

(สำเนา)

คำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ที่ 103/2556

เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดกลุ่มงานและสายงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ตามคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 87/2556 ลงวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2556 เรื่อง กำหนด ส่วนงานและหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน/ฝ่าย ส่วนงานและหน้าที่ความรับผิดชอบในบางหน่วยงาน จึงมีผลให้ชื่องานตามแนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 93/2555 ลงวันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2555 เรื่อง กำหนดกลุ่มงานและสายงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีการเปลี่ยนแปลง นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการกำหนดกลุ่มงานและสายงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2499 มาตรา 20(2) จึงให้

- ยกเลิกแนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 93/2555 ลงวันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2555 เรื่อง กำหนดกลุ่มงานและสายงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- ให้ใช้กลุ่มงาน สายงาน และตำแหน่งงาน/ระดับของผู้ปฏิบัติงานแต่ละสายงาน แนบท้ายคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2556

(ลงนาม) ชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล
(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นายจอง มงคลสกุลฤทธิ)
หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8)
ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงาน
สำนักทรัพยากรมนุษย์

(แนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 103/2556 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2556)
 กลุ่มงาน สายงาน และตำแหน่งงาน/ระดับของผู้ปฏิบัติงานแต่ละสายงาน

กลุ่มงาน	สายงาน	ตำแหน่งงาน/ระดับ (พนักงาน ระดับ 1-4, ระดับ 4-5 หัวหน้างาน ระดับ 5-6)	หน่วยงาน
ธุรกิจหลัก	สวนป่า	งานตรวจสอบธุรกิจ งานตรวจสอบควบคุมภายใน งานแผนงาน-โครงการ งานวิเคราะห์โครงการ งานประเมินธุรกิจ งานประเมินประสิทธิภาพหน่วยงาน งานงบประมาณลงทุน งานงบประมาณภาครัฐ งานงบประมาณทำการ งานวิจัยและพัฒนาด้านสวนป่า งานวิจัยและพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์ งานปฏิบัติการ งานวิชาการ งานสนับสนุน งานจัดการผลผลิต งานภูมิสารสนเทศ งานสำรวจ งานวิเคราะห์และประเมินผล งานนวัตกรรมการจัดการ งานนวัตกรรมเทคโนโลยี งานวางระบบการจัดการ งานรับรองการ-จัดการ งานนวัตกรรมสิ่งแวดล้อม งานนวัตกรรมชีวมวลเชิงนิเวศ งานบริหารจัดการด้านผลผลิต งานธุรกิจบริการและการท่องเที่ยว งานส่งเสริมปลูกไม้เศรษฐกิจ งานแผนงานและประเมินผล งานสวนป่า งานสวนป่าหลวงบ้านวัดจันทร์ งานวิจัยและพัฒนา งานแผนงานและงบประมาณ	ส.ตส. ส.นผ. ส.วส. ส.ศ. ออป.ภาค ส.คช. ส.อก.
	อุตสาหกรรม	งานตรวจสอบธุรกิจ งานตรวจสอบควบคุมภายใน งานแปรรูปไม้ งานผลิตภัณฑ์ งานแปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์ไม้ งานอบ-อัดน้ำยาไม้	ส.ตส. ออป.ภาค ส.อก.
	อนุรักษ์และ บริหารช้าง	งานโรงเรียนฝึกควาญช้างและช้าง งานโรงพยาบาลช้าง งานควบคุมและจัดการช้าง งานศึกษาวิจัยและเฝ้าระวังโรคช้าง งานโรงช้างต้นและงานบริหารช้าง งานโรงพยาบาลช้าง สาขาภาคใต้	ส.คช.
วิชาชีพ เฉพาะ	บัญชี	งานตรวจสอบธุรกิจ งานตรวจสอบควบคุมภายใน งานตรวจสอบ-รายงานงบการเงิน งานตรวจสอบข้อมูลบัญชี งานตรวจสอบการ-ปฏิบัติงาน งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่ดี งานวิเคราะห์งบ-การเงิน งานบัญชีข้อมูลสถิติ งานวิเคราะห์การเงิน งานคลังเงิน งานบริหารและจัดหาเงินทุน งานเบิกจ่ายงบรัฐ งานบัญชี งานตรวจจ่าย งานบัญชีภาค งานบัญชีอุตสาหกรรมไม้ งานบัญชีการเงิน งานการเงิน งานบัญชีและการเงิน งานสวนป่า(บัญชีการเงิน) งานบริหารทั่วไป(วัดจันทร์,แม่เกาะ, ส่วนอุตสาหกรรมไม้ ออป.เหนือล่าง) งานบริหารทั่วไป(บางโพ, วังน้อย, อยุธยา)	ส.ตส. ส.บง. ออป.ภาค ส.คช. ส.อก.
	กฎหมาย	งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่ดี งานนิติการ งานคดี งานวินัย งานกฎหมายธุรกิจ	ส.ตส. ส.กม.

(แนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 103/2556 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2556)
 กลุ่มงาน สายงาน และตำแหน่งงาน/ระดับของผู้ปฏิบัติงานแต่ละสายงาน

กลุ่มงาน	สายงาน	ตำแหน่งงาน/ระดับ (พนักงาน ระดับ 1-4, ระดับ 4-5 หัวหน้างาน ระดับ 5-6)	หน่วยงาน
สนับสนุน	บริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานการประชุม งานจัดซื้อจัดจ้าง งานทะเบียนพัสดุ งานซ่อมบำรุง งานเลขานุการ งานวิเทศสัมพันธ์ งานตรวจสอบการปฏิบัติงาน งานฝึกอบรม งานทรัพยากรบุคคล งานนโยบายแผนและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ งานทะเบียนประวัติ งานพัสดุ	ทุกหน่วยงาน
	แผนงานและงบประมาณ	งานตรวจสอบธุรกิจ งานตรวจสอบควบคุมภายใน งานแผนงาน-โครงการ งานวิเคราะห์โครงการ งานประเมินธุรกิจ งานประเมินประสิทธิภาพหน่วยงาน งานบริหารความเสี่ยง งานควบคุมภายใน งานงบประมาณภาครัฐ งานงบประมาณทำการ งานงบประมาณ-ลงทุน งานปฏิบัติการ งานวิชาการ งานสนับสนุน งานวิจัยและพัฒนาด้านสวนป่า งานวิจัยและพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์ งานวิเคราะห์และประเมินผล งานนวัตกรรมการจัดการ งานนวัตกรรมเทคโนโลยี งานวางระบบการจัดการ งานรับรองการจัดการ งานนวัตกรรมสิ่งแวดล้อม งานนวัตกรรมชีวมวลเชิงนิเวศ งานแผนงานและประเมินผล งานส่งเสริมปลูกไม้เศรษฐกิจ งานสวนป่าหลวงบ้านวัดจันทร์ งานวิจัยและพัฒนา งานสวนป่า งานแผนงานและงบประมาณ	ส.ตส. ส.นผ. ส.วส. ส.ศ. ออป.ภาค ส.คช. ส.อก.
	ทรัพยากรมนุษย์	งานนโยบายแผนและพัฒนาระบบงาน งานทรัพยากรมนุษย์ งานโครงสร้างและอัตรากำลัง งานฝึกอบรม งานทะเบียนประวัติ งานนโยบายแผนและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ งานแรงงานสัมพันธ์ งานสวัสดิการ งานบริหารบุคคล งานวิเทศสัมพันธ์ งานบริหารทั่วไป	ทุกหน่วยงาน
	สารสนเทศ	งานสารสนเทศ งานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานสำรวจ งานภูมิสารสนเทศ งานวิเคราะห์และประเมินผล งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ส.วส. ส.คช. ออป.เหนือบน
	กิจกรรมสัมพันธ์/ การท่องเที่ยว	งานสื่อมวลชนสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานวิเทศสัมพันธ์ งานสื่อสไตท์ทัศน์และนิทรรศการ งานสื่อสิ่งพิมพ์และอิเล็กทรอนิกส์ งานธุรกิจบริการและการท่องเที่ยว งานประชาสัมพันธ์องค์กร งานพัฒนาการท่องเที่ยวและการตลาด งานบริการที่พักและสินค้า-ของที่ระลึก งานโรงเรียนฝึกควาญช้างและช้าง	ส.อ. ส.กส. ออป.เหนือบน ส.คช.

