิบัติสากล ISO ๒๖๐๐๐ โดยมีความมุ่งหมายให้การดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ก้าวสู่ความยั่งยืนในอนาคตขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้กำหนดหลักการและแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีหลักการการดำเนินงานที่ครอบคลุมการดำเนินงานในด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๗ หลักการ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑) ความรับผิดชอบต่อ | ๒) ความโปร่งใส |
| ๓) การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม | ๔) การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย |
| ๕) การเคารพต่อหลักนิติธรรม | ๖) การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางสากล |
| ๗) การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน | |

๒. กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุมการดำเนินงานในด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๗ แนวปฏิบัติ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑) ธรรมาภิบาล | ๒) สิทธิมนุษยชน |
| ๓) การปฏิบัติด้านแรงงาน | ๔) สิ่งแวดล้อม |
| ๕) การปฏิบัติที่เป็นธรรม | ๖) ประเด็นด้านผู้บริโภคร |
| ๗) การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน | |

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในคู่มือและหลักการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (CSR in Process) ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุกิจ จันทร์ทอง)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้