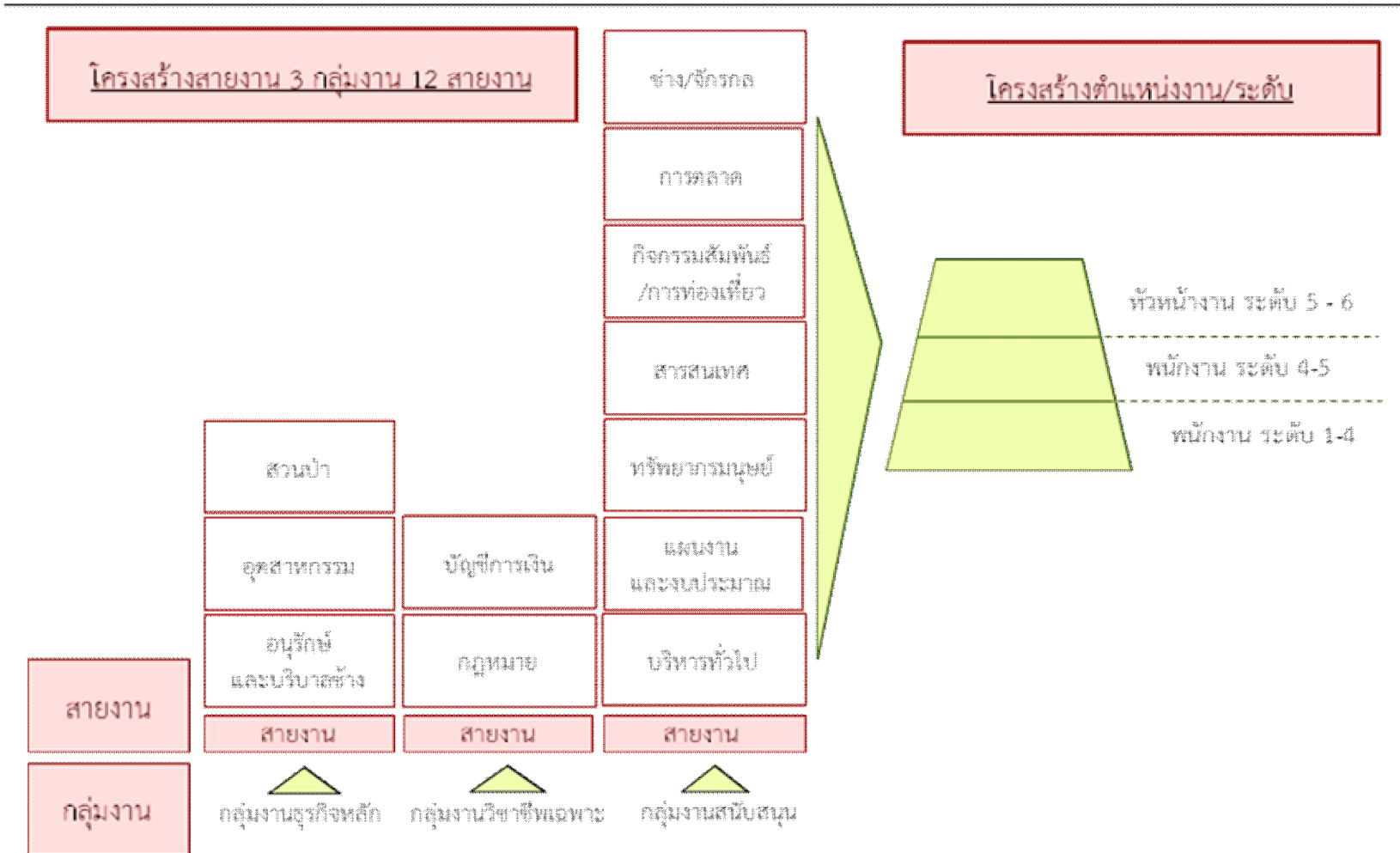
(แนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 103/2556 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2556)
กลุ่มงาน สายงาน และตำแหน่งงาน/ระดับของผู้ปฏิบัติงานแต่ละสายงาน

กลุ่มงาน	สายงาน	ตำแหน่งงาน/ระดับ (พนักงาน ระดับ 1-4, ระดับ 4-5 หัวหน้างาน ระดับ 5-6)	หน่วยงาน
สนับสนุน	ช่าง/จักรกล	งานบริหารจัดการการด้านยานพาหนะทำไม้ งานช่างกล งานจัดการพื้นที่และสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและพัฒนางานด้าน- ปลูกป่า งานวางแผนและพัฒนางานด้านทำไม้	ออป.ภาค ส.คช.
	การตลาด	งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานสื่อโสตทัศนและ- นิทรรศการ งานจัดการผลผลิต งานการตลาด งานธุรกิจบริการ- และการท่องเที่ยว งานโรงเรียนฝึกควาญช้างและช้าง งานพัฒนาการท่องเที่ยวและการตลาด งานบริการที่พักและสินค้า- ของที่ระลึก งานการค้า งานวิจัยตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ งานแผนงานการตลาด งานพัฒนาโครงการใช้ประโยชน์ที่ดิน งานบริหารสินค้าคงคลัง งานพัฒนาตลาดกลาง งานจัดประโยชน์ งานส่งเสริมการตลาด	ส.อ. ส.กส. ส.วส. ออป.เหนือบน ส.คช. ส.อก. ส.ธต.

หมายเหตุ-

1. ลักษณะงานของตำแหน่งงานในแต่ละสายงานให้เป็นไปตามคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เรื่อง กำหนดส่วนงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
2. ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คุณสมบัติการศึกษา ความรู้ทักษะเฉพาะทางสมรรถนะของ ตำแหน่งงานในแต่ละสายงาน ให้เป็นไปตามคำบรรยายลักษณะงาน (JD) ของตำแหน่งงานนั้นๆ
3. การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ้างบรรจุ และเลื่อนระดับ/ขั้นผู้ปฏิบัติงานระดับ 1-4 และชั้น 1-6 และหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งและเลื่อนระดับควบ 4-5 ขึ้นไปของพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

(แนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 103/2556 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2556)
กลุ่มงาน สายงาน และตำแหน่งงาน/ระดับของผู้ปฏิบัติงานแต่ละสายงาน



(สำเนา)

ที่ ทส 1405.1/ว.16

สำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
76 อาคารถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

4 กรกฎาคม 2556

สำเนาคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 103/2556 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2556 เรื่อง ปรับปรุง
การกำหนดกลุ่มงานและสายงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ส่งมาเรียน

1. ผู้อำนวยการ
2. รองผู้อำนวยการ
3. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
4. นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดิน 8 (ประจำ อ.อ.ป.)

เพื่อโปรดทราบ

5. ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ (พร้อมคู่คำสั่ง)
6. ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์ (พร้อมเรื่องเดิม)
7. ผู้อำนวยการสำนัก สำนักอื่นๆ

เพื่อโปรดทราบและปฏิบัติ

(ลงนาม) พรเพ็ญ วรวิลาวัณย์
(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์)
ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์

สำเนาถูกต้อง

(นายจอง มงคลสกุลฤทธิ์)
หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8)
ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงาน
สำนักทรัพยากรมนุษย